

МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ  
АКАДЕМИЯ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ



МАУП

**УЧЕБНАЯ ПРОГРАММА**  
дисциплины  
**“ТРУДОВОЕ ПРАВО”**  
(для бакалавров)

МАУП

Киев  
ДП «Издательский дом «Персонал»  
2013

Подготовлено доцентом кафедры коммерческого и трудового права  
*А. О. Куртаковой*

Утверждено на заседании кафедры коммерческого и трудового права  
(протокол № 1 от 29.08.11)

*Одобрено Ученым советом Межрегиональной Академии управления персоналом*

**Куртакова А. О.** Учебная программа дисциплины “Трудовое право” (для бакалавров). — К.: ДП «Издат. дом «Персонал», 2013. — 44 с.

Учебная программа содержит пояснительную записку, тематический план, содержание дисциплины “Трудовое право”, планы семинарских занятий, указания к выполнению контрольных и курсовых работ, варианты контрольных работ, тематику курсовых и дипломных работ, вопросы для самоконтроля, а также список литературы.

© Межрегиональная Академия  
управления персоналом (МАУП), 2013  
© ДП «Издательский дом «Персонал», 2013

## ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Учебная программа дисциплины “Трудовое право” предназначена прежде всего для студентов Института права МАУП и имеет целью:

- дать студентам основательные знания по трудовому праву Украины с учетом особенностей правового регулирования трудовых правоотношений в современных условиях;
- сформировать у студентов умение на практике применять полученные знания по трудовому праву;
- сформировать навыки самостоятельной работы, что позволит непрерывно углублять, пополнять и обновлять знания в области трудового законодательства;
- способствовать формированию правового мировоззрения, правосознания, правовой культуры и правового мышления.

В результате изучения учебной дисциплины студент должен *знать*:

- круг общественных отношений, регулируемых трудовым правом;
- нормы действующего законодательства, практику его применения, проблемы и направления его совершенствования в рыночных условиях;

*уметь*:

- ориентироваться в системе источников трудового законодательства Украины и знать их особенности;
- анализировать, самостоятельно толковать, обобщать и правильно применять нормы трудового законодательства Украины в практической деятельности, разъяснять их смысл другим;
- различать правоотношения, которые регулируются трудовым правом и правоотношения, регулируемые другими смежными отраслями права;
- правильно применять действующие нормы трудового законодательства;
- пользоваться источниками права, толкованиями и комментариями норм права при решении конкретных трудовых споров;
- составлять и оформлять документы по трудовым правоотношениям;
- подбирать литературу по трудовому праву, составлять конспекты и тезисы выступлений, обрабатывать правовую информацию;

- логично, последовательно, выделяя главное, доказательно излагать материал, применяя знания различных источников и отраслей права;
- пользоваться правовой терминологией относительно трудового законодательства;
- применять правовые знания по трудовому праву для оценки юридических фактов, обосновывать их правовую оценку;
- обоснованно решать вопросы реализации норм трудового права на практике;
- руководствоваться в практической деятельности и в поведении правовыми знаниями и убеждениями, принимать участие в правовом воспитании населения.

Развитие различных форм собственности: государственной (коммунальной), коллективной и частной, формирование рынка труда требует глубокого изучения особенностей правового регулирования трудовых отношений на предприятиях различных форм собственности.

Учебным планом студентам стационара для изучения дисциплины “Трудовое право” отводится 216 часов, из них 92 часа — лекции, 48 часов — практические занятия, 76 часов — объем планируемой самостоятельной работы студентов.

В процессе изучения дисциплины студенты стационара и заочной формы обучения готовят курсовую работу по одной из предложенных тем, а студенты заочной формы обучения выполняют контрольную работу в соответствии с этой программой. По окончании семестра студенты сдают зачет, а по окончании курса — экзамен, который предусматривает проверку уровня знаний по основным институтам трудового права, умение применять знания по трудовому праву Украины, а также нормы международного трудового законодательства в практической деятельности.

К программе курса предлагается перечень основных нормативно-правовых актов о труде, научно-монографической и учебной литературы.

Содержание учебной программы охватывает общую и особенную части трудового права, а также изучение норм международно-правового регулирования труда.

Изучение учебной дисциплины “Трудовое право” базируется на знаниях студентами теории государства и права, Конституционного права Украины, права пенсионного обеспечения Украины, а так-

же гражданского, гражданско-процессуального, хозяйственного права, административного и уголовного права, сравнительного трудового права.

**ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН**  
**дисциплины**  
**“ТРУДОВОЕ ПРАВО”**

№ пор.	Название содержательного модуля и темы
1	2
	<b>Содержательный модуль I. Общая часть</b>
1	Понятие, предмет, метод и система трудового права
2	Источники трудового права
3	Принципы трудового права Украина
4	Трудовые правоотношения и их субъекты
5	Коллективные договоры и соглашения
6	Обеспечение занятости и трудоустройства граждан
	<b>Содержательный модуль II. Особая часть</b>
7	Трудовой договор. Контракт
8	Рабочее время
9	Время отдыха. Отпуска и их виды
10	Правовое регулирование оплаты труда
11	Гарантии и компенсации
12	Трудовая дисциплина. Дисциплинарная ответственность
13	Материальная ответственность сторон трудовых правоотношений за причиненный ущерб
	<b>Содержательный модуль III. Соблюдение законодательства о труде</b>
14	Правовое обеспечение охраны труда
15	Правовое регулирование труда женщин, молодежи и лиц со сниженной трудоспособностью

1	2
16	Индивидуальные и коллективные трудовые споры
17	Надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде
	<b>Содержательный модуль IV. Международно-правовое регулирование труда</b>
18	Международно-правовое регулирование труда
Вместе часов: 162	

**СОДЕРЖАНИЕ**  
*дисциплины*  
**“ТРУДОВОЕ ПРАВО”**

**Содержательный модуль I. Общая часть**

***Тема 1. Понятие, предмет, метод и система трудового права***

Правовое значение труда в современных рыночных условиях развития общества. Понятие трудового права как отрасли трудового права. Трудовое право как составляющая системы права. Современные отношения, являются предметом регулирования трудового права Украины.

Метод правового регулирования трудовых отношений. Функции трудового права. Отмежевание трудового права от смежных отраслей права: гражданского, гражданско-процессуального, административного, социального обеспечения и норм исправительно-трудового законодательства.

Система трудового права, ее значение в регулировании трудовых отношений как самостоятельной отрасли права. Система науки трудового права.

Основные тенденции развития и реформирования трудового права в современной Украине.

*Литература:* основная [1; 4–6; 8; 10; 18]

***Тема 2. Источники трудового права***

Понятие источников трудового права, формы их выражения. Классификация источников трудового права.

Действие нормативных правовых актов о труде во времени, пространстве и по категориям работников.

Единство и дифференциация правового регулирования трудовых отношений. Факторы дифференциации. Общее и специальное законодательство о труде.

Система источников трудового права. Конституция Украины как основной источник трудового права. Источники международного правового регулирования труда. Кодекс законов о труде Украины. Система законов, регулирующих социально-трудовые отношения. Подзаконные акты, регулирующих трудовые отношения. Постановления и распоряжения Кабинета Министров Украины в сфере труда. Нормативные акты Министерства труда и социальной политики Украины, компетенция других министерств и ведомств по принятию нормативных актов. Акты Социального Партнерства. Общее и специальное законодательство. Соглашения, коллективные договоры. Другие локальные нормативные правовые акты.

Значение решений Конституционного Суда Украины и руководящих разъяснений Пленума Верховного Суда Украины для одинакового применения законодательства о труде.

Реформа трудового законодательства. Проект трудового кодекса Украины.

*Литература:* основная [1, 5, 10; 18; 51];  
дополнительная [61]

### ***Тема 3. Принципы трудового права Украины***

Понятие и значение принципов трудового права Украины, их социальная основа. Имплементация принципов международного трудового права в трудовое право Украины.

Формирование и система основных принципов трудового права.

Общая характеристика основных (отраслевых) принципов трудового права. Принципы, определяющие политику в сфере правового регулирования рынка труда и занятости. Принципы, определяющие условия труда. Принципы, определяющие охрану трудовых прав работников.

Соотношение трудового права с субъективными правами и обязанностями.

*Литература:* основная [1; 2; 4; 5; 7; 18; 20; 22; 24; 41; 44]



#### ***Тема 4. Трудовые правоотношения и их субъекты***

Понятие индивидуальных трудовых правоотношений. Субъекты трудовых правоотношений.

Трудовая правоспособность субъектов, наличие правовой нормы, определение юридического факта, с которым закон связывает возникновение, изменение или прекращение трудовых отношений.

Основание возникновения трудовых правоотношений; трудовой договор, контракт, выборы на должность, направление молодых специалистов и работников после окончания ими соответствующих заведений.

Содержание трудового правоотношения.

Классификация трудовых правоотношений: а) индивидуальные; б) коллективные.

Субъекты трудовых правоотношений. Понятие и виды субъектов трудового права.

Правовой статус субъекта трудового права. Субъективные права и обязанности, гарантии реализации трудовых прав и обязанностей, ответственность субъектов трудового права.

Граждане (работники) как субъекты трудового права. Правовой статус иностранцев и лиц без гражданства как субъектов трудового права.

Работодатели (юридические и физические лица) как субъекты трудового права. Владелец предприятия, учреждения, организации Украины. Понятие работодателя.

Предприятие, учреждение, организация как субъект трудового права.

Содержание трудовой правосубъектности государственного предприятия.

Общие, кооперативные, арендные, акционерные предприятия, организации, предприятия с иностранными инвестициями как субъекты трудового права.

Полномочия трудового коллектива и их классификация. Организационно-правовые формы (механизмы) реализации полномочий и самоуправление трудового коллектива. Правовой статус и полномочия коллектива бригады в сфере труда. Органы трудового коллектива (общие собрания, совет трудового коллектива) и их компетенция. Принципы деятельности трудового коллектива.

Профессиональные союзы и иные уполномоченные на представительство трудовым коллективом органы как субъекты трудового пра-



ва. Правовые основы деятельности профессиональных союзов. Законодательство о правах и гарантии деятельности профессиональных союзов. Понятие профсоюзов, их задачи и функции.

Общая характеристика правового статуса профсоюзов в сфере труда. Основные права профсоюзов в сфере труда и их классификация. Правовой статус органов профессиональных союзов. Защитная функция профсоюзов. Роль профсоюзов в возникновении, изменении и прекращении трудового договора. Права профессиональных союзов в защите трудовых прав работников, установлении условий труда, регулирования заработной платы и рабочего времени, контроле и надзоре за соблюдением законодательства о труде, коллективного договора и соглашений.

Гарантии деятельности профсоюзов. Гарантии прав профсоюзов и выборных профсоюзных работников. Защита прав профсоюзов и ответственность должностных лиц за их нарушение.

Другие субъекты трудового права. Служба занятости. Органы контроля. Органы по разрешению индивидуальных и коллективных трудовых споров. Организации работодателей и основные принципы их деятельности.

*Литература:* основная [1; 2; 5; 8; 10; 18; 20; 27; 41]

### ***Тема 5. Коллективные договоры и соглашения***

Понятие и стороны коллективного договора и соглашения, их содержание и виды. Сфера действия законодательства о коллективных договорах и соглашениях.

Принципы разработки и заключения коллективных договоров и соглашений.

Социально-правовое значение коллективного договора, соглашения.

Понятие коллективного договора. Стороны коллективного договора.

Порядок заключения коллективного договора. Срок и порядок ведения переговоров, решения разногласий, возникающих при их ведении. Порядок разработки, заключения и внесения изменений и дополнений в коллективные договоры. Срок действия коллективного договора.

Содержание коллективного договора. Виды условий коллективного договора: нормативные, обязательственные и др. Структура коллективного договора.

Правовое значение дополнений в коллективный договор. Реализация коллективного договора и контроль за выполнением его условий. Внесение изменений и дополнений в коллективный договор.

Понятие, виды и стороны социально-партнерских соглашений. Порядок ведения переговоров по заключению и изменению соглашений. Сроки действия соглашений. Структура и содержание соглашений. Контроль за выполнением соглашений. Соответствие трудового законодательства положениям коллективного договора и соглашений. Разрешение споров между сторонами коллективного договора, соглашения. Ответственность за нарушение законодательства о коллективных договорах и соглашениях.

*Литература:* основная [1; 2; 5, 8–10; 18; 41; 44; 47];  
дополнительная [55; 61]

### ***Тема 6. Обеспечение занятости и трудоустройства граждан***

Законодательство о занятости населения. Понятие занятости.

Формы занятости. Основные принципы государственной политики в сфере занятости и трудоустройства. Государственные гарантии права на выбор вида занятости в Украине.

Государственная служба занятости, ее структура, функции и права. Государственный фонд содействия занятости. Понятие трудоустройства. Правовые формы трудоустройства.

Понятие подходящей работы. Особенности трудоустройства некоторых категорий граждан: несовершеннолетних, молодежи, окончившей среднюю общеобразовательную школу, демобилизованных из Вооруженных сил Украины, инвалидов и др. Профессиональная подготовка и переподготовка незанятых граждан.

Правовые отношения органов трудоустройства с предприятиями, учреждениями, организациями. Права и обязанности предприятий, учреждений, организаций в реализации государственной политики занятости населения.

Правовые отношения органов трудоустройства с гражданами. Права и обязанности граждан, обратившихся с вопросами трудоустройства.

Организованный набор работников и другие формы содействия в устройстве на работу. Распределение на работу молодых работников

и специалистов по окончании ими соответствующих учебных заведений. Организация оплачиваемых общественных работ.

Безработные и их правовой статус. Определение безработного. Порядок регистрации граждан в качестве безработных. Виды компенсации безработным. Прекращение выплаты пособия по безработице. Материальная помощь членам семьи безработного.

*Литература:* основная [1; 5; 8; 10; 20; 24; 49; 50; 54];  
дополнительная [69; 75]

## **Содержательный модуль II. Особая часть**

### ***Тема 7. Трудовой договор. Контракт***

Понятие и значение трудового договора. Стороны трудового договора. Содержание трудового договора. Условия трудового договора (контракта) и их правовое значение. Условия, которые предусмотрены в законодательстве.

Условия, устанавливаемые по соглашению сторон при заключении трудового договора. Необходимые и дополнительные (факультативные) условия. Понятие трудовой функции и места работы. Отличие трудового договора от контракта и смежных гражданско-правовых договоров, связанных с трудом.

Порядок заключения трудового договора (контракта). Юридические гарантии при заключении трудового договора (контракта). Форма трудового договора. Документы, представляемые при заключении трудового договора (контракта). Регистрация трудового договора между работником и физическим лицом. Испытательный срок при приеме на работу. Ограничения относительно совместной работы родственников на предприятии, в учреждении, организации. Оформление приема на работу. Трудовая книжка.

Гарантии при приеме на работу несовершеннолетних, беременных женщин и женщин, имеющих детей до 14 лет и детей-инвалидов, других категорий граждан. Судебная защита от необоснованного отказа в приеме на работу. Виды трудовых договоров: по сроку действия, содержанию, порядку заключения. Особенности отдельных видов трудовых договоров. Срочные трудовые договоры. Виды срочных трудовых договоров. Контракт как разновидность трудового договора. Содержание контракта. Трудовые договоры при совмещении профессий и должностей. Трудовой договор о работе по совместительству. Трудовые договоры, заключаемые при организованном на-

боре работников. Трудовые договоры с иностранцами. Трудовые договоры, заключаемые с работниками по конкурсу. Трудовой договор с надомниками. Другие виды трудовых договоров.

Правовые вопросы подготовки кадров на производстве. Повышение квалификации кадров. Переподготовка кадров и обучение второй профессии.

Обязанность собственника (работодателя) проинструктировать работника и определить ему рабочее место. Обязанность работника лично выполнять порученную ему работу. Запрещение требовать выполнения работы, не обусловленной трудовым договором.

Понятие перевода на другую работу и его отличие от перемещения. Виды переводов на другую работу. Перевод на другую постоянную работу. Изменение существенных условий труда. Временный перевод на другую работу, его виды: в случае производственной необходимости, для замены отсутствующего работника, в случае простоя. Другие виды переводов. Запрет перевода на неквалифицированные работы.

Изменение существенных условий труда. Основания и порядок изменения существенных условий труда. Аттестация работников. Понятие, значение и порядок проведения аттестации. Правовые последствия аттестации.

Основания прекращения трудового договора. Классификация оснований прекращения трудового договора. Дополнительные основания прекращения трудового договора. Расторжение трудового договора по инициативе работника. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя.

Дополнительные основания расторжения трудового договора по инициативе работодателя определенными категориями работников при определенных условиях. Разорванные трудовые договоры по требованию выборного профсоюзного органа. Преимущественное право на оставление на работе при высвобождении работников в связи с изменениями в организации производства и труда. Гарантии обеспечение права на труд уволенных работникам. Порядок высвобождения работников, предоставление им льгот и компенсаций.

Согласие профсоюзного органа на расторжение трудового договора по инициативе собственника или уполномоченного им органа. Случаи, когда такое согласие не требуется. Юридическое значение согласия профсоюзного органа на увольнение работников. Дополнительные (кроме ст. 41 КЗоТ Украины) основания прекращения по

инициативе собственника (работодателя), что содержится в других правовых нормах (ст. 7 КЗоТ).

Ограничение увольнения по инициативе собственника (работодателя) некоторых категорий работников. Периоды, в течение которых владелец (работодатель) не вправе расторгнуть трудовой договор по собственной инициативе.

Выходное пособие. Размер и случаи ее выплаты. Отстранение от работы и его отличие от расторжения трудового договора.

Порядок обжалования отстранения от работы.

Порядок оформления увольнения и проведения расчета. Правовые последствия увольнения.

Правовые последствия незаконного увольнения работников.

*Литература:* основная [1; 2; 4–6; 8; 10; 18; 20; 22; 25; 27; 48–50; 54];  
дополнительная [71–73; 79]

## **Тема 8. Рабочее время**

Понятие рабочего времени и его правовое регулирование. Гарантии относительно рабочего времени.

Виды рабочего времени. Нормальная продолжительность рабочего времени. Сокращенная продолжительность рабочего времени. Неполное рабочее время. Понятие режима рабочего времени, порядок установления.

Пяти-шестидневная рабочая неделя и продолжительность ежедневной работы. Начало и окончание работы. Работа по сменам. Вахтовый метод организации работ. Гибкие графики работы. Специальный режим правового регулирования рабочего времени.

Продолжительность работы накануне праздничных, нерабочих и выходных дней и ночью. Неполное рабочее время. Ненормированный рабочий день. Порядок учета рабочего времени. Понятие “учет рабочего времени”.

Ежедневный и еженедельный учет рабочего времени. Итоговый учет рабочего времени. Учетные периоды.

Особенности регулирования рабочего времени в отдельных отраслях экономики хозяйственного комплекса страны. Гибкий график работы. Разделение рабочего дня на части. Итоговый учет рабочего времени.

Понятие и порядок применения сверхурочных работ. Исключительные случаи применения сверхурочных работ. Запрещение при-

влечения к сверхурочным работам отдельных категорий работников. Предельные нормы применения сверхурочных работ. Компенсация за сверхурочные работы. Размежевание сверхурочных работ и ненормированного рабочего дня.

*Литература:* основная [1; 5; 6; 8–10; 18; 22];  
дополнительная [57–59; 61; 74; 80]

### ***Тема 9. Время отдыха. Отпуска и их виды***

Понятие отдыха и его виды. Перерывы в течение рабочего дня (смены) для отдыха и питания. Дополнительные перерывы для кормления ребенка. Ежедневные перерывы в работе (междусменного перерыва).

Еженедельный отдых (выходные дни). Особенности установки выходных дней на непрерывно действующих предприятиях и в организациях, а также в сферах, которые занимаются обслуживанием населения.

Запрет работы в выходные дни. Исключительный порядок применения такой работы. Праздничные и нерабочие дни.

Ежегодный основной отпуск. Виды ежегодного отпуска.

Продолжительность ежегодного основного отпуска. Продолжительность основного ежегодного отпуска для отдельных категорий работников, установленные другими актами законодательства.

Ежегодный дополнительный отпуск и ее виды. Отпуск по условиям труда и особый характер работы.

Стаж работы, дающий право на ежегодный основной отпуск. Порядок предоставления отпусков. Очередность предоставления отпусков. Случаи перенесения ежегодного отпуска по требованию работника. Основания перенесения отпуска на другой период. Случаи отзыва работника из отпуска.

Дополнительные отпуска в связи с учебой. Сочетание работы с учебой. Социально-правовое значение сочетание труда с обучением.

Творческий отпуск: условия, продолжительность и порядок предоставления.

Социальные отпуска. Виды социальных отпусков. Отпуска по беременности и родам. Отпуск по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста. Дополнительные отпуска работникам, имеющим детей.



Оплата отпусков. Порядок начисления заработной платы работникам за время отпуска. Случаи выплаты денежной компенсации за неиспользованные ежегодные отпуска.

Отпуска без сохранения заработной платы. Отпуска, предоставляемые в обязательном порядке по желанию работника. Отпуска, предоставляемые по соглашению сторон. Продолжительность видов отпуска без сохранения заработной платы.

Льготы для работников, совмещающих работу с обучением.

*Литература:* основная [1–5; 9; 10; 46];  
дополнительная [57; 65; 78]

### **Тема 10. Правовое регулирование оплаты труда**

Понятие заработной платы. Методы ее правового регулирования. Нормирования труда: нормы выработки, нормы времени, нормы обслуживания.

Порядок введения, изменения и пересмотра норм труда. Условия труда, подлежащие учету при разработке норм труда. Срок действия норм труда. Сохранение предыдущих расценок при внедрении изобретения или рационализаторских предложений.

Закон Украины “Об оплате труда” от 24 марта 1995 г. и другие законодательные акты об оплате труда. Понятие и структура заработной платы. Тарифная система оплаты труда и ее элементы: тарифные сетки, тарифные ставки, схемы должностных окладов и тарифно-квалификационные характеристики (справочники). Понятие системы оплаты труда и ее виды. Сдельная система оплаты труда: прямая сдельная, сдельно-премиальная, сдельно-прогрессивная, аккордная оплата. Повременная система оплаты труда. Бригадная форма организации и стимулирования труда.

Государственное регулирование оплаты труда. Минимальная заработная плата и другие обязательные нормы и гарантии в оплате труда. Договорное регулирование оплаты труда.

Организация оплаты труда на предприятиях, в учреждениях, организациях. Оплата труда рабочих. Оплата труда служащих.

Оплата труда работников, выполняющих работы (оказывающих услуги), не свойственные основной деятельности отрасли (подотрасли). Оплата труда работников общих (сквозных) профессий и должностей: при выполнении работ различной квалификации, при совмещении профессий (должностей), при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника, при совместительстве, оплата



труда за сверхурочную работу, за работу в праздничные и нерабочие дни. Оплата труда за незаконченным сдельным нарядом. Оплата труда при невыполнении норм выработки. Порядок оплаты труда при изготовлении продукции, оказавшейся браком. Порядок оплаты времени простоя, а также при освоении нового производства (продукции). Оплата труда при переводе на другую постоянную нижеоплачиваемую работу и перемещении. Оплата труда при временном переводе на другую работу в случае производственной необходимости, простоя.

Формы заработной платы и материального стимулирования труда: премии и вознаграждения (дивиденды) по итогам работы за месяц и за год. Надбавки и добавки к заработной плате за высокую квалификацию 16 и мастерство. Порядок выплаты заработной платы. Оповещение работника о размере оплаты труда. Сроки, периодичность и место выплат заработной платы. Порядок исчисления средней заработной платы.

Ограничение удержаний из заработной платы. Ограничение размера отчислений из заработной платы.

*Литература:* основная [1; 5; 8; 10; 18; 27; 52];  
дополнительная [59; 60; 66; 68; 74; 76]

### ***Тема 11. Гарантии и компенсации***

Понятие гарантированных выплат.

Гарантийные выплаты при переезде на работу в другую местность, при служебных командировках, в случаях повышения квалификации, при направлении на обследование в медицинское учреждение, для изобретателей и рационализаторов.

Гарантийные доплаты.

Понятие компенсационных выплат. Компенсационные выплаты при переезде на работу в другую местность, при служебных командировках, за использования работниками своего инструмента, специальной одежды, обуви, автомобиля и т. д. для нужд предприятия, учреждения, организации. Гарантии для работников, избранных на выборные должности.

Гарантии работника на время выполнения государственных и общественных обязанностей.

*Литература:* основная [1; 4; 5; 8–11; 19; 24; 49];  
дополнительная [64; 65]

## ***Тема 12. Трудовая дисциплина. Дисциплинарная ответственность***

Правовое регулирование трудовой дисциплины. Понятие трудовой дисциплины. Правовые методы обеспечения трудовой дисциплины: создание необходимых организационных и экономических условий для нормальной высокопроизводительной работы; метод убеждения (воспитания); метод поощрения; метод принуждения; метод сознательного отношения к труду. Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка. Понятие внутреннего трудового распорядка. Система нормативных актов, регулирующих порядок осуществления трудовой деятельности. Виды правил внутреннего трудового распорядка: типовые, отраслевые, локальные акты. Правовые последствия отсутствия в организации правил внутреннего трудового распорядка. Структура и содержание правил внутреннего трудового распорядка. Уставы и положения о дисциплине. Основные трудовые обязанности сторон трудового договора. Основные трудовые обязанности работников. Основные обязанности работодателя. Понятие поощрения за успехи в работе. Основания поощрения. Социально-правовое значение поощрений в обеспечении трудовой дисциплины. Виды поощрений: по способу воздействия на работников, согласно оформлению и закреплению в правовых актах, по сфере действия, по органам применения поощрений.

Порядок применения поощрений за успехи в работе. Преимущества и льготы для работников, успешно и добросовестно выполняющих трудовые обязанности.

Поощрение за особые трудовые заслуги. Государственные награды.

Понятие и виды дисциплинарной ответственности работников.

Общая дисциплинарная ответственность. Специальная дисциплинарная ответственность. Нормативно-правовые акты по специальной дисциплинарной ответственности. Критерии разграничения общей и специальной дисциплинарной ответственности: по кругу лиц, по мерам дисциплинарного взыскания, по кругу лиц и органов, наделенных правом налагать дисциплинарные взыскания.

Основания дисциплинарной ответственности. Элементы дисциплинарного проступка.

Субъект дисциплинарного проступка. Субъективная сторона. Объект дисциплинарного проступка. Объективная сторона.

Основные признаки дисциплинарной ответственности работников. Обоснованность и справедливость: индивидуализация видов дисциплинарного взыскания; ограничения срока действия дисциплинарного взыскания.

Правовые гарантии привлечения работника к дисциплинарной ответственности. Стадии наложения дисциплинарного взыскания. Выявления дисциплинарного проступка. Применения дисциплинарного взыскания.

Исполнение дисциплинарного взыскания. Дисциплинарные взыскания и их виды. Виды дисциплинарных взысканий, применяемых к отдельным категориям работников. Порядок применения дисциплинарных взысканий. Органы, правомочные применять дисциплинарные взыскания. Срок для применения дисциплинарного взыскания. Дисциплинарные увольнения. Обжалование и снятие дисциплинарного взыскания.

Гарантии для работников, избранных в профсоюзные органы, в случае их привлечения к дисциплинарной ответственности.

Другие меры правового воздействия, применяемые к нарушителям трудовой дисциплины. Применение мер общественного воздействия к нарушителям трудовой дисциплины. Полномочия трудовых коллективов, профсоюзных комитетов в обеспечении трудовой дисциплины.

*Литература:* основная [1; 2; 5; 7; 8; 10];  
дополнительная [65]

### ***Тема 13. Материальная ответственность сторон трудовых правоотношений за причиненный ущерб***

Понятие материальной ответственности сторон трудового договора за причиненный ущерб. Понятие и особенности материальной ответственности работников за ущерб, причиненный работодателю. Цель и значение материальной ответственности сторон трудового договора.

Отличие материальной ответственности работников от материальной ответственности, предусмотренной нормами гражданского права: за субъектом причинения вреда, основаниями и условиями материальной ответственности, пределом материальной ответственности, размером.

Порядок возмещения ущерба. Общие основания и условия материальной ответственности работников. Основания материальной от-

ветственности работников. Трудовые и имущественные правонарушения: нарушение работником трудовых обязанностей; наличие причиненного работником прямого действительного ущерба имуществу работодателя.

Условия материальной ответственности работников: противоправные действия (бездействие) работников; причинная связь между противоправными действиями (бездействием) работников и их последствиями в виде ущерба; вина работника, который причинил ущерб умышленно или по неосторожности.

Виды материальной ответственности за ущерб, причиненный предприятию, учреждению, организации.

Ограниченная материальная ответственность работников и ее размер. Случаи ограниченной материальной ответственности работников.

Полная материальная ответственность работников. Случаи полной материальной ответственности. Материальная ответственность в случаях, когда фактический размер ущерба превышает его номинальный размер.

Коллективная (бригадная) материальная ответственность работников и основания ее внедрения. Перечень работ, при выполнении которых может вводиться индивидуальная и коллективная (бригадная) материальная ответственность работников. Порядок внедрения коллективной (бригадной) материальной ответственности работников.

Письменные договоры о полной материальной ответственности сотрудников.

Определение размера ущерба. Порядок возмещения ущерба, причиненного работником: добровольно, по распоряжению работодателя. Срок обращения в суд по вопросам взыскания с работника причиненного им материального ущерба. День обнаружения ущерба.

Обстоятельства, подлежащие учету при определении размера возмещения. Доказательства имущественного положения работника.

Материальная ответственность работодателя за вред, причиненный работнику. Условия наступления такой ответственности. Случаи материальной ответственности. Нарушение работодателем прав работника на труд, на здоровые и безопасные условия труда и других прав работников. Возмещения морального (неимущественного) вреда работнику.

Общеобязательное государственное социальное страхование от несчастного случая на производстве и профессионального заболевания.

Возмещение вреда, причиненного здоровью застрахованного. Страховые выплаты.

Определение размера ущерба. Порядок возмещения ущерба.

*Литература:* основная [1; 2; 4; 7; 8; 10; 51; 54];  
дополнительная [65; 66]

### **Содержательный модуль III. Соблюдение законодательства о труде**

#### ***Тема 14. Правовое обеспечение охраны труда***

Охрана труда и ее значение. Законодательство Украины об охране труда и сфера его действия. Государственная политика в сфере охраны труда.

Право работника на охрану труда. Гарантии прав на охрану труда при заключении трудового договора.

Обеспечение работников спецодеждой, другими средствами индивидуальной защиты, моющими и обезвреживающими средствами.

Специальные правила охраны труда на тяжелых, вредных и опасных работах.

Право работников на льготы и компенсации за тяжелые и опасные условия труда.

Организация охраны труда на производстве. Правила и инструкции по охране труда и производственной санитарии. Полномочия собственника (работодателя) в области охраны труда. Обязанности работников по соблюдению требований нормативно-правовых актов по охране труда.

Служба охраны труда на предприятии и его правовой статус.

Обязательные медицинские осмотры работников определенных категорий. Обучение по вопросам охраны труда. Финансирование охраны труда. Регулирование охраны труда в коллективном договоре.

Соблюдение требований по охране труда при проектировании строительства (изготовление) и реконструкции предприятий, объектов и средств производства. Порядок расследования и ведения учета несчастных случаев, профессиональных заболеваний и аварий на производстве. Перечень обстоятельств, при которых наступает страховой случай государственного социального страхования граждан. Понятие несчастного случая и профессионального заболевания.

Информация работодателя о состоянии охраны труда на производстве.

Добровольные объединения граждан, работников и специалистов по охране труда. Экономическое стимулирование охраны труда.

Государственное управление охраной труда. Компетенция Кабинета Министров Украины, министерств и ведомств, Совета Министров Автономной Республики Крым, местных госадминистраций и органов местного самоуправления в области охраны труда.

Государственный надзор и общественный контроль за охраной труда.

Права и ответственность должностных лиц специально уполномоченного органа исполнительной власти по надзору за охраной труда.

Общественный контроль за соблюдением законодательства об охране труда. Уполномоченные наемными работниками лица по вопросам охраны труда.

Ответственность за нарушение законодательства об охране труда.

*Литература:* основная [1; 2; 5, 7–10; 18; 44];  
дополнительная [55–57; 59; 60]

### ***Тема 15. Правовое регулирование труда женщин, молодежи и лиц со сниженной трудоспособностью***

Особенности правового регулирования труда женщин. Запрет на применение труда женщин на тяжелых работах и работах с вредными или опасными условиями труда, на подземных работах, кроме некоторых подземных работ (работ, связанных с санитарным и бытовым обслуживанием), а также привлечение женщин к подъему и перемещению предметов, масса которых превышает установленные для них предельные нормы, в соответствии с перечнем тяжелых работ и работ с вредными и опасными условиями труда, предельных норм подъема и перемещения тяжелых предметов, утвержденных приказом Министерства здравоохранения Украины.

Запрет применения труда беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет, к ночным, сверхурочным работам, работам в выходные дни и направления их в командировки. Ограничение привлечения женщин, имеющих детей до 14 лет или ребенка-инвалида, к сверхурочным работам и направления их в командировки.

Перевод беременных женщин и женщин, имеющих детей до 3 лет, на легкую работу. Перерывы для кормления ребенка.

Отпуска по беременности и родам и по уходу за ребенком. Порядок предоставления беременным женщинам ежегодного отпуска. По-



рядок предоставления отпусков по уходу за ребенком и зачисления их в стаж работы. Отпуска женщинам, усыновившим детей.

Гарантии при приеме на работу и увольнении беременных женщин и женщин, имеющих детей.

Гарантии лицам, воспитывающим малолетних детей без матери.

Социально-бытовое обслуживание женщин.

Понятие молодежи.

Законодательство, регулирующее труд несовершеннолетних и молодежи.

Права молодежи, права несовершеннолетних в трудовых правоотношениях.

Запрещение привлечения несовершеннолетних к труду на тяжелых работах, с вредными и опасными условиями труда и на подземных работах, ночных, сверхурочных работах и работах в выходные дни, а также к поднятию и перемещению предметов, масса которых превышает установленные для них определенные нормы, в соответствии с перечнем тяжелых работ и работ с вредными и опасными условиями труда и перечня указанных видов работ и норм, утвержденных Минздравом Украины.

Возраст приема на работу несовершеннолетних: медицинский осмотр несовершеннолетних и молодежи в возрасте до 21 года.

Порядок трудового и профессионального обучения несовершеннолетних профессий, связанных с тяжелыми работами и работами с вредными или опасными условиями труда, утвержденный Госкомитетом по охране труда Украины.

Продолжительность рабочего времени несовершеннолетних. Нормы выработки для молодых рабочих. Оплата труда несовершеннолетних при сокращенной длительности рабочего времени. Отпуск работникам, моложе 18 лет.

Броня приема молодежи на работу, профессиональное обучение на производстве. Обеспечения молодежи работой.

Особенности освобождения несовершеннолетних и молодежи.

Порядок трудоустройства инвалидов. Другие гарантии в сфере охраны труда инвалидов. Организация труда на производстве для лиц с пониженной трудоспособностью (инвалидов, пенсионеров, ветеранов войны и труда) с учетом рекомендаций медико-социальной экспортной комиссии и индивидуальных программ реабилитации, а также применение налоговых мер по безопасности труда, соответствующие специфическим особенностям указанных категорий ра-



ботников. Рабочее место инвалида. Организация обучения, переквалификации инвалидов. Порядок привлечения инвалидов к сверхурочным работам и ночным сменам.

*Литература:* основная [1; 2; 5; 7–10; 14; 24; 51; 54];  
дополнительная [55; 56; 59–61]

### ***Тема 16. Индивидуальные и коллективные трудовые споры***

Понятие и виды трудовых споров. Классификация трудовых споров.

Причины возникновения трудовых споров.

Органы, рассматривающие трудовые споры. Принципы рассмотрения трудовых споров. Подведомственность трудовых споров.

Индивидуальные трудовые споры и их виды. Органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров. Комиссия по трудовым спорам (КТС): порядок создания, компетенция. Порядок и сроки рассмотрения индивидуального трудового спора в КТС. Вынесение решения и его исполнения.

Рассмотрение трудовых споров в судебном порядке. Компетенция районного (городского) суда. Трудовые споры, подлежащие непосредственному рассмотрению в районных (городских) судах.

Рассмотрение трудовых споров о восстановлении на работе. Порядок возобновления на работе и взыскании заработной платы за время вынужденного прогула.

Возложение материальной ответственности на должностное лицо, виновное в незаконном увольнении или переводе работника.

Порядок рассмотрения судами жалоб на неправомерные действия органов государственного управления и должностных лиц, ущемляющих трудовые права граждан.

Особенности рассмотрения трудовых споров о вреде, причиненном работникам увечьем или иным повреждением здоровья.

Сроки обращения и сроки решения трудовых споров. Исковая давность в трудовом праве. Исчисление сроков, предусмотренных КЗоТ. Коллективные трудовые споры. Понятие коллективных трудовых споров и их классификация. Причины возникновения коллективных трудовых споров.

Органы по разрешению коллективных трудовых споров. Примирительные комиссии. Трудовой арбитраж. Независимый посредник. Национальная служба посредничества и примирения.

Забастовка как крайнее средство разрешения коллективных трудовых споров.

Правовые последствия законной и незаконной забастовки.

*Литература:* основная [1; 5; 7; 8; 10; 11; 42; 47; 54; 65];  
дополнительная [68; 69; 86]

### ***Тема 17. Надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде***

Понятие надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде как гарантия трудовых прав работников. Государственные органы, осуществляющие надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде, их правовой статус:

- Государственный департамент Министерства труда и социальной политики по надзору за соблюдением законодательства о труде;
- Государственная инспекция труда Министерства труда и социальной политики Украины;
- Государственный комитет по надзору за охраной труда Украины;
- Государственная инспекция охраны труда Комитета Украины по надзору за охраной труда;
- Министерство экологии и природных ресурсов Украины;
- Органы пожарного надзора управления пожарной охраны МЧС Украины;
- Органы и учреждения санитарно-эпидемиологической службы Министерства здравоохранения Украины;
- Органы государственного энергетического надзора Министерства топлива и энергетики Украины.

Высший надзор за соблюдением и правильным применением законов о труде и охране труда на производстве.

Местные государственные администрации и местные советы.

Полномочия трудовых коллективов и профсоюзов по контролю за соблюдением законодательства о труде и охране труда.

Юридическая ответственность должностных лиц за нарушение законодательства о труде.

*Литература:* основная [1; 2; 5–10; 16; 24];  
дополнительная [65; 68; 69; 77–79]

## Содержательный модуль IV. Международно-правовое регулирование труда

### *Тема 18. Международно-правовое регулирование труда*

Понятие и принципы международно-правового регулирования труда. Субъекты международно-правового регулирования труда. Международная организация труда (МОТ), ее структура, основные направления деятельности.

Ежегодные конференции МОТ. Международное бюро труда, его комитеты и основные задачи.

Формы правовых актов, принимаемых МОТ. Порядок принятия конвенций и рекомендаций. Ратификация Конвенций государством — членами МОТ. Сфера применения Конвенций МОТ.

Вхождение Украины в состав Международной организации труда.

Дву- и многосторонние договоры как международные правовые акты о труде. Консульские соглашения. Иные правовые акты о труде.

Международные пакты о правах человека. Акты Совета Европы и Европейского Союза. Защита прав и основных свобод в сфере труда. Защита прав в сфере занятости, трудоустройства. Защита трудовых прав в сфере условий и охраны труда. Социальное сотрудничество организаций работников и работодателей. Мирные средства разрешения трудовых споров (конфликтов).

Двусторонние договоры Украины о труде и социальной защите работников. Труд граждан Украины за рубежом. Трудовые права иностранцев в Украине. Возмещение причиненного вреда работнику по международному договору.

Международные нормы в регулировании трудовых правоотношений и их применения в Украине.

*Литература:* основная [1–6; 8–10];  
дополнительная [66; 69]

### **УКАЗАНИЯ К ВЫПОЛНЕНИЮ КОНТРОЛЬНОЙ РАБОТЫ**

Контрольная работа предусмотрена планом учебного процесса подготовки студентов, обучающихся в МАУП.

Цель контрольной работы — закрепить, углубить общие знания, полученные студентом, и выявить способность применять их в практической деятельности. Выполнение контрольной работы помогает студенту проверить уровень усвоения учебного материала по дисциплине, определить пробелы в своих знаниях.

В процессе выполнения контрольной работы студенты приобретают опыт отбора, анализа, систематизации учебного материала, формулирование выводов, построения научного аппарата и оформление работы.

Для успешного написания контрольной работы каждый студент должен глубоко усвоить учебный материал дисциплины, т. е. обработать действующее законодательство Украины о труде с учетом изменений в нормативно-правовых актах, научную и учебную литературу, материалы судебной практики.

К выполнению контрольной работы необходимо подходить творчески, при освещении вопросов теоретические положения необходимо рассматривать в связи с практикой их применения. При оценке контрольной работы учитываются правильность ответа, самостоятельность студента при выполнении работы. Нецелесообразно перегружать работу цитатами или дословным изложением текста правовых актов. Контрольная работа состоит из теоретической и практической работы. Теоретическая часть включает теоретические вопросы, отвечая на которые студент должен ссылаться на действующее законодательство о труде и правильно применять нормы права к конкретным правовым ситуациям.

Практическая часть предусматривает решение ситуационных задач из судебной практики и разработку структурно-логической схемы.

При решении задачи следует осознать его содержание, определять норму права, которая касается ситуации, изложенной в задании, выяснить фактические обстоятельства, сравнить их с выбранной нормой права, использовать судебную практику и решить задачи относительно трудового спора, т. е. дать правовую квалификацию изложенных в задании фактов, применить нормы права для ее решения.

Необходимо иметь в виду, что при решении ситуационных задач необходимо руководствоваться нормами конституционного, трудового, гражданского, хозяйственного, пенсионного и социального обеспечения и других отраслей права Украины, следует определить юридическое значение каждого факта задачи, детально сформулировать вопросы прав и обязанностей, возникших между участниками конкретных правоотношений, и обоснование их требований и возражений, а также выяснить:

- содержание правоотношений, сложившихся между его участниками;
- юридические последствия, какие при этом возникли;

- на какие спорные вопросы необходимо ответить, прежде чем сделать определенные выводы по условию задачи.

В процессе решения ситуационной задачи рекомендуется продумать ответы на предыдущие спорные вопросы. Только после их решения можно приступить к решению основного вопроса. Ответ на основной вопрос задачи должен последовательно вытекать из ответов, которые даются на спорные вопросы.

Решая ситуационные задачи, студент должен продемонстрировать умение самостоятельно их анализировать и аргументировано ответить на поставленные вопросы, используя соответствующие нормативные акты (указывая название нормативного акта, дату его принятия и внесения последних изменений и т. д.), а также продемонстрировать умение анализировать обстоятельства трудового спора, составлять и оформлять юридические документы по трудовым спорам.

Ответы на вопросы ситуационного задания должны быть полными, развернутыми, обоснованными, аргументированными, ссылаться на конкретные статьи, пункты нормативно-правовых актов, учитывая изменения в законодательстве Украины. При решении ситуационных задач необходимо ссылаться на постановления Пленума Верховного Суда Украины.

Основной формой руководства самостоятельной работы студента-заочника со стороны преподавателя, средством помощи и контроля за индивидуальной работой студента с учебным материалом на протяжении семестра является проверка и рецензирование контрольной работы.

Рецензирование контрольной работы студента способствует организации самостоятельной работы с учебным материалом, дает возможность проверить умение применять теоретические знания при решении практических задач, отметить положительные моменты контрольной работы, имеющиеся ошибки и недостатки, выявить пробелы в знаниях студента и рекомендовать пути их исправления. Рецензирование контрольных работ осуществляют преподаватели кафедры коммерческого и трудового права. Оценки по результатам проверки контрольных работ проставляются в ведомости учета выполнения контрольных работ.

Со студентами, которые имеют возможность заниматься в межсессионный период, преподаватели могут проводить собеседования по контрольным работам для принятия решения о выполненной ра-

боте и выяснения всех вопросов, возникших при их рецензировании. При выполнении контрольной работы студент может обратиться к преподавателю за консультацией.

Проверяя контрольные работы, обращая внимание на неточности, касающиеся учебного материала, он указывает студенту-заочнику, какие пособия или статьи нормативных актов он должен усвоить, чтобы доработать тему.

Преподаватель обращает внимание на степень самостоятельности выполнения контрольной работы, полноту освещения вопроса, качество и точность расчетной и графической части (чертежей, схем, графиков, диаграмм и т. п.), указывает рациональный путь решения ситуационного задания, а также на неправильные формулировки, грамматические и стилистические ошибки.

Контрольная работа, признанная преподавателем удовлетворительной, оценивается надписью “зачтено”. Контрольную работу, в которой студент не раскрыл основное содержание вопроса или допустил грубые ошибки в решении казуса (трудового спора), не зачитывают и возвращают студенту с подробной рецензией для дальнейшей работы над учебным материалом.

При одинаково выполненных несколькими студентами контрольных работ им дают другие варианты заданий. Повторно выполненную контрольную работу необходимо предоставить в институт вместе с ранее выполненной работой. Повторно выполненную контрольную работу рецензирует тот же преподаватель, что и проверял первую. Вторично выполненная контрольная работа рецензируется в общем порядке.

Контрольная работа, выполненная не по заданному варианту, возвращается студенту без проверки с указанием причины возврата.

Общий объем контрольной работы должен составлять 15–20 страниц машинописного текста (или 30 страниц рукописного текста) через два междурядные интервала (тридцать строк на странице).

При выполнении контрольной работы следует использовать литературу, указанную в программе учебной дисциплины, и учитывать изменения в действующем законодательстве Украины.

Вариант контрольной работы студент выбирает по первой букве своей фамилии (см. таблицу).



Первая буква фамилии студента	Номер варианта контрольной работы
А, Б	1
В, Г,	2
Д, Е,	3
Э, Ж, З	4
И, Й	5
К, Л,	6
М, Н,	7
О, П,	8
Р, С,	9
Т, У,	10
Ф, Х,	11
Ц, Ч,	12
Ш, Щ	13
Ю, Я	14

### ***МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ К НАПИСАНИЮ КУРСОВОЙ РАБОТЫ***

Курсовую работу студенты выполняют под руководством преподавателя, который читает лекции и проводит семинарские занятия курса по утвержденной тематике. По согласованию с научным руководителем студенты могут предложить свой вариант темы курсовой работы, однако это следует сделать заранее, что позволит своевременно отобрать необходимую литературу, получить консультации у научного руководителя и учесть его замечания в конечном варианте работы.

После выбора темы ее согласуют с научным руководителем, целесообразно ознакомиться с соответствующими литературными источниками, конспектами лекций, материалами семинарских занятий для того, чтобы получить общее представление о теме. После этого можно приступить к углубленному изучению нормативных актов, монографической литературы и других материалов. Работая над литературой, желательно составить краткие конспекты источников и сделать отдельные выписки из них. При этом записываются



следующие реквизиты: фамилия автора, название работы, название издательства, год издания, страница. Это необходимо для правильного оформления сносок на использованные источники в курсовой работе.

После изучения литературы составляют план курсовой работы. При этом следует обратить внимание на следующее: во-первых, предложенный студентом план должен обеспечить полное раскрытие темы курсовой работы; во-вторых, план не может быть слишком подробным и включение в него дополнительных вопросов не должно привести к чрезмерному увеличению объема курсовой работы или к отклонению от ее темы.

Конечный вариант плана курсовой работы обязательно обсуждается и согласовывается с научным руководителем.

Изучив необходимую литературу и составив план, студент может приступить к написанию курсовой работы, которая должна содержать:

- план работы;
- введение;
- материал, который предусматривает освещение вопросов плана работы;
- заключение;
- список использованных нормативно-правовых актов и литературных источников.

Общий объем курсовой работы 30–36 машинописных страниц. Курсовая работа должна быть исследовательского характера, в ней студент самостоятельно анализирует и излагает изученный материал.

Оформленные курсовые работы сдают на кафедру для рецензирования в определенные учебным планом сроки. Отрецензированные работы с замечаниями научного руководителя возвращаются студентам на доработку.

Неотрецензированные работы и работы, в которых не учтены замечания научного руководителя, высказанные при рецензировании, к защите не допускаются.

Отдельные содержательные и образцово оформленные курсовые работы могут быть рекомендованы для обсуждения на заседании научного кружка, а в дальнейшем — выдвинуты на конкурс научных студенческих работ.

По материалам лучших курсовых работ могут быть подготовлены доклады для студенческих научно-практических конференций.

## **ОРИЕНТИРОВОЧНАЯ ТЕМАТИКА КУРСОВЫХ РАБОТ**

1. Правовое регулирование отношений в сфере занятости.
2. Правовое регулирование оплаты труда по законодательству Украины.
3. Охрана труда по законодательству Украины.
4. Индивидуальные и коллективные трудовые споры.
5. Правовое регулирование рабочего времени и времени отдыха.
6. Ответственность работников по трудовому праву Украины.
7. Социальное партнерство в сфере трудовых отношений по законодательству Украины.
8. Коллективный договор и соглашение по законодательству Украины.
9. Гарантии и компенсации по законодательству Украины.
10. Правовое регулирование аттестации работников и госслужащих.
11. Виды трудовых договоров и особенности их заключения и расторжения.
12. Международно-правовое регулирование труда.
13. Ответственность за нарушение трудового законодательства Украины.
14. Правовое регулирование трудовых отношений по законодательству Украины.
15. Проблемы коллективно-договорного регулирования труда в рыночных условиях.
16. Правовое регулирование материальной ответственности сторон трудовых правоотношений.
17. Особенности регулирования охраны труда женщин, молодежи инвалидов.
18. Правовые основы регулирования негосударственного сектора в контексте трудового права Украины.
19. Новейшие тенденции нормотворческой деятельности Международной организации труда.
20. Ответственность за нарушение трудового законодательства Украины.
21. Защитная функция профсоюзов в условиях рыночной экономики.
22. Материальная ответственность работников за ущерб, причиненный имуществу владельца.
23. Основания изменения и прекращения трудовых правоотношений по законодательству Украины.

24. Разрешения коллективных трудовых споров при заключении, и изменении коллективного договора.
25. Практика разрешения индивидуальных трудовых споров в суде.
26. Производственная дисциплина и трудовой распорядок.
27. Правовое регулирование оплаты труда по законодательству Украины.
28. Правовое регулирование отпусков по трудовому законодательству Украины.
29. Смысл и значение коллективного договора в рыночных условиях.
30. Дисциплинарная ответственность работников по законодательству Украины.
31. Правовое регулирование охраны труда и ее организационно-правовые формы в Украине.
32. Коллективные трудовые споры и процедура их решения.
33. Правовое регулирование защиты прав работников по законодательству Украины.
34. Актуальные проблемы правового регулирования занятости и трудоустройства населения.
35. Правовой статус субъектов в трудовых отношениях в условиях рыночной экономики.
36. Проблемы прекращения и расторжения трудового договора.
37. Проблемы коллективно-договорного регулирования труда.
38. Особенности юридической ответственности за нарушение трудового законодательства Украины.
39. Надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде.
40. Актуальные проблемы охраны труда по законодательству Украины.
41. Проблемы реформирования трудового права в Украине.
42. Европейский суд по правам человека как высшая международная инстанция по разрешению трудовых споров.
43. Право профсоюзов в сфере трудовых отношений.
44. Конституционные гарантии и защита трудовых прав в Украине.
45. Диапазон социальных функций трудового права в странах Западной Европы.
46. Механизм реализации норм трудового права по законодательству Украины.
47. Сравнительно-правовой анализ проекта Трудового кодекса Украины и трудового законодательства Российской Федерации.
48. Специфика основных источников трудового права Украины.

49. Правовое регулирование специальной дисциплинарной ответственности работников по законодательству Украины.
50. Обзор новейших тенденций нормотворческой деятельности Международной организации труда.
51. Источники и тенденции развития трудового права Украины и Российской Федерации.
52. Порядок реализации международных стандартов о труде во внутреннем законодательстве Украины.
53. Проблемы реализации международных норм о труде во внутреннем законодательстве о труде Украины.
54. Роль Международной организации труда в системе международно-правовой защиты трудящихся-мигрантов и их семей.
55. Внутриправовая имплементация международных норм о труде.
56. Сравнительный анализ проекта Трудового кодекса Украины и Европейской социальной хартии.
57. Анализ государственной Декларации основных прав и принципов в области труда в контексте новейших тенденций нормотворческой деятельности.

### ***ОРИЕНТИРОВОЧНАЯ ТЕМАТИКА ДИПЛОМНЫХ РАБОТ***

1. Конституционные гарантии и защита трудовых прав в Украине.
2. Социальное партнерство в сфере трудовых отношений.
3. Виды трудового договора, особенности их заключения и расторжение.
4. Международно-правовое регулирование труда.
5. Правовое регулирование трудовых отношений по законодательству Украины.
6. Проблемы коллективно-договорного регулирования труда в рыночных условиях.
7. Правовое регулирование материальной ответственности сторон трудовых правоотношений.
8. Особенности правового регулирования охраны труда женщин, молодежи и инвалидов.
9. Правовое регулирование оплаты труда по законодательству Украины.
10. Правовое регулирование охраны труда и ее организационно-правовые формы в Украине.
11. Правовое регулирование защиты прав работников по законодательству Украины.

12. Правовые основы регулирования трудовых отношений в негосударственном секторе экономики в контексте трудового права Украины.
13. Особенности юридической ответственности за нарушение трудового законодательства Украины.
14. Правовое регулирование индивидуальных и коллективных трудовых споров.
15. Правовое регулирование рабочего времени и времени отдыха.
16. Правовое регулирование трудовой дисциплины по законодательству Украины.
17. Надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде Украины.
18. Международно-правовое регулирование защиты интересов трудящихся-мигрантов.
19. Социальные права в системе прав человека: международный договор опыт и законодательство Украины.
20. Адаптация трудового законодательства Украины к европейским стандартам: история, современное состояние и перспективы.
21. Защита социальных и экономических прав человека: международные стандарты и законодательство Украины.
22. Контрольные механизмы МОТ по соблюдению международных стандартов труда.

### ***ВОПРОСЫ ДЛЯ САМОКОНТРОЛЯ***

1. Предмет, метод и система трудового права.
2. Трудоустройство и его правовые формы. Понятие подходящей работы.
3. Понятие дисциплинарной ответственности. Основания и условия ее наступления.
4. Основные принципы трудового права и их классификация.
5. Особенности трудоустройства некоторых категорий граждан (беременной женщины, несовершеннолетних, инвалидов).
6. Понятие дисциплинарного проступка и его виды.
7. Понятие и система источников трудового права.
8. Понятие занятости населения, его виды.
9. Дисциплинарные взыскания, виды и порядок их применения. Методы общественного воздействия на нарушителей трудовой дисциплины.

10. Граждане (работники) как субъекты трудового права.
11. Основания и порядок перевода работников на другую работу, их виды, изменение существенных условий труда.
12. Организация охраны труда на производстве.
13. Понятие рабочего времени, его продолжительность и виды.
14. Полномочия трудовых коллективов и профсоюзов по контролю за соблюдением законодательства о труде.
15. Международная организация труда (МОТ), ее структура. Формы международно-правовых актов, принимаемых МОТ.
16. Виды трудовых договоров и порядок их заключения.
17. Случаи применения полной материальной ответственности работников за ущерб, причиненный предприятию.
18. Виды юридической ответственности за нарушение трудового договора.
19. Государственные органы, местные органы исполнительной власти и местного самоуправления как субъекты трудового права.
20. Разрешения разногласий, возникающих между сторонами при заключении, изменении коллективного договора, соглашения. Порядок рассмотрения спора между сторонами договора.
21. Организация охраны труда на производстве.
22. Особенности правового регулирования труда женщин.
23. Правовое регулирование сверхурочных работ.
24. Государственные органы по надзору и контролю за соблюдением законодательства о труде, их компетенция.
25. Трудовой коллектив как субъект трудового права. Полномочия профсоюзов и их органов на предприятии, в учреждении, организации.
26. Понятие отдыха и его виды. Перерывы в течение рабочего дня и между рабочими днями. Еженедельный отдых.
27. Особенности правового регулирования труда несовершеннолетних и молодежи.
28. Гарантии при приеме на работу и увольнении беременных женщин и женщин, имеющих детей, несовершеннолетних и инвалидов.
29. Государственное управление и надзор за охраной труда.
30. Полномочия производственного органа первичной профсоюзной организации на предприятии, в учреждении, организации.
31. Основания расторжения трудового договора по инициативе (работодателя) (п. 5–8 ст. 40 КЗоТ).



32. Виды материальной ответственности за ущерб, причиненный предприятию, учреждению, организации. Ограниченная материальная ответственность.
33. Правовой статус профсоюзного комитета или иного уполномоченного трудовым коллективом на представительство органа на предприятии.
34. Понятие трудового правоотношения и основания их возникновения. Субъекты трудовых правоотношений.
35. Закон Украины “Об отпусках” от 15 ноября 1996 г. Виды отпусков и порядок их предоставления.
36. Государственная служба занятости, ее структура функции и права. Государственный фонд содействия занятости.
37. Понятие коллективного договора. Этапы проведения переговоров по заключению коллективных договоров. Ответственность за нарушения законодательства по коллективному договору.
38. Ежегодные отпуска, их виды и продолжительность.
39. Рабочее время несовершеннолетних. Нормы выработки несовершеннолетних и оплата их труда.
40. Понятие коллективного соглашения, виды сделок и их содержание.
41. Стаж работы, дающий право на ежегодный отпуск, порядок предоставления. Оплата отпусков.
42. Правовое регулирование труда инвалидов. Правовое регулирование по созданию рабочих мест для инвалидов.
43. Содержание коллективного договора (соглашения), классификация их условий.
44. Социальные отпуска и порядок их предоставления. Творческие отпуска.
45. Трудоустройства молодежи и их профессиональное обучение.
46. Основания и порядок расторжения трудового договора по инициативе собственника или уполномоченного им органа (п. 1–4 ст. 40 КЗоТ).
47. Порядок определения размера ущерба, причиненного работником, и порядок его возмещения.
48. Дополнительные гарантии для выборных профсоюзных работников, членов советов (правлений) предприятий и советов трудовых коллективов.
49. Понятие трудового договора, его стороны. Необходимые (основные и факультативные) условия трудового договора.
50. Система оплаты труда, ее виды. Форма оплаты труда.



51. Дополнительные отпуска в связи с учебой. Творческие отпуска.
52. Форма трудового договора и порядок его заключения. Ограничения совместной работы родственников на предприятии.
53. Понятие и структура заработной платы. Методы ее правового регулирования.
54. Льготы для работников, обучающихся без отрыва от производства, заочно в высших учебных заведениях.
55. Испытание при приеме на работу.
56. Безработные и их правовой статус. Компенсация и гарантии при потере работы.
57. Понятие коллективных трудовых споров, причины возникновения и органы по их решению.
58. Трудовой договор на неопределенный срок. Срочный трудовой договор.
59. Органы по рассмотрению индивидуальных и коллективных трудовых споров, их правовой статус.
60. Понятие охраны труда по трудовому праву Украины. Гарантии прав граждан на охрану труда при приеме на работу и в процессе работы.
61. Контракт как вид трудового договора. Особенности заключения и расторжения контракта.
62. Оплата труда при отклонении от нормативных условий труда (ст. 104–113 КЗоТ).
63. Рассмотрение трудовых споров в судебном порядке. Компетенция суда по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.
64. Трудовой договор на временную и сезонную работу.
65. Система оплаты труда, ее виды. Формы оплаты труда. Тарифная система оплаты труда и ее элементы.
66. Порядок принятия решений КТС и их обжалования. Срок и порядок исполнения решения КТС.
67. Совмещение и совместительство.
68. Режим рабочего времени, порядок его установления и учет.
69. Основания прекращения трудового договора.
70. Выходное пособие, размер и случаи его выплаты. Порядок оформления освобождения и проведения расчета с работником.
71. Материальная и моральная ответственность собственника (работодателя) за вред, причиненный работнику.
72. Юридическая ответственность должностных лиц за нарушение законодательства о труде.

73. Случаи и основания расторжения трудового договора (бессрочного и срочного) по инициативе работника.
74. Понятие материальной ответственности за ущерб, причиненный предприятию, ее отличие от имущественной ответственности по гражданскому праву. Двух- и многосторонние договоры как международные правовые акты о труде.
75. Роль международных правовых норм о труде.
76. Отстранение от работы работодателем и органами государственной исполнительной власти.
77. Выплата заработной платы. Порядок исчисления средней заработной платы. Ограничение удержаний из заработной платы.
78. Порядок и основания перемещения и отстранение от работы.
79. Гарантийные выплаты, их виды. Гарантийные доплаты. Понятие компенсационных выплат, их виды и порядок предоставления.
80. Сроки обращения и сроки решения относительно индивидуальных трудовых споров. Исковая давность в трудовом праве. Вычисление сроков, предусмотренных КЗоТ.
81. Гарантии для работников, избранных на выборные должности. Гарантии на время выполнения государственных и общественных обязанностей.
82. Понятие коллективных трудовых споров, их классификация. Причины возникновения коллективных трудовых споров.
83. Понятие трудоустройства. Правовые формы трудоустройства.
84. Обязанности работодателя и работника по соблюдению трудовой дисциплины. Поощрение работника за успехи в работе.
85. Ответственность должностных лиц за нарушение законодательства о труде.
86. Дополнительные основания расторжения трудового договора по инициативе собственника, работодателя при определенных обстоятельствах (ст. 41 КЗоТ).
87. Основания и условия материальной ответственности работников за ущерб, причиненный предприятию, учреждению, организации.
88. Международная организация труда и его структура.

## ***СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ***

### *Основная*

1. *Конституция* Украины: Закон Украины от 28 июня 1996 г. — К., 2005. — 62 с.

2. *Конвенция* № 18 “О минимальном возрасте приема на работу” от 06.06.77.
3. *Международное законодательство об охране труда*. — К., 1997. — Т. 2. — С. 264.
4. *Международное законодательство об охране труда: Конвенции и рекомендации МОТ*. — К.: Основы, 1997. — 672 с.
5. *Конвенции и рекомендации, принятые на Международной конференции труда. 1919–1956* // *Международ. бюро труда*. — Женева, 1991. — Т. 1. — 1800 с.
6. *Кодекс законов о труде Украины*. — К.: Украина, 2006.
7. *Уголовный кодекс Украины*. — К.: Украина, 2006.
8. *Жилищный кодекс УССР* // *ВВР Украины*. — С. 51.
9. *Семейный кодекс Украины* // *ВВР Украины*. — 2002. — № 21–22. — С. 155.
10. *Кодекс Украины об административных правонарушениях* // *ВВР Украины*. — 1984. — Доп. № 54. — С. 1122.
11. *О правовом статусе иностранцев и лиц без гражданства: Закон Украины от 4 февраля 1992 г.*
12. *Об органах и службах по делам несовершеннолетних и специальных установ для несовершеннолетних: Закон Украины от 24 января 1995 г.*
13. *О связи: Закон Украины от 16 мая 1995 г.* // *Законы Украины*. — 1997. — Т. 8. — С. 261.
14. *О нотариате: Закон Украины от 2 сентября 1993 г.* // *Законы Украины*. — 1997. — Т. 6. — С. 1.
15. *О профессионально-техническом образовании: Закон Украины: от 10 февраля 1998 г.* // *ВВР Украины*. — 1998. — № 2.
16. *“О действии международных договоров на территории Украины: Закон Украины от 10 декабря 1991 г.* // *ВВР Украины*. — 1992. — № 10. — С. 17.
17. *О хозяйственных обществах: Закон Украины от 6 марта 1996 г.* // *ВВР Украины* — 1996. — № 49. — С. 682.
18. *О собственности: Закон Украинской ССР от 7 февраля 1991 г.* // *ВВС УССР*. — 1991. — № 14. — С. 168.
19. *О статусе и социальной защите граждан, пострадавших в результате Чернобыльской катастрофы: Закон Украинской ССР от 28 февраля 1991 г.* // *ВВР Украины*. — 1991. — № 14. — Ст. 170.
20. *О занятости населения: Закон Украинской ССР от 1 марта 1991 г.* // *Собрание законодательства Российской Федерации*. — 1991. — № 14. — С. 170.

21. *Об основах* социальной защиты инвалидов в Украине: Закон Украинской ССР от 21 марта 1991 г. // ВВР Украины. — 1991. — № 21. — Ст. 252.
22. *Об образовании*: Закон Украинской ССР от 2 мая 1991 г. // ВВС УССР. — 1991. — № 4. — С. 451.
23. *О прокуратуре*: Закон Украины от 5 ноября 1991 г. // ВВР Украины. — 1991. — № 5. — С. 79.
24. *Об основах* социальной защищенности инвалидов в Украине: Закон Украины // ВВР Украины. — 1991. — № 15. — С. 252.
25. *Об альтернативной* (невоенной) службе: Закон Украины от 12 декабря 1991 г. // ВВР Украины. — 1992. — № 15. — С. 188.
26. *Об основах* государственной политики в сфере научной и научно-технической деятельности: Закон Украины от 1 декабря 1991 г. // ВВР Украины. — 1992. — № 12. — Ст. 165.
27. *О фермерском* хозяйстве: Закон Украины от 20 декабря 1991 г. // ВВР Украины. — 1992. — № 14. — Ст. 168.
28. *О коллективном* сельскохозяйственном предприятии: Закон Украины от 14 февраля 1992 г. // ВВР Украины. — 1992. — № 20. — С. 272.
29. *О культуре*: Закон Украины от 14 февраля 1992 г. // ВВР Украины. — 1992. — № 21. — С. 294.
30. *Об общих* принципах создания и функционирования специальных (свободных) экономических зон: Закон Украины от 1 апреля 1992 г. // Голос Украины. — 1992. — 18 нояб.
31. *Об объединении* граждан: Закон Украины от 16 июня 1992 г. // Голос Украины. — 1992. — 18 июля.
32. *Об охране* труда: Основы законодательства Украины от 19 ноября 1992 г. (В ред. Верховной Рады Украины).
33. *О здравоохранении*: Закон Украины от 19 ноября 1992 г. // ВВР Украины. — 1993. — № 4. — Ст. 19.
34. *О содействии* социальному становлению и развитию молодежи в Украине: Закон Украины // Голос Украины. — 1993. — Март.
35. *О государственной* помощи семьям с детьми: Закон Украины от 24 ноября 1992 г. // ВВР Украины. — 1992. — № 5. — Ст. 21.
36. *О коллективных* договорах и соглашениях: Закон Украины от 1 июля 1993 г. // ВВР Украины. — 1993. — № 6.
37. *О государственной* службе: Закон Украины от 16 декабря 1993 г. // ВВР Украины. — 1993. — № 52. — Ст. 490.
38. *О государственной* тайне: Закон Украины от 21 января 1994 г. // ВВР Украины. — 1994. — № 1. — Ст. 9. 55.

39. *Об основных* принципах социальной защиты ветеранов труда и других граждан преклонного возраста в Украине: Закон Украины от 16 декабря 1993 г. // ВВР Украины. — 1994. — № 4. — Ст. 18.
40. *О правовом* статусе иностранцев: Закон Украины от 4 февраля 1994 г. // ВВР Украины. — 1994. — № 2.
41. *Об оплате* труда: Закон Украины от 24 марта 1995 г. // ВВР Украины. — 1995. — № 17. — Ст. 121.
42. *Об обращениях* граждан: Закон Украины // Голос Украины. — 1995. — 12 сент.
43. *Об определении* размера убытков, нанесенных предприятию, учреждению, организации хищением, уничтожением (порчей), недостачей или потерей драгоценных металлов, драгоценных камней и валютных ценностей: Закон Украины от 6 июня 1995 г. // Право Украины. — 1995. — № 8.
44. *О страховании*: Закон Украины от 19 сентября 1996 г. // ВВР Украины. — 1996. — № 18. — Ст. 78.
45. *О сборе* на обязательное социальное страхование: Закон Украины от 7 марта 1996 г. // ВВР Украины. — 1997. — № 7. — Ст. 28.
46. *Об отпусках*: Закон Украины от 15 ноября 1996 г. // Право Украины. — 1997. — № 1. — Ст. 74.
47. *О порядке* разрешения коллективных трудовых споров (конфликтов) Закон Украины от 3 марта 1998 г. // Право Украины. — 1998. — № 5.
48. *О мероприятиях* по реформированию системы подготовки специалистов и трудоустройства выпускников высших учебных заведений: Указ Президента от 22 января 1996 г. № 77/96.
49. *Порядок* трудоустройства выпускников высших учебных заведений, подготовка которых осуществляется по государственному заказу): Постановление Кабинета Министров Украины от 22.08.96 № 992.
50. *Порядок* оформления иностранцами и лицами без гражданства разрешения на трудоустройство в Украине: Постановление Кабинета Министров Украины от 01.11.99 № 892.
51. *О судебной* практике по делам о возмещении вреда, причиненного предприятиям, учреждениям, организациям их работниками: Постановление Пленума Верховного Суда от 29.12.92.
52. *Порядок* исчисления средней заработной платы: Утв. Постановлением Кабинета Министров Украины от 08.02.95. № 100 // Труд и зарплата. — 2000. — № 12.
53. *Постановление* Кабинета Министров Украины “Об организации рабочих мест и трудоустройстве инвалидов” от 01.05.95. № 14 // Со-



брание постановлений Правительства Украины. — 1995. — № 7. — Ст. 181.

54. *Предельные* нормы подъема и перемещения тяжестей женщинами: Утв. Приказом МЗ Украины от 10.12.94 // *Голос Украины*. — 1994.

*Дополнительная*

55. *Акопов Д.* Трудовой кодекс и социальное назначение трудового права // *Хозяйство и право*. — 2004. — № 6.
56. *Баклан А.* Контрольно-надзорная деятельность в сфере охраны труда: отдельные вопросы // *Право Украины*. — 2000. — № 10. — С. 69.
57. *Болотина Н. Б.* Трудовое право Украины: Учебник. — К.: Викар, 200. — 725 с. — (Высшее образование XXI в.).
58. *Бондаренко И.* Особенности государственного регулирования хозяйственной деятельности казенных предприятий // *Право Украины*. — 2000. — № 12. — С. 60.
59. *Венедиктов В. С.* Трудовое право Украины. — Х.: Консум, 2004. — С. 59.
60. *Возмещение* материального и морального ущерба: нормативные акты, разъяснения, комментарии: по состоянию на 1 января 2001 г. / Сост. С. Е. Демский, В. С. Перепичай, В. А. Скоробогатко, М. И. Федишин; Отв. ред. П. И. Шевчук. — М.: Интер, 2001. — 624 с.
61. *Гаращенко Л.* Регулирование отпусков в конвенциях МОТ и нормативных актах стран Европы // *Право Украины*. — 1999. — № 10. — С. 90–93.
62. *Жидецкий В. Ц., Джигирей В. С., Мельников А. В.* Основы охраны труда: Учеб. пособие. — Л.: Афиша, 2000. — 68 с.
63. *Жорович Д.* Влияние международных норм о труде на отечественное трудовое право // *Право Украины*. — 2001.
64. *Заржицкий А.* Социальное партнерство в социально-трудовых отношениях // *Право Украины*. — 2000. — № 11. — С. 5.
65. *Иванова А.* Религиозная организация как субъект трудового права: защита прав ее работников // *Право Украины*. — 2000. — № 6. — С. 46.
66. *Киселев И. Я.* Международно-правовое регулирование труда (Международные стандарты труда): Учеб. пособие / Акад. труда и соц. отношений; Юрид. фак. — М., 1995.
67. *Киселев И. Я.* Сравнительное трудовое право стран развитой рыночной экономики: Учеб. пособие / Акад. тр. и соц. отношений. — М., 1995. — 209 с.
68. *Медведев С.* Некоторые аспекты проблемы способов защиты права // *Хозяйство и право*. — 2004. — № 6. — С. 61.



69. *Научно-практический* комментарий к законодательству Украины о труде. — М.; Севастополь: Ин-т юрид. исследований, 2001. — 1024 с.
70. *Неумивайченко Н.* Прекращение трудовых правоотношений с государственными служащими // Право Украины. — 2001. — № 4. — С. 62.
71. *Нуртдинов Я. А.* Наемные труд: особенности организации и возможности правового регулирования // Хозяйство и право. — 2004. — № 9. — С. 22.
72. *Прокопенко В. И.* Трудовое право. — Х.: Консул, 2000.
73. *Стьччинский Б. С., Зуб И. В., Ротань В. Г.* Научно-практический комментарий к законодательству Украины о труде: В 2 т. — Симферополь, 1998.
74. *Становление и развитие гражданских и трудовых правоотношений в современной Украине: Монография / Кол. авторов: Я. Н. Шевченко, А. М. Молявко, Г. В. Еременко и др.; Руководитель авт. кол., науч. ред. Я. М. Шевченко.* — К.: Ин-т государства и права им. В. М. Корецкого НАН Украины, 2001. — 248 с.
75. *Судебные прецеденты относительно рассмотрения судами отдельных категорий гражданских дел.* — М.: Просвещение, 2000. — 22 с.
76. *Сойфер В. Г.* Правовые вопросы труда иностранных граждан // Юрид. мир. — 2004. — № 11. — С. 49.
77. *Стадник М.* Правовое регулирование решения забастовок // Право Украины. — 1992. — № 7.
78. *Трудовое право Украины: Акад. курс: Учеб. для студ. / Под ред. П. Д. Пилипенко.* — К.: Ин Юре, 2004. — 54 с.
79. *Трудовые споры: законодательство, комментарии, судебная практика / Упоряд.: В. А. Скоробогатько, М. И. Федишин.* — К.: Истина, 2000.
80. *Трудовое право Украины: Учеб. пособие. для студ. юрид. спец. высш. учеб. заведений / В. М. Короленко, В. П. Пастухов, М. А. Мищук, Ю. М. Щотова; Под ред. проф. В. П. Пастухова.* — К.: Школа, 2004.
81. *Трудовое право Украины: Практикум / Г. И. Чанышева, Н. Б. Болотина, Т. М. Дондина, А. Л. Олейников; Отв. ред. Г. И. Чанышева / Одес. гос. юрид. акад.* — М.: Интер, 1999. — 287 с.
82. *Ярошенко А.* Правовое регулирование труда иностранцев в Украине // Право Украины. — 1998. — № 11. — С. 10–105.

## **СОДЕРЖАНИЕ**

Пояснительная записка .....	3
Тематический план дисциплины “Трудовое право” .....	5
Содержание дисциплины “Трудовое право” .....	6
Указания к выполнению контрольной работы .....	25
Методические рекомендации к написанию курсовой работы.....	29
Ориентировочная тематика курсовых работ.....	31
Ориентировочная тематика дипломных работ.....	33
Вопросы для самоконтроля.....	34
Список литературы.....	38

Відповідальний за випуск *А. Д. Вегеренко*  
Редактор *А. А. Тютюнник*  
Комп'ютерне верстання *О. Л. Тищенко*

Зам. № ВКЦ-5306

Формат 60×84/16. Папір офсетний.  
Друк ротатійний трафаретний. Ум. друк. арк. 2,6. Обл.-вид. арк. 1,98. Наклад 50 пр.

Міжрегіональна Академія управління персоналом (МАУП)  
03039 Київ-39, вул. Фрометівська, 2, МАУП

ДП «Видавничий дім «Персонал»  
03039 Київ-39, просп. Червонозоряний, 119, літ. ХХ

*Свідоцтво про внесення до Державного реєстру  
суб'єктів видавничої справи ДК № 3262 від 26.08.2008*