


МІЖРЕГІОНАЛЬНА
АКАДЕМІЯ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ



МАУП



ТЕСТОВІ ЗАВДАННЯ
з дисципліни
“ТРУДОВЕ ПРАВО
ТА ПРАВО СОЦІАЛЬНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ”
(для бакалаврів)

МАУП

Київ 2008

Підготовлено старшим викладачем кафедри комерційного та трудового права *І. В. Новосельською*

Затверджено на засіданні кафедри комерційного та трудового права Інституту права МАУП (протокол № 3 від 14.09.07)

Схвалено Вченою радою Міжрегіональної Академії управління персоналом



Новосельська І. В. Тестові завдання з дисципліни “Трудове право та право соціального забезпечення” (для бакалаврів). — К.: МАУП, 2008. — 26 с.

Методична розробка містить пояснювальну записку і тестові завдання з дисципліни “Трудове право та право соціального забезпечення”, а також список літератури.

© Міжрегіональна Академія
управління персоналом (МАУП), 2008

ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА

Тестові завдання є одним з основних методів перевірки знань та вмінь студентів з дисципліни “Трудове право та право соціального забезпечення”. У процесі виконання тестових завдань студенти закріплюють здобуті знання із системи правових знань, основних правових інститутів трудового права та права соціального забезпечення. Пропонована методична розробка може застосовуватися в навчальному процесі студентів кореспондентської, денної та заочної форм навчання.

Мета тестових завдань — перевірити рівень знань студентів норм трудового права та права соціального забезпечення, основних принципів та інститутів трудового права та права соціального забезпечення.

Завданнями дисципліни є засвоєння, закріплення та систематизація знань, а також вироблення у студентів навичок роботи з нормативними документами, уміння розв’язувати конкретні правові ситуації, що виникають у трудових правовідносинах та правовідносинах із соціального забезпечення.

Тестові завдання складаються з 10 варіантів. Кожний варіант містить 10 тестів. Варіант тестових завдань студент визначає за останньою цифрою номера своєї залікової книжки. Якщо остання цифра “0” — студент вибирає варіант 10.

Критерії оцінювання знань студентів. Оцінку “відмінно” студент отримає, якщо дасть привальні відповіді на 8–9 питань; оцінку “добре” — на 6–7; оцінку “задовільно” — на 3–5 питань. Якщо при правильних відповідях на питання менше 3 — студент отримає незадовільну оцінку (робота не зараховується).

Варіант 1

1. Галузі права розмежовуються:
 - а) за предметом і методом;
 - б) за джерелами і принципами;
 - в) за принципами і цілями.
2. Предметом трудового права є:
 - а) будь-які відносини, пов’язані з працею людини;
 - б) тільки індивідуальні трудові правовідносини;
 - в) трудові та інші, тісно пов’язані з трудовими, правовідносини.

3. Зазначте, чи правовідносини з соціального страхування працівників є предметом трудового права:
 - а) так;
 - б) ні.
4. Зазначте, чи відносини з підготовки та перепідготовки кадрів є предметом трудового права:
 - а) так, за будь-яких обставин;
 - б) ні;
 - в) так, якщо така підготовка чи перепідготовка здійснюється безпосередньо на виробництві.
5. Трудове право працю членів кооперативів, селянських (фермерських) господарств:
 - а) регулює в повному обсязі;
 - б) не регулює взагалі;
 - в) регулює тільки порядок надання гарантій щодо зайнятості, охорони праці, праці жінок, молоді, інвалідів.
6. Зазначте, чи є трудові правовідносини предметом права соціального забезпечення:
 - а) так;
 - б) ні.
7. До соціального забезпечення не належать функції:
 - а) економічна;
 - б) політична;
 - в) демографічна;
 - г) виробнича;
 - д) соціально-реабілітаційна.
8. Система права соціального забезпечення поділяється на:
 - а) Спеціальну та Особливу;
 - б) Загальну та Спеціальну;
 - в) Загальну та Особливу;
 - г) Загальну, Особливу та Спеціальну.
9. Правовідносини із соціального забезпечення належать до такої частини системи галузі права соціального забезпечення:
 - а) Особливої;
 - б) Загальної.
10. Система права соціального забезпечення є:
 - а) сукупністю нормативно-правових актів;
 - б) сукупністю об'єктивно взаємопов'язаних правових інститутів і норм, розміщених у структурно визначеній послідовності у відповідності із специфікою суспільних відносин, що підлягають регулюванню.

Варіант 2

1. Зазначте, чи поширюються норми трудового права на громадян, які самостійно забезпечують себе роботою:
 - а) так;
 - б) ні.
2. Зазначте, чи відрізняється предмет науки трудового права від предмета галузі трудового права:
 - а) так;
 - б) ні.
3. Зазначте, чи передбачені трудовим правом позасудові форми застосування санкцій і захисту трудових прав:
 - а) так;
 - б) ні.
4. У трудовому праві застосовуються методи правового регулювання:
 - а) тільки державно-нормативний;
 - б) тільки колективно-договірний;
 - в) державно-нормативний та колективно-договірний.
5. Зазначте, чи поширюються норми інститутів робочого часу, часу відпочинку, оплати праці, дисципліни праці на осіб, які працюють за трудовими угодами цивільно-правового характеру:
 - а) так;
 - б) ні.
6. Система права соціального забезпечення є:
 - а) сукупністю нормативно-правових актів;
 - б) сукупністю об'єктивно взаємопов'язаних правових інститутів і норм, розміщених у структурно визначеній послідовності у відповідності із специфікою суспільних відносин, що підлягають регулюванню.
7. Норми права соціального забезпечення:
 - а) кодифіковані;
 - б) не кодифіковані, а містяться в різноманітних правових актах.
8. Предметом права соціального забезпечення є:
 - а) суспільні відносини, що пов'язані із трудовою діяльністю людини на підприємстві, в установі, організації незалежно від форми власності чи у фізичної особи, та її участь у суспільній організації праці;

- б) соціальний захист, матеріальне забезпечення та обслуговування насамперед непрацездатних громадян;
 - в) суспільні відносини, які виникають під час укладання договорів цивільно-правового характеру.
9. У праві соціального забезпечення передбачені санкції:
- а) метод заохочення та примусу;
 - б) метод правовідновлювання та правообмежування.
10. Право соціального забезпечення як наука, це:
- а) науково обґрунтована класифікація норм права у сфері соціального забезпечення на окремі групи, що охоплюють однорідні, пов'язані між собою суспільні відносини, та розміщення їх у відповідній послідовності залежно від того, яку роль вони відіграють всередині цієї галузі права;
 - б) система наукових знань, правових поглядів, ідей про визначення кола суспільних явищ;
 - в) об'єднання кількох правових інститутів, які регулюють споріднені комплекси суспільних відносин, що входять у сферу регулювання права соціального забезпечення.

Варіант 3

1. Міжнародні правові акти з питань застосування найманої праці:
- а) не є джерелами трудового права України, оскільки вони є джерелами міжнародного права;
 - б) є джерелами трудового права України за будь-яких обставин;
 - в) є джерелами трудового права України, якщо вони ратифіковані Україною, або Україна в них бере участь.
2. Зазначте, чи є джерелом трудового права України правила внутрішнього трудового розпорядку конкретного підприємства, установи, організації:
- а) так;
 - б) ні.
3. До джерел трудового права України належать:
- а) тільки ті нормативні акти, які складають систему законодавства про працю;
 - б) будь-який нормативний акт, який містить норми, спрямовані на регулювання трудових відносин;
 - в) будь-який нормативний акт, який містить норми, спрямовані на регулювання відносин.

4. Принципи трудового права:
 - а) сприяють правильному застосуванню юридичних норм на практиці;
 - б) застосовуються в разі відсутності відповідної норми в чинному законодавстві;
 - в) забезпечують виконання норм трудового права.
5. Зазначте повний перелік із вказаних конституційних прав громадян, які водночас є основними принципами трудового права:
 - а) право на страйк;
 - б) право на відпочинок;
 - в) право на підприємницьку діяльність;
 - г) права, вказані в пунктах а), б);
 - д) права, вказані у пунктах а), б), в).
6. До джерела права соціального забезпечення не належать:
 - а) декрети;
 - б) договори;
 - в) розпорядження;
 - г) накази;
 - д) правила.
7. Джерела права соціального забезпечення за ступенем узагальненості поділяються на:
 - а) комплексні та спеціальні;
 - б) комплексні та базові;
 - в) комплексні та кодифіковані.
8. Зазначте, чи належать до основних видів соціального забезпечення професійне навчання і працевлаштування інвалідів:
 - а) ні;
 - б) так.
9. Зазначте, чи можуть нормативно-правові акти, що регулюють соціальне забезпечення, діяти лише на території певної адміністративно-територіальної одиниці:
 - а) так;
 - б) ні.
10. Зазначте, чи поширюється сила нормативно-правових актів з питань регулювання соціального забезпечення на осіб, які перебувають за кордоном:
 - а) так;
 - б) ні.

Варіант 4

1. Принцип права на страйк закріплений:
 - а) тільки Конституцією України;
 - б) тільки Законом України “Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)”;
 - в) Конституцією України, а також Законом України “Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)”.
2. Орган (особа), що очолює страйк, зобов’язаний письмово попередити роботодавця про прийняте рішення про страйк:
 - а) не пізніше як за п’ять днів до початку страйку;
 - б) не пізніше як за сім днів до початку страйку, а у разі прийняття рішення про страйк на безперервнодіючому виробництві – за п’ятнадцять днів;
 - в) не пізніше як за місяць до початку страйку.
3. Обов’язок здійснювати організаційно-технічне забезпечення комісії по трудових спорах покладається:
 - а) на голову комісії по трудових спорах;
 - б) на голову профспілкового комітету підприємства;
 - в) на власника або уповноважений ним орган.
4. Працівник може звернутися до комісії по трудових спорах у такий термін:
 - а) у місячний строк з дня, коли він дізнався або повинен був дізнатися про порушення свого права;
 - б) у двомісячний строк з дня, коли він дізнався або повинен був дізнатися про порушення свого права;
 - в) у тримісячний строк з дня, коли він дізнався або повинен був дізнатися про порушення свого права.
5. Громадяни можуть бути суб’єктами трудового права з віку:
 - а) 16 років;
 - б) 15 років;
 - в) 14 років.
6. Зазначте, чи є джерелом права соціального забезпечення Закон України “Про Державний бюджет України”:
 - а) так;
 - б) ні.
7. Зазначте закон, який у певній своїй частині втратив чинність з 1 січня 2004 року:
 - а) Закон України “Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування”;

- б) Закон України “Про недержавне пенсійне забезпечення”;
в) Закон України “Про пенсійне забезпечення”.
8. Закон України “Про державну соціальну допомогу інвалідам з дитинства та дітям-інвалідам” був прийнятий:
а) 1991 р.;
б) 1999 р.;
в) 2000 р.
9. Конвенція про права дитини (1989 р.) закріплює права:
а) соціально-економічні;
б) юридичні;
в) матеріально-технічні.
10. Відповідно до Конвенції про права дитини людина вважається дитиною до віку:
а) 16 років;
б) 18 років;
в) 21 року.

Варіант 5

1. Зазначте, чи можуть володіти трудовою правосуб'єктністю організації, які не мають статусу юридичної особи:
а) так;
б) ні;
2. Для укладення трудового договору встановлено законодавством для загального кола працівників граничний вік:
а) 60 років для чоловіків і 55 років для жінок;
б) такий вік законодавством не передбачається.
3. Зазначте, чи допускається законом повне позбавлення права працювати:
а) так;
б) ні;
в) допускається тільки за рішенням суду.
4. Трудова правосуб'єктність підприємства виникає:
а) з моменту його державної реєстрації;
б) з моменту набуття статусу юридичної особи;
в) з моменту відкриття рахунків у банку.
5. Зазначте, чи включається до трудового колективу підприємства керівник цього підприємства:
а) так;
б) ні.

6. Зазначте, який із зазначених принципів не належить до права соціального забезпечення:
 - а) принцип поширення права на соціальне забезпечення всіх громадян;
 - б) принцип диференціації підстав і норм соціального забезпечення;
 - в) принцип вільного об'єднання для здійснення захисту своїх прав і свобод.
7. Значення принципів права соціального забезпечення полягає:
 - а) у забезпеченні виконання норм трудового права;
 - б) у необхідності надання соціальної допомоги всім працюючим особам, а також непрацездатним особам;
 - в) у забезпеченні нормального функціонування організму людини, збереженні його здоров'я, наборі продуктів харчування, непродовольчих товарів і мінімальних послуг, необхідних для задоволення основних соціальних потреб людини.
8. Принцип права на соціальний захист та встановлені види соціального забезпечення закріплені нормами:
 - а) Конституції України;
 - б) Закону України "Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття";
 - в) Закону України "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування";
 - г) Закону України "Про зайнятість населення".
9. Принцип забезпечення пенсіями і допомогами на рівні прожиткового мінімуму має своє відображення:
 - а) в Конституції України;
 - б) в Конституції України та Законі України "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування";
 - в) в Законі України "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування".
10. Соціальне обслуговування як вид соціального забезпечення реалізується шляхом:
 - а) надання соціальної допомоги у грошовому вигляді;
 - б) надання підтримки матеріального характеру в натуральній формі або у вигляді позитивних дій з боку відповідних державних органів на користь непрацездатної особи;
 - в) поєднання грошової та натуральної форм соціального забезпечення.

Варіант 6

1. Основною умовою виникнення трудових правовідносин є:
 - а) трудова праводієздатність учасників цих відносин;
 - б) волевиявлення учасників цих відносин;
 - в) наявність трудової норми.
2. Зазначте, чи вважаються трудовими відносинами, що виникають між працівником і роботодавцем з приводу вирішення трудового спору:
 - а) так;
 - б) ні.
3. Основною підставою виникнення трудових правовідносин є:
 - а) факт укладання трудового договору;
 - б) укладення колективного договору;
 - в) видання наказу про прийняття на роботу.
4. Назвіть повний перелік учасників індивідуальних трудових правовідносин:
 - а) профспілковий орган і власник або уповноважений ним орган;
 - б) працівник і роботодавець;
 - в) працівник, роботодавець і профспілковий орган.
5. Колективний договір з моменту його схвалення має бути підписаний уповноваженими представниками у термін:
 - а) протягом 10 днів;
 - б) не пізніше як через 5 днів, якщо інше не встановлено зборами чи конференцією трудового колективу;
 - в) не пізніше як через 15 днів.
6. Види правовідносин із соціального забезпечення поділяються на такі основні групи:
 - а) матеріальні;
 - б) процедурні;
 - в) матеріальні та процедурно-процесуальні;
 - г) процесуальні.
7. Процесуальні строки в соціальному забезпеченні встановлюються:
 - а) терміном на 1 рік;
 - б) безстроково;
 - в) стосовно кожного виду соціального забезпечення і диференціюються залежно від стадії розвитку процесуальних відносин;
 - г) незалежно від виду соціального забезпечення на 6 місяців.

8. Зазначте, хто із наведених осіб не є правомочним суб'єктом правовідносин із соціального забезпечення:
 - а) громадяни похилого віку;
 - б) діти;
 - в) іноземні громадяни чи особи без громадянства;
 - г) інваліди;
 - д) хворі;
 - е) непрацездатні за інших обставин.
9. Зазначте, яким Законом України для осіб похилого віку лімітується віком можливість стати суб'єктом правовідносин із соціального забезпечення:
 - а) Законом України "Про пенсійне забезпечення";
 - б) Законом України "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування";
 - в) Законом України "Про основні засади соціального захисту ветеранів праці та інших громадян похилого віку в Україні".
10. Зазначте вид правоздатності, що не належить до системи правовідносин із соціального забезпечення:
 - а) загальна;
 - б) особлива;
 - в) спеціальна.

Варіант 7

1. Колективний договір схвалює:
 - а) власник або уповноважений ним орган;
 - б) профспілковий комітет або інший уповноважений на представництво трудовим колективом орган;
 - в) загальні збори (конференція) трудового колективу.
2. Зазначте, чи зараховуються до зайнятого населення особи, які працюють за цивільно-правовими угодами:
 - а) так;
 - б) ні.
3. Державна служба зайнятості підпорядковується:
 - а) тільки Міністерству праці і соціальної політики України;
 - б) тільки місцевим державним адміністраціям та органам місцевого самоврядування;
 - в) Міністерству праці і соціальної політики України та місцевим державним адміністраціям і органам місцевого самоврядування.

4. Розмір плати за послуги, пов'язані із забезпеченням зайнятості населення, що надаються державною службою зайнятості:
 - а) визначений прејскурантом, затвердженим Міністерством праці і соціальної політики України;
 - б) встановлюється за домовленістю;
 - в) послуги надаються безплатно.
5. Зазначте, чи можуть бути зареєстровані у державній службі зайнятості як такі, що шукають роботу, неповнолітні, які не досягли 16-річного віку:
 - а) не можуть;
 - б) можуть, як виняток, за згодою одного із батьків або осіб, що їх замінюють, і якщо вони досягли 15 років.
6. Зазначте, чи може набути статусу безробітного інвалід третьої групи у разі неоформлення ним пенсії по інвалідності:
 - а) так;
 - б) ні.
7. Об'єкти правовідносин із соціального забезпечення виникають:
 - а) від характеру обставин;
 - б) від характеру потреб;
 - в) від характеру нещасного випадку.
8. Зміст суб'єктивного права на соціальне забезпечення складається:
 - а) з права звернення суб'єкта права на соціальне забезпечення до відповідних державних органів;
 - б) з правомочності на отримання ним передбаченого законом певного виду й розміру соціального забезпечення в установленій процесуальними нормами строк;
 - в) з юридичної необхідності суб'єкта права на соціальне забезпечення на матеріальну допомогу.
9. Процедурні правовідносини – це:
 - а) правовідносини, згідно з якими вирішуються спори щодо окремих юридичних фактів, щодо порядку призначення тих чи інших видів соціального забезпечення;
 - б) правовідносини, що виникають у зв'язку зі встановленням фактів та обставин, що мають юридичне значення для основних правовідносин;

- в) правовідносини, що виникають у зв'язку з вирішенням питання про призначення того чи іншого забезпечення;
 - г) правовідносини, що виникають у зв'язку зі встановленням фактів та обставин, що мають юридичне значення для основних правовідносин, та правовідносини, що виникають у зв'язку з вирішенням питання про призначення того чи іншого забезпечення.
10. Суб'єктами пенсійних правовідносин є:
- а) громадяни і державні органи, що в силу правових норм можуть виступати як носії суб'єктивних юридичних прав і обов'язків;
 - б) громадяни та особи без громадянства;
 - в) громадяни, що не мають засобів для існування.

Варіант 8

1. Сфера застосування контракту як особливої форми трудового договору визначається:
 - а) сторонами трудового договору;
 - б) законодавством України;
 - в) законами України.
2. Строковий трудовий договір укладається:
 - а) у будь-яких випадках за угодою сторін;
 - б) тільки у випадках, коли трудові відносини не можуть бути встановлені на невизначений строк;
 - в) на вимогу роботодавця.
3. Особа має право самостійно укласти трудовий договір:
 - а) з 15-річного віку;
 - б) з 16-річного віку;
 - в) з 18-річного віку.
4. Зазначте, чи потребується дозвіл з основного місця роботи чи будь-який інший документ з основного місця роботи при вступі на роботу за сумісництвом:
 - а) не потребується;
 - б) потребується довідка з основного місця роботи про режим робочого часу;
 - в) потребується дозвіл за підписом керівника підприємства та голови профкому.

5. Роботодавець зобов'язаний повідомити письмово причини відмови у прийнятті на роботу таким категоріям осіб:
 - а) неповнолітнім;
 - б) вагітним жінкам і жінкам, які мають дітей;
 - в) усім особам, яким відмовлено у прийнятті на роботу.
6. Загальний трудовий стаж — це:
 - а) загальний час роботи на одному підприємстві;
 - б) загальна сумарна тривалість трудової та іншої суспільно корисної діяльності, незалежно від тривалості перерв у ній, нарахована за встановленими чинним законодавством правилами;
 - в) окремі періоди роботи громадянина.
7. Спеціальний трудовий стаж — це:
 - а) сумарна тривалість певної діяльності, виокремлена із загального стажу з урахуванням важких та шкідливих умов, інтенсивності праці, сфери чи місцевості, в якій вона здійснювалась;
 - б) сумарна тривалість певної діяльності у шкідливих умовах праці;
 - в) сумарна тривалість певної діяльності в умовах Крайньої Півночі.
8. Види спеціального трудового стажу поділяються:
 - а) за підставою, особливими умовами праці та залежно від стажу;
 - б) за особливими умовами праці та залежно від загального трудового стажу;
 - в) за підставою, особливими умовами праці та залежно від загального трудового стажу.
9. Зазначте, чи належить довідка з місця роботи до доказів трудового стажу:
 - а) ні;
 - б) так;
 - в) так, у разі її подання разом з трудовою книжкою.
10. Зазначте, чи має право пенсійний фонд відмовити у прийнятті документів для отримання пенсії у разі відсутності трудової книжки або неточностей у ній:
 - а) так;
 - б) ні.

Варіант 9

1. Працівник повинен бути повідомлений про зміну істотних умов праці:
 - а) не пізніше ніж за один місяць;
 - б) не раніше як за два місяці;
 - в) не пізніше як за два місяці.
2. Днем звільнення працівника вважається:
 - а) останній день роботи працівника;
 - б) наступний за останнім днем роботи працівника;
 - в) день видачі працівникові трудової книжки у разі затримки її видачі не з вини роботодавця.
3. Зазначте, чи зобов'язаний роботодавець у разі звільнення працівника з ініціативи роботодавця видавати працівникові копію наказу про звільнення з роботи:
 - а) зобов'язаний за будь-яких обставин;
 - б) не зобов'язаний;
 - в) зобов'язаний, якщо цього вимагає працівник.
4. Зареєструватися в державній службі зайнятості як такі, що шукають роботу, працівники, звільнені за п. 1 ст. 40 КЗпП України, для набуття в подальшому статусу безробітного на пільгових умовах вважається:
 - а) у десятиденний термін з дня звільнення;
 - б) протягом семи календарних днів після звільнення;
 - в) протягом семи робочих днів з дня звільнення.
5. Зазначте, чи вважається надурочною робота працівника з ненормованим робочим днем після закінчення робочого дня і чи підлягає така робота додатковій оплаті:
 - а) так;
 - б) ні;
 - в) вважається за наявності відповідного наказу (розпорядження) роботодавця, узгодженого з профспілковим органом.
6. Суб'єктами солідарної системи є:
 - а) застраховані особи, а в окремих випадках, визначених цим Законом, — члени їхніх сімей та інші особи;
 - б) страховальники;
 - в) Пенсійний фонд;
 - г) уповноважений банк;

- д) підприємства, установи, організації (далі — організації), що здійснюють виплату і доставку пенсій;
- е) суб'єкти, вказані в пунктах а) — д).
7. Пенсія по інвалідності це:
- а) основний вид пенсійного забезпечення, що встановлюється при умові досягнення відповідного віку та належності відповідного трудового стажу, які встановлені чинним законодавством;
 - б) щомісячні грошові виплати з Пенсійного фонду, Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань, а також з Державного бюджету, які призначаються у разі настання інвалідності, що спричинила повну або часткову втрату працездатності, внаслідок трудового каліцтва або професійного захворювання чи загального захворювання (у тому числі каліцтва, не пов'язаного з роботою, інвалідності з дитинства);
 - в) грошові виплати непрацездатним членам сім'ї померлого годувальника, які були на його утриманні, за наявності в годувальника на день смерті страхового стажу, крім випадків передбачених законодавством, які призначаються на весь період, протягом якого член сім'ї померлого годувальника вважається непрацездатним.
8. Зазначте, чи може бути призначена пенсія по інвалідності особі, яка втратила працездатність внаслідок професійного захворювання:
- а) так;
 - б) ні.
9. Зазначте, чи мають право особи які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи, на пільгове пенсійне забезпечення:
- а) так;
 - б) ні.
10. Зазначте, чи має право Пенсійний фонд оскаржувати рішення органів МСЕК:
- а) так;
 - б) ні.

Варіант 10

1. Працівники мають бути попереджені про наступне звільнення:
 - а) не раніше ніж за два місяці;
 - б) не пізніше ніж за два місяці;
 - в) не пізніше ніж за місяць.
2. Відомості про час догляду за пенсіонером, котрий відповідно до медичного висновку потребує постійного догляду, до трудової книжки:
 - а) заносяться;
 - б) не заносяться;
 - в) заносяться, якщо цей пенсіонер є інвалідом I групи, чи досяг 80-річного віку.
3. Відгули працівникам, які залучались до чергування у вихідний чи святковий і неробочий день, надаються:
 - а) не пізніше наступного дня після чергування;
 - б) впродовж найближчих 5 днів;
 - в) впродовж найближчих 10 днів.
4. Заробітна плата працівникам за весь час щорічної відпустки виплачується:
 - а) не пізніше ніж за сім днів до початку відпустки;
 - б) не пізніше ніж за п'ять днів до початку відпустки;
 - в) не пізніше ніж за три дні до початку відпустки.
5. Жінкам, які мають двох і більше дітей віком до 15 років або дитину-інваліда:
 - а) надається лише неоплачувана відпустка тривалістю до 14 календарних днів;
 - б) надається додаткова оплачувана відпустка тривалістю до 5 календарних днів;
 - в) надається додаткова оплачувана відпустка тривалістю 5 календарних днів без урахування вихідних.
6. Обов'язковою умовою виходу на пенсію за вислугу років є:
 - а) позбавлення трудової діяльності;
 - б) позбавлення роботи чи посади, перебування на яких дає право на цей вид пенсії.
7. Зазначте, чи мають право на пенсію за вислугу років особи начальницького і рядового складу органів внутрішніх справ:
 - а) так;
 - б) ні.

8. Поновлення виплати пенсії здійснюється:
 - а) за рішенням територіального органу Пенсійного фонду протягом 10 днів після з'ясування обставин та за наявності умов, передбачених законом, для відновлення її виплати;
 - б) за рішенням територіального органу Пенсійного фонду протягом 7 днів після з'ясування обставин та за наявності умов, передбачених законом, для відновлення її виплати;
 - в) за рішенням територіального органу Пенсійного фонду протягом 30 днів після з'ясування обставин та за наявності умов, передбачених законом, для відновлення її виплати.
9. Допомога по безробіттю – це:
 - а) періодичні виплати, що надаються протягом встановленого законом терміну особам, визнаним у законному порядку безробітними, за рахунок коштів соціального страхування у розмірі, пропорційному страховому стажу і втраченому заробітку, або в твердій сумі;
 - б) постійні виплати, що надаються протягом всього життя;
 - в) тимчасові виплати до моменту працевлаштування особи.
10. Зазначте, чи має право на допомогу по безробіттю особа, що не є громадянином України:
 - а) так;
 - б) ні.

І. СПИСОК ЛІТЕРАТУРИ ***з трудового права України***

Основна

1. *Конституція* України: Закон України від 28 червня 1996 р. – К.: 2005. – 62 с.
2. *Конвенція* “Про мінімальний вік прийняття дітей на роботу в промисловості” від 22.06.37 // Міжнародне законодавство про охорону праці. – 1997. – Т. 2. – С. 268.
3. *Конвенція* № 138 “Про мінімальний вік прийняття на роботу” від 26.06.73 // Міжнародне законодавство про охорону праці. – 1997. – Т. 2. – С. 264.
4. *Міжнародне законодавство про охорону праці: Конвенції та рекомендації МОП.* – К.: Основа, 1997. – 672 с.

5. *Кодекс законів про працю України* від 10.12.71. — К.: Україна, 2006.
6. *Кримінальний кодекс України* від 05.04.01. — К.: Україна, 2006.
7. *Кодекс України про адміністративні правопорушення* // ВВР України. — 1987. — 7 груд. — № 54. — Ст. 1122.
8. *Про правовий статус іноземців і осіб без громадянства*: Закон України від 04.02.94.
9. *Закон України “Про зв’язок”* від 16 травня 1995 р. // *Закони України*. — К., 1997. — Т. 8. — С. 261.
10. *Закон України “Про нотаріат”* від 2 вересня 1993 р. // *Закони України*. — К., 1997. — Т. 6. — С. 13.
11. *Закон України “Про професійно-технічну освіту”* від 10 лютого 1998 р. // *Відомості Верховної Ради України*. — 1998. — № 32. — С. 855.
12. *Про дію міжнародних договорів на території України*: Закон України від 10.12.91 // *Відомості Верховної Ради України*. — 1992. — № 10. — Ст. 137.
13. *Про статус і соціальний захист громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи*: Закон Української РСР від 01.03.91 // *Відомості Верховної Ради УРСР*. — 1991. — № 14. — Ст. 170.
14. *Про зайнятість населення*: Закон Української РСР від 1 березня 1991 р. // *Відомості Верховної Ради УРСР*. — 1991. — № 14. — Ст. 170.
15. *Про основи соціального захисту бездомних громадян і безпритульних дітей*: Закон України від 02.06.05 // *Відомості Верховної Ради України*. — 2005. — № 26. — Ст. 354.
16. *Про освіту*: Закон Української РСР від 23 травня 1991 р. // *Відомості Верховної Ради УРСР*. — 1991. — № 34. — Ст. 451.
17. *Про прокуратуру*: Закон України від 5 листопада 1991 р. // *Відомості Верховної Ради України*. — 1991. — № 53. — Ст. 793.
18. *Про основи соціальної захищеності інвалідів в Україні*: Закон України // *Відомості Верховної Ради України*. — 1991. — № 15. — Ст. 24.
19. *Про альтернативну (невійськову) службу*: Закон України від 12 грудня 1991 р. // *Відомості Верховної Ради України*. — 1992. — № 15. — Ст. 188.

20. *Про основи державної політики у сфері наукової та науково-технічної діяльності*: Закон України від 13 грудня 1991 р. // Відомості Верховної Ради України. — 1992. — № 12. — Ст. 165.
21. *Про колективне сільськогосподарське підприємство*: Закон України від 14 лютого 1992 р. // Відомості Верховної Ради України. — 1992. — № 20. — Ст. 272.
22. *Про культуру*: Закон України від 14 лютого 1992 р. // Відомості Верховної Ради України. — 1992. — № 21. — Ст. 294.
23. *Про об'єднання громадян*: Закон України від 16 червня 1992 р. // Голос України. — 1992. — 18 лип.
24. *Про охорону праці*: Основи законодавства України від 19 листопада 1992 р. // У ред. Верховної Ради України.
25. *Про державну допомогу сім'ям з дітьми*: Закон України від 24 листопада 1992 р. // Відомості Верховної Ради України. — 1992. — № 5. — Ст. 21.
26. *Про колективні договори і угоди*: Закон України від 1 липня 1993 р. // Відомості Верховної Ради України. — 1993. — № 36. — Ст. 361.

Додаткова

27. *Акопов Д.* Трудовой кодекс и социальное назначение трудового права // Хозяйство й право. — 2004. — № 6. — С. 3.
28. *Бондаренко І.* Особливості державного регулювання господарської діяльності казенних підприємств // Право України. — 2000. — № 12. — С. 60.
29. *Венедиктов В. С.* Трудове право України. — Х.: Консум, 2004. — 304 с.
30. *Гаращенко Л.* Регулювання відпусток в конвенціях МОП та нормативних актах країн Європи // Право України. — 1999. — № 10. — С. 90–93.
31. *Жидецький В. Ц., Джигирей В. С., Мельников О. В.* Основи охорони праці: Навч. посіб. — Львів: Афіша, 2000. — 68 с.
32. *Жоравович Д.* Вплив міжнародних норм про працю на вітчизняне трудове право // Право України. — 2001. — № 3. — С. 69.
33. *Заржицький О.* Соціальне партнерство у соціально-трудовах відносинах // Право України. — 2000. — № 11. — С. 53.
34. *Науково-практичний коментар до законодавства України про працю.* — К.; Севастополь: Ін-т юридичних досліджень, 2001. — 1024 с.

II. СПИСОК ЛІТЕРАТУРИ

з права соціального забезпечення

Основна

1. *Конституція* України від 28 червня 1996 р. // ВВР України. — 1996. — № 30. — Ст. 141.
2. *Основи законодавства* України про загальнообов'язкове державне соціальне страхування від 14 січня 1998 р. // ВВР України. — 1998. — № 23. — Ст. 121.
3. *Закон* України “Про статус і соціальний захист громадян, які постраждали в результаті Чорнобильської катастрофи” від 28 лютого 1991 р. // ВВР України. — 1991. — № 16. — Ст. 200.
4. *Закон* України “Про основи соціальної захищеності інвалідів України” від 21 березня 1991 р. // ВВР України. — 1991. — № 21. — Ст. 252.
5. *Закон* України “Про реабілітацію жертв політичних репресій на Україні” від 17 квітня 1991 р. // ВВР України. — 1991. — № 22. — Ст. 262.
6. *Закон* України “Про пенсійне забезпечення” від 5 листопада 1991 р. // ВВР України. — 1992. — № 3. — Ст. 10.
7. *Закон* України “Про прокуратуру” від 5 листопада 1991 р. // ВВР України. — 1991. — № 53. — Ст. 793.
8. *Закон* України “Про соціальний і правовий захист військовослужбовців та членів їх сімей” від 20 грудня 1991 р. // ВВР України. — 1992. — № 15. — Ст. 190.
9. *Закон* України “Про Державний бюджет України на 2007 рік” від 19 грудня 2006 р. // Урядовий кур'єр. — 2006. — № 243.
10. *Закон* України “Про службу безпеки України” від 25 березня 1992 р. // Бюлетень законодавства і юридичної практики України. — 1996. — № 4.
11. *Закон* України “Про пенсійне забезпечення військовослужбовців та осіб начальницького і рядового складу органів внутрішніх справ та деяких інших осіб” від 9 квітня 1992 р. // ВВР України. — 1992. — № 29. — Ст. 399.
12. *Закон* України “Про статус народного депутата України” від 17 листопада 1992 р. // ВВР України. — 1993. — № 3. — Ст. 17.
13. *Закон* України “Про державну допомогу сім'ям з дітьми” від 21 листопада 1992 р. // ВВР України. — 1993. — № 5. — Ст. 21.

14. *Закон України “Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту”* від 22 жовтня 1993 р. // ВВР України. — 1993. — № 45. — Ст. 425.
15. *Закон України “Про статус суддів”* від 15 грудня 1993 р. // ВВР України. — 1993. — № 8. — Ст. 56.
16. *Закон України “Про державну службу”* від 16 грудня 1993 р. // ВВР України. — 1993. — № 52. — Ст. 490.
17. *Закон України “Про основні засади соціального захисту ветеранів праці та інших громадян похилого віку в Україні”* від 16 грудня 1993 р. // ВВР України. — 1994. — № 4. — Ст. 18.
18. *Закон України “Про збір на обов’язкове державне пенсійне страхування”* від 26 червня 1997 р. // ВВР України. — 1997. — № 37. — Ст. 237.
19. *Закон України “Про державну підтримку засобів масової інформації та соціальний захист журналістів в Україні”* від 23 вересня 1997 р. // ВВР України. — 1997. — № 50. — Ст. 302.
20. *Закон України “Про наукову і науково-технічну діяльність”* від 1 грудня 1998 р. // ВВР України. — 1999. — № 2–3. — Ст. 20.
21. *Закон України “Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності”* від 23 вересня 1999 р. // Законодавство України про соціальний захист населення / О. М. Роїна. — 5-те вид., змін. та допов. — К.: КНТ, 2007. — С. 156–193.
22. *Закон України “Про прожитковий мінімум”* від 15 липня 1999 р. // Законодавство України про соціальний захист населення / О. М. Роїна. — 5-те вид., змін. та допов. — К.: КНТ, 2007. — С. 361–365.
23. *Закон України “Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття”* від 2 березня 2000 р. // ВВР України. — 2000. — № 22. — Ст. 171.
24. *Закон України “Про пенсії за особливі заслуги перед Україною”* від 1 червня 2000 р. // ВВР України. — 2000. — № 35. — Ст. 289.
25. *Закон України “Про державні соціальні стандарти та державні соціальні гарантії”* від 5 жовтня 2000 р. // Офіц. вісн. України. — 2000. — № 44. — Ст. 1876.
26. *Закон України “Про державну соціальну допомогу інвалідам з дитинства і дітям-інвалідам”* від 16 листопада 2000 р. // ВВР України. — 2001. — № 1. — Ст. 2.

27. Закон України “Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування у зв’язку з тимчасовою втратою працездатності і витратами, зумовленими народженням і похованням” від 18 січня 2001 р. // ВВР України. — 2001. — № 14. — Ст. 71.
28. Закон України “Про державну допомогу сім’ям з дітьми” від 22 березня 2001 р. // Законодавство України про соціальний захист населення / О. М. Роїна. — 5-те вид., змін. та допов. — К.: КНТ, 2007. — С. 124–133.
29. Закон України “Про охорону дитинства” від 26 квітня 2001 р. // Законодавство України про соціальний захист населення / О. М. Роїна. — 5-те вид., змін. та доп. — К.: КНТ, 2007. — С. 105–123.
30. Закон України “Про службу в органах місцевого самоврядування” від 7 червня 2001 р. // Офіц. вісн. України. — 2001. — № 26. — Ст. 1151.
31. Закон України “Про соціальні послуги” від 19 червня 2003 р. // Законодавство України про соціальний захист населення / О. М. Роїна. — 5-те вид., змін. та допов. — К.: КНТ, 2007. — С. 377–386.
32. Закон України “Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування” від 9 липня 2003 р. // Офіц. вісн. України. — 2003. — № 33. — Ст. 1770.
33. Закон України “Про недержавне пенсійне забезпечення” від 9 липня 2003 р.
34. Закон України “Про державну соціальну допомогу особам, які не мають права на пенсію, та інвалідам” від 18 травня 2004 р. // ВВР України. — 2004. — № 33–34. — Ст. 404.
35. Закон України “Про соціальний захист дітей війни” від 18 листопада 2004 р. // Офіц. вісн. України. — 2004. — № 50. — Ст. 3258.
36. Закон України “Про забезпечення організаційно-правових умов соціального захисту дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування” від 13 січня 2005 р. // Законодавство України про соціальний захист населення / О. М. Роїна. — 5-те вид., змін. та допов. — К.: КНТ, 2007. — С. 390–406.
37. Постанова Кабінету Міністрів України “Про затвердження нового Порядку обчислення пенсій по інвалідності, що настала внаслідок каліцтва чи захворювання, і пенсій у зв’язку із втратою годувальника внаслідок Чорнобильської катастрофи” від 30 травня 1997 р. // Офіц. вісн. України. — 1997. — № 23. — Ст. 80.

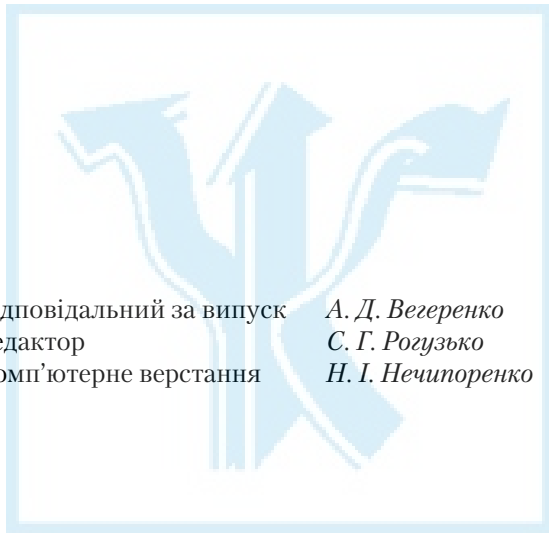
38. *Постанова* Кабінету Міністрів України “Деякі питання призначення і виплати допомоги сім’ям з дітьми” від 11 січня 2007 р. // Урядовий кур’єр. — 2007. — № 7.
39. *Постанова* Кабінету Міністрів України “Про порядок надання платних соціальних послуг та затвердження їх переліку” від 14 січня 2004 р. № 12 // Законодавство України про соціальний захист населення / О. М. Роїна. — 5-те вид., змін. та допов. — К.: КНТ, 2007. — С. 456–458.
40. *Положення* про медико-соціальну експертизу: Затв. постановою Кабінету Міністрів України від 22 лютого 1992 р. // ЗП України. — 1992. — № 3. — Ст. 69.
41. *Порядок* організації та проведення медико-соціальної експертизи втрати працездатності: Затв. постановою Кабінету Міністрів України від 4 квітня 1994 р. № 221 // ЗП України. — 1994. — № 8. — Ст. 190.
42. *Бойко М. Д.* Право соціального забезпечення України: Навч. посіб. — 3-тє вид. — К.: Атіка, 2006. — 380 с.
43. *Болотіна Н. Б.* Право соціального захисту: становлення і розвиток в Україні. — К.: Знання, 2005. — 381 с.
44. *Закон* України “Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування”: Наук.-практ. коментар: Інтегрований навчально-атестаційний комплекс / Б. О. Зайчук, О. Б. Зарудний, С. Б. Березіна. — К.: АВТ, 2005. — 1024 с.
45. *Синчук С. М.* Право соціального забезпечення України: Навч. посіб. — 2-ге вид., переробл. і допов. — К.: Знання, 2006. — 318 с.

Додаткова

46. *Боднарчук М. І.* Соціальне страхування в Україні: правові аспекти становлення та розвитку. — Чернівці: Рута, 2002. — 247 с.
47. *Вихров Д. Г.* Страховой стаж и его юридическое значение в праве социального обеспечения: Автореф. дис. ... канд. юрид. наук. — М., 2001. — 27 с.
48. *Дегтярев Г. П.* Пенсионные реформы в России. — М.: Academia, 2003. — 336 с.
49. *Захист* соціальних прав людини і громадянина в Україні: проблеми юридичного забезпечення: Матеріали наук.-практ. конференції. 30 січня 2003 р., м. Київ / За ред. Н. Б. Болотіної. — К.: МП “Леся”, 2003. — 200 с.

ЗМІСТ

Пояснювальна записка.....	3
I. Список літератури з трудового права України	19
II. Список літератури з права соціального забезпечення	22



Відповідальний за випуск *А. Д. Вегеренко*
Редактор *С. Г. Рогузько*
Комп'ютерне верстання *Н. І. Нечипоренко*

МАУП

Зам. № ВКЦ-3419

Міжрегіональна Академія управління персоналом (МАУП)

03039 Київ-39, вул. Фрометівська, 2, МАУП