

МІЖРЕГІОНАЛЬНА  
АКАДЕМІЯ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ



МАУП

**МЕТОДИЧНІ РЕКОМЕНДАЦІЇ  
ЩОДО ВИКОНАННЯ КОНТРОЛЬНОЇ РОБОТИ  
з дисципліни  
“СТАТИСТИКА ПРАЦІ”  
(для бакалаврів)**

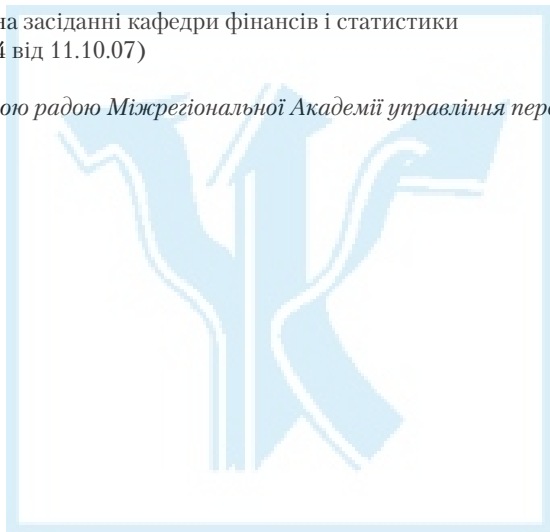
МАУП

Київ 2008

Підготовлено професорами кафедри фінансів і статистики *В. Б. Захожаєм*  
і *Б. П. Ткачем*

Затверджено на засіданні кафедри фінансів і статистики  
(протокол № 4 від 11.10.07)

*Схвалено Вченою радою Міжрегіональної Академії управління персоналом*



**Захожай В. Б., Ткач Б. П.** Методичні рекомендації щодо виконання контрольної роботи з дисципліни “Статистика праці” (для бакалаврів). – К.: МАУП, 2008. – 40 с.

Методичні рекомендації містять пояснювальну записку, тематичний план, вказівки до виконання контрольної роботи з дисципліни “Статистика праці”, варіанти контрольної роботи, а також список літератури.

© Міжрегіональна Академія  
управління персоналом (МАУП), 2008

## ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА

Самостійна робота студентів є важливим чинником, що сприяє активізації навчального процесу, поглибленому оволодінню знаннями, опануванню навчального матеріалу в позааудиторний час.

Самостійна робота студентів полягає в опрацюванні теоретичного матеріалу за кожною темою дисципліни, використовуючи конспект лекцій і відповідні розділи основної і додаткової літератури. Практичне закріплення теоретичного матеріалу здійснюється шляхом розв'язання конкретних завдань на практичних заняттях і самостійно вдома.

Мета вивчення дисципліни “Статистика праці” – здобути теоретичні знання і набути практичні навички кількісної та якісної оцінки соціально-економічних явищ і процесів.

При вивченні соціально-економічних явищ і процесів використовуються статистичні матеріали. Для їх аналізу треба оволодіти відповідними статистичними методами.

У процесі навчання студенти повинні чітко усвідомити сутність і принципи побудови системи показників статистики праці, її місце і роль серед інших статистичних дисциплін, навчитися застосовувати на практиці статистичні методи оцінки трудових ресурсів, продуктивності праці, оплати праці та зайнятості працездатного населення, а також визначати тенденції розвитку і прогностичні значення статистичних показників.

### ТЕМАТИЧНИЙ ПЛАН дисципліни “СТАТИСТИКА ПРАЦІ”

№ пор.	Назва змістового модуля і теми
1	2
	<b>Змістовий модуль І. Статистика трудових ресурсів, робочої сили і робочого часу</b>
1	Предмет, методи і завдання статистики праці
2	Агрегована система показників статистики праці

1	2
3	Статистика трудових ресурсів
4	Статистика чисельності, складу та руху робочої сили
5	Статистика робочого часу
6	Статистика робочих місць
	<b>Змістовий модуль II. Статистика продуктивності праці, оплати праці</b>
7	Статистика продуктивності праці
8	Статистика оплати праці
9	Система показників статистики праці в сільському господарстві
Разом годин: 108	

**ВКАЗІВКИ ДО ВИКОНАННЯ  
КОНТРОЛЬНОЇ РОБОТИ  
з дисципліни  
“СТАТИСТИКА ПРАЦІ”**

Для студентів денної та вечірньої форм навчання зарахування тем здійснюється на практичних заняттях, до яких студенти повинні попередньо підготувати відповіді на контрольні запитання та розв'язати задачі з кожної теми.

Студенти заочної форми навчання мають виконати письмову контрольну роботу, яку потрібно подати у визначені графіком терміни.

Перед виконанням контрольної роботи потрібно опрацювати відповідні розділи основної та додаткової літератури.

**Змістовий модуль I. Статистика трудових ресурсів, робочої сили і робочого часу**

**Тема 1. Предмет, методи і завдання статистики праці**

*Література* [1–5; 7; 12]

**Тема 2. Агрегована система показників статистики праці**

*Література* [1–6; 8; 9]

**Тема 3. Статистика трудових ресурсів**

*Література* [2–6; 9]

**Тема 4. Статистика чисельності, складу та руху  
робочої сили**

*Література* [2; 5; 6; 9]

**Тема 5. Статистика робочого часу**

*Література* [3–6; 8–10]

**Тема 6. Статистика робочих місць**

*Література* [3–6; 9; 11; 12]

**Змістовий модуль II. Статистика продуктивності праці, оплати  
праці**

**Тема 7. Статистика продуктивності праці**

*Література* [3–6; 9; 12]

**Тема 8. Статистика оплати праці**

*Література* [3–6; 12]

**Тема 9. Система показників статистики праці  
в сільському господарстві**

*Література* [5; 6; 9]

При виконанні контрольної роботи потрібно дотримуватися таких правил:

- зазначити варіант контрольної роботи, переписати умови задач;
- подати розв'язок задач у формі відповідних статистичних документів з докладними розрахунками й короткими поясненнями;
- оформити результати розв'язання задач у формі статистичних таблиць, графіків, діаграм;
- проаналізувати розраховані дані з урахуванням соціально-економічного змісту показника;
- наприкінці контрольної роботи навести список використаної літератури.

Варіант контрольної роботи студент вибирає за останньою цифрою номера своєї залікової книжки.

Контрольна робота, виконана не за своїм варіантом, не зараховується.

## ВАРІАНТИ КОНТРОЛЬНОЇ РОБОТИ

### Варіант 1

1. Статистичні показники використання робочого часу.

2. Знайти середньоспискову чисельність робітників підприємства за II і III квартали, якщо на 1 квітня спискова чисельність становила 240 осіб, на 1 травня – 258, на 1 червня – 266, на 1 липня – 274, на 1 серпня – 280, на 1 вересня – 298, на 1 жовтня – 312 осіб. Охарактеризувати динаміку зміни середньоспискової чисельності робітників за II і III квартали.

3. На виробничій ділянці підприємства загальна кількість робочих місць становить 176 осіб. У квітні 25 робочих днів. Відпрацьовано разом 9240 людино-днів, у тому числі в першій зміні – 3420 людино-днів, у другій – 3120 і в третій – 2700 людино-днів.

Визначити:

- 1) коефіцієнт змінності;
- 2) коефіцієнт використання змінного режиму;
- 3) коефіцієнт неперервності (коефіцієнт використання робочих місць у найбільшу зміну);
- 4) інтегральний коефіцієнт (повний коефіцієнт використання робочих місць).

Зробити висновки щодо наявності резервів невикористаного робочого часу.

4. У річному звіті підприємства наведено такі дані:

Показник	За планом	Фактично
Середньоспискова чисельність робітників, осіб	1148	1172
Загальна кількість відпрацьованих людино-днів	256820	264340
Загальна кількість відпрацьованих людино-годин	2039200	2067150

Визначити і проаналізувати:

- 1) відсоток виконання плану за кількістю людино-днів роботи на одного робітника;

- 2) відсоток виконання плану із середньої тривалості робочого дня;
- 3) як вплинуло на абсолютне перевиконання плану із загальної кількості відпрацьованих людино-годин виконання плану з чисельності робітників, з кількості днів роботи на одного робітника та із середньої тривалості робочого дня.

**5. Дані відомі по двох підприємствах:**

Підприємство	Обсяг випуску продукції, т		Середньоспискова чисельність робітників, осіб	
	базовий період	звітний період	базовий період	звітний період
1	6800	10100	810	980
2	8400	9300	1050	1120

Визначити:

- 1) індекси продуктивності праці для кожного підприємства;
- 2) індекси динаміки середньої продуктивності праці змінного складу, фіксованого складу та індекс впливу структурних зрушень у складі робочої сили;
- 3) приріст випуску продукції за рахунок змін продуктивності праці на кожному підприємстві, за рахунок структурних зрушень у розподілі робочої сили та за рахунок зростання загальної чисельності робітників.

**6.** За звітний період робітникам будівельно-монтажного управління зробили такі нарахування з фонду заробітної плати та спеціальних фондів:

оплата за відрядними розцінками за прямою відрядністю	тис. грн	862,8
оплата акордних робіт за години роботи		428,6
оплата за роботу у вихідні дні		12,7
погодинна оплата за тарифними ставками		388,2
оплата за надурочну роботу		53,4
доплата за роботу в нічний час		31,8
оплата листків тимчасової непрацездатності		32,4
відшкодування витрат на спецодяг		24,8
премії з фонду матеріального стимулювання		226,4

Середньоспиксова чисельність робітників за рік — 188 осіб. Ними відпрацьовано 42 120 людино-днів, або 329 380 людино-годин.

Визначити:

- 1) структуру річного фонду заробітної плати;
- 2) середню погодинну, середню місячну та середню річну заробітну плату одного робітника;
- 3) повний середньорічний заробіток одного робітника;
- 4) питому вагу виплат з фонду матеріального стимулювання у складі заробітку робітників.

7. Дані про фонд заробітної плати та чисельність робітників машинобудівного підприємства:

Спеціальність	Середньоспиксова чисельність робітників, осіб		Фонд місячної заробітної плати, грн	
	Березень	Квітень	Березень	Квітень
Токар	124	136	543400	753200
Фрезерувальник	62	71	322900	429800

Визначити:

- 1) динаміку середньої місячної заробітної плати: а) робітників кожної спеціальності; б) усіх основних робітників підприємства;
- 2) індекси середньої місячної заробітної плати фіксованого складу та структурних зрушень;
- 3) абсолютну зміну фонду заробітної плати основних робітників під впливом зміни: а) чисельності робітників; б) середньої заробітної плати робітників.

8. У регіоні проживає 284 300 осіб працездатного населення.

Серед них працює у:

	осіб
сільському господарстві	82 800
промисловості	66 300
сфері народної освіти	32 200
сфері охорони здоров'я	12 300
торгівлі	18 400
лісовому господарстві	35 600
сфері комунальних послуг	12 500
Безробітних	23 500



Визначити відносні показники структури та координації зайнятого населення, а також питому вагу безробітних у складі працездатного населення.

### **Варіант 2**

1. Статистичні показники чисельності, складу та використання робочої сили.

2. У річному звіті комбінату громадського харчування наведено такі дані про чисельність працюючих:

Показник	Фактично за минулий рік	Звітний рік	
		за планом	фактично
Загальна чисельність працівників	118	128	124
У тому числі:			
працівники кухні	68	64	62
працівники торгівлі	33	46	48
працівники інших груп	17	18	14

Визначити:

- 1) виконання плану з чисельності всього персоналу комбінату і за категоріями;
- 2) зміну чисельності працівників порівняно з минулим роком;
- 3) яка кількість працівників кухні та працівників торгівлі разом припадає на одного працівника інших груп у кожному періоді.

3. Промислове підприємство працює у три зміни. На підприємстві 520 робочих місць. У березні 26 робочих днів. Відпрацьовано робітниками людино-годин: у першій зміні – 10 200, у другій – 7240, у третій – 4730.

Визначити:

- 1) коефіцієнт змінності;
- 2) коефіцієнт неперервності (коефіцієнт використання робочих місць у найбільшу зміну);
- 3) коефіцієнт використання змінного режиму;
- 4) інтегральний коефіцієнт (повний коефіцієнт використання робочих місць).

4. Підприємство за звітний рік випустило товарної продукції на суму 7,4 млн грн. Матеріальні витрати у товарній продукції становили 58 %, у тому числі амортизація — 5 %. Середньоспискова чисельність промислово-виробничого персоналу становила 1200 осіб, у тому числі 920 робітників, якими відпрацьовано 240 тис. людино-днів, або 1780 тис. людино-годин.

Визначити:

- 1) виробіток товарної продукції в розрахунку: а) на одного працюючого; б) на одного робітника; в) на один відпрацьований робітниками людино-день; г) на одну відпрацьовану робітниками людино-годину;
- 2) виробіток умовно чистої продукції в розрахунку: а) на одного працюючого; б) на одного робітника; в) на один відпрацьований робітниками людино-день; г) на одну відпрацьовану робітниками людино-годину.

Пояснити економічний зміст показників виробітку за умовно чистою продукцією та їх відмінність від показників продуктивності праці, розрахованих за чистою продукцією.

5. На верстатобудівному заводі в базовому періоді на виробництво верстатів типу А було витрачено 128 тис. людино-годин, а на виробництво верстатів типу В — 180 тис. людино-годин.

У звітному періоді верстатів типу А було виготовлено удвічі більше, а верстатів типу В — у півтора раза більше, ніж у базовому періоді. При цьому у звітному періоді на виробництво одного верстата типу А витрачалося робочого часу на 6 % менше, ніж у базовому, а на виробництво одного верстата типу В — на 12 % менше, ніж у базовому періоді.

Визначити:

- 1) як змінилася продуктивність праці загалом при виготовленні обох типів верстатів;
- 2) абсолютну величину економії робочого часу, отриману в результаті зростання продуктивності праці.

6. За даними таблиці визначити індекси динаміки річної, денної та погодинної заробітної плати робітників підприємства:

Показник	Базовий рік	Звітний рік
Середньоспиксова чисельність робітників, осіб	730,0	785,0
Відпрацьовано, тис. людино-днів	184,6	201,4
Відпрацьовано, тис. людино-годин	1446,2	1554,8
Річний фонд заробітної плати, тис. грн	33066,3	43363,8
Денний фонд заробітної плати, тис. грн	28640,5	31080,2
Погодинний фонд заробітної плати, тис. грн	27260,3	29360,5

7. У звіті промислового підприємства за III квартал наведено такі дані:

Показник	За планом	Фактично
Середньоспиксова чисельність персоналу, осіб	1320	1344
Фонд заробітної плати, тис. грн	15040,8	16930,5
Валова продукція у порівняних цінах, тис. грн	210700	233707

Визначити:

- 1) виконання плану із середньої заробітної плати;
- 2) абсолютну та відносну (з урахуванням виконання виробничої програми) перевитрату (економію) фонду заробітної плати. При коригуванні планового фонду заробітної плати для розрахунку відносної економії використати коригуючий коефіцієнт, що дорівнює 0,8 (тобто у разі перевиконання плану з випуску продукції на 1 % потреба у додатковому фонді заробітної плати становитиме 0,8);
- 3) яка частина абсолютної перевитрати (економії) фонду заробітної плати утворилася за рахунок зміни чисельності персоналу і яка частина — за рахунок зміни середньої заробітної плати одного працівника.

## 8. Дані про працездатне населення регіону (тис. осіб):

Показник	Рік				
	2002	2003	2004	2005	2006
Працюючі за умови повної зайнятості	324,8	368,3	376,4	382,5	396,7
Працюючі за умови неповної зайнятості	84,3	61,4	74,8	68,3	65,2
Безробітні	12,6	16,2	15,3	17,4	14,3

Визначити:

- 1) відносні показники структури працездатного населення за роками;
- 2) індекси динаміки чисельності кожної категорії працездатного населення.

Використовуючи метод аналітичного вирівнювання, знайти рівняння тренду зміни чисельності для категорії працюючого населення і для категорії безробітних, а також знайти прогнозні значення для 2008 і 2009 р.

### **Варіант 3**

1. Статистичні показники продуктивності праці у трудовому і вартісному вимірюванні та аналіз її динаміки.

2. Дані по підприємству про використання робочого часу промислово-виробничого персоналу за перше півріччя:

відпрацьовано людино-днів	96 540
кількість цілоденних простоїв, людино-днів	38
кількість неявок на роботу, людино-днів	25 112
у тому числі:	
чергові відпустки	5200
відпустки у зв'язку з навчанням	230
відпустки у зв'язку з вагітністю та пологами	860
інші неявки, дозволені законом	250
неявки з дозволу адміністрації	340
прогули	52
святкові та вихідні дні	18180
разом явок і неявок на роботу, людино-днів	121690

Побудувати баланс робочого часу, проаналізуйте його, обчисливши спеціальні показники:

- 1) коефіцієнт використання календарного фонду робочого часу;
- 2) коефіцієнт використання табельного фонду робочого часу;
- 3) коефіцієнт використання максимально можливого фонду робочого часу.

**3.** Підприємство почало працювати з 18 червня. Спискова чисельність працівників підприємства становила: 18 червня – 196 осіб, 19 червня – 204, 20 червня – 206, 21 червня – вихідний день, 22 червня – вихідний день, 23 червня – 212, 24 червня – 216, 25 червня – 224, 26 червня – 236, 27 червня – 240, 28 червня – вихідний день, 29 червня – вихідний день, 30 червня – 244 особи.

Визначити середньоспискову чисельність працівників за червень, за II квартал і за перше півріччя.

**4.** Визначити середній рівень виконання норм у звітному та базовому періодах і загальний індекс динаміки погодинної продуктивності праці з використанням нормативної трудомісткості на підприємстві за такими даними:

Продукція	Випуск продукції, одиниць		Загальні витрати робочого часу, людино-годин		Нормативні витрати робочого часу на одиницю продукції, людино-годин
	базовий період	звітний період	базовий період	звітний період	
А	200	240	800	940	4,2
В	320	300	680	620	2,3

**5.** Трудомісткість виготовлення одиниці продукції в базовому періоді становила 18 людино-годин. У звітному періоді виготовлено 600 одиниць продукції, а загальні затрати часу на її виготовлення становили 8400 людино-годин.

Визначити:

- 1) динаміку продуктивності праці;
- 2) абсолютний розмір економії робочого часу, отриманий внаслідок зростання продуктивності праці.

## 6. Дані по малому підприємству за квартал:

Працівники	Середньоспискова чисельність, осіб	Нараховано на оплату праці, грн	Грошові виплати та заохочення, грн	Доходи (дивіденди), які виплачуються по акціях, грн
Штатні	88	310880	63760	18480
Сумісники	34	48360	8080	5200

Визначити:

- 1) загальну суму коштів, спрямованих на споживання, та їх структуру у відсотках;
- 2) середню заробітну плату та середній дохід одного працівника;
- 3) індекси середньої заробітної плати змінного та фіксованого складу, якщо відомо, що в базовому кварталі середньоспискова чисельність штатних працівників і сумісників становила відповідно 53 особи і 16 осіб, а їх середня місячна заробітна плата була відповідно 360 грн і 130 грн.

Зробити висновки.

## 7. Дані по групі підприємств за звітний рік:

Показник	Підприємство		
	№ 1	№ 2	№ 3
Фонд заробітної плати робітників, тис. грн	14147	16091,2	16398,4
У тому числі:			
нараховано за тарифними ставками та відрядними розцінками, тис. грн	13720,0	15640,2	15850,6
премії з фонду заробітної плати, тис. грн	182,4	232,5	268,6
Премії із фонду матеріального стимулювання, тис. грн	93,8	140,3	164,8
Середньоспискова чисельність робітників, чол.	720	940	860
Обсяг виготовленої товарної продукції, тис. грн	45 360	68 540	72 480

Визначити по кожному підприємству окремо і по групі підприємств:

- 1) співвідношення фонду матеріального стимулювання і фонду заробітної плати;
- 2) відношення загальної суми премій, нарахованих робітникам із фонду заробітної плати і фонду матеріального стимулювання, до суми заробітної плати, нарахованої за тарифними ставками та відрядними розцінками;
- 3) рівень середньорічного заробітку одного робітника з урахуванням виплат із фонду матеріального стимулювання;
- 4) виробіток одного робітника на кожному підприємстві і по групі підприємств.

Здійснити порівняльний аналіз.

**8. Дані про зайнятість населення регіону в галузях народного господарства (тис. осіб):**

Галузь	Рік				
	2002	2003	2004	2005	2006
Промисловість	480	490	450	495	524
Будівництво	230	220	200	240	260
Транспорт і зв'язок	86	88	92	104	112
Сільське господарство	340	320	360	380	392
Торгівля і громадське харчування	88	92	108	113	122
Освіта, культура, мистецтво і наука	68	66	72	78	84
Охорона здоров'я	28	34	32	38	42

Кількість безробітних у 2002 р. становила 12 тис. осіб, у 2003 р. — 16 тис., у 2004 р. — 24 тис., у 2005 р. — 22 тис., у 2006 р. — 17 тис. осіб.

Визначити:

- 1) відносні показники структури зайнятості працездатного населення регіону в 2005 і 2006 р.;
- 2) базові та ланцюгові темпи зростання та темпи приросту чисельності працюючих по кожній галузі;
- 3) рівень безробіття в регіоні.

#### **Варіант 4**

1. Статистичне вивчення оплати праці, фонди заробітної плати.

2. Відомі такі дані про підприємство:

	осіб
спискова чисельність робітників на початок року	6400
чисельність робітників, прийнятих на роботу протягом року	360
чисельність звільнених робітників протягом року:	
за власним бажанням	120
за прогули та інші порушення трудової дисципліни	36
за скороченням штатів	44
у зв'язку з виходом на пенсію	28
у зв'язку із вступом до вищих навчальних закладів і технікумів	24
у зв'язку з призовом до армії	32
чисельність робітників, які були у списках підприємства протягом усього року	6228

Визначити:

- 1) середньоспискову чисельність робітників за звітний рік;
- 2) коефіцієнти обороту з прийняття та вибуття;
- 3) коефіцієнти сталості та плинності кадрів.

3. Середня визначена тривалість робочого кварталу для підприємства становить 65 днів. Середньоспискова чисельність робітників — 1850 осіб, для яких середня тривалість робочого дня становить 8,1 год. Фактично робітниками підприємства відпрацьовано за звітний період 119 000 людино-днів, або 840 000 людино-годин, у тому числі понадурочно — 1900 людино-годин.

Визначити коефіцієнти використання робочого дня, робочого кварталу та інтегральний коефіцієнт використання робочого часу. Зазначити втрати робочого часу.

4. Використовуючи дані про роботу двох будівельно-монтажних управлінь за базовий і звітний періоди, визначити зведені індекси динаміки продуктивності праці на двох БМУ змінного та фіксованого складу та індекси впливу структурних зрушень на зміну динаміки середнього рівня продуктивності праці:



БМУ	Обсяг будівельно-монтажних робіт за кошторисною вартістю, тис. грн		Середньоспиксова чисельність працівників, осіб	
	базовий період	звітний період	базовий період	звітний період
1	680	740	180	210
2	540	620	160	190

5. У звітному році трудомісткість продукції промислового підприємства знизилася порівняно з базовим у середньому на 12 %, а загальна кількість відпрацьованих промислово-виробничими робітниками людино-годин становила 140 тис.

Визначити:

- 1) як підвищилася продуктивність праці;
- 2) абсолютний розмір економії робочого часу за звітний рік внаслідок зростання продуктивності праці.

6. Промислово-виробничим робітникам підприємства за звітний рік нараховані з фонду заробітної плати та інших фондів такі виплати:

	тис. грн
оплата за відрядними розцінками	13 440
оплата за тарифними ставками та посадовими окладами	12 320
премії з фонду заробітної плати	540
премії з фонду матеріального стимулювання	540
на відрядження	330
нагорода за результатами роботи	420
доплата за роботу в нічний час	80
оплата відпусток	360
доплата за шкідливі умови праці	80

Середньоспиксова чисельність робітників за рік становила 720 осіб, ними відпрацьовано 164 160 людино-днів, або 1 296 860 людино-годин.

Визначити:

- 1) фонд погодинної, денної та місячної заробітної плати;

- 2) середню погодинну, середню денну та середню річну заробітну плату одного робітника, повний середньорічний заробіток одного робітника з урахуванням виплат з фонду матеріального стимулювання;
- 3) питому вагу виплат з фонду матеріального стимулювання у складі заробітку робітника.

7. Середня погодинна заробітна плата робітників підприємства становила 9 грн. Робітниками відпрацьовано 45 000 людино-годин за середньої тривалості робочого дня 7,8 год.

У звітному періоді здійснені такі виплати (тис. грн): за внутрішньозмінні простой – 80, за цілоденні простой – 120, за виконання державних обов'язків – 16, доплата за понаднормову роботу – 64.

Визначити середню денну заробітну плату одного робітника підприємства.

8. Відомі такі дані про населення регіону.

Зайняте населення розподіляється так:

	осіб
у легкій промисловості	34 200
у харчовій промисловості	28 500
у вугільній промисловості	84 300
у торгівлі	26 400
у сфері народної освіти	36 300
у сфері охорони здоров'я	18 600
на транспорті та зв'язку	10 200
у сільському господарстві	56 400
у сфері комунальних послуг	22 800
Безробітних у регіоні	16 700

Визначити відносні показники структури та координації зайнятого населення, коефіцієнт зайнятості та рівень безробіття.

### **Варіант 5**

1. Форми та системи оплати праці.

2. Дані про склад персоналу машинобудівного заводу за базовий і звітний періоди:

Склад персоналу	Кількість персоналу за період		
	базовий	звітний	
		за планом	фактично
Увесь персонал	1400	1460	1485
Промислово-виробничий персонал	1320	1376	1403
У тому числі:			
робітники, разом	980	1021	1037
із них:			
• основні	720	753	765
• допоміжні	260	268	272
учні	36	27	28
ІТП	210	223	229
службовці	52	58	60
МДП	18	21	22
охорона	24	26	27
Непромисловий персонал	80	84	82

Визначити:

- 1) відносні показники структури промислово-виробничого персоналу за два періоди;
- 2) співвідношення окремих категорій персоналу;
- 3) абсолютний надлишок або абсолютну нестачу за категоріями персоналу;
- 4) відносний надлишок або відносну нестачу персоналу за категоріями робітників з урахуванням перевиконання плану виробництва продукції на 3,2 % у звітному році.

**3.** Новий магазин почав працювати з 18 червня. Кількість явок працівників з 18 червня по 30 червня становила 624 людино-днів, а кількість неявок, включаючи неявки за три вихідні дні, — 108 людино-днів.

Визначити:

- 1) середньоспискову чисельність працівників за червень;
- 2) середню явочну чисельність працівників за червень;
- 3) коефіцієнт використання спискового складу працівників.

4. Розрахувати загальний індекс продуктивності праці по групі підприємств і економію витрат праці внаслідок її зростання за такими даними:

Підприємство	Середньоспискова чисельність робітників за квартал, осіб		Зміни продуктивності праці у III кварталі порівняно з II кварталом, %
	II	III	
1	1620	1700	+4
2	840	1020	-2
3	1100	1150	+3

5. У 2006 р. підприємство виготовило продукції на 9,8 млн грн, або у 1,8 разів більше, ніж у 2001 р. Чисельність промислово-виробничого персоналу збільшилася за 5 років на 22 %.

Визначити:

- 1) на скільки гривень і на скільки відсотків збільшився випуск продукції за 5 років;
- 2) на скільки гривень і на скільки відсотків збільшувався в середньому щороку випуск продукції (порівняно з попереднім роком);
- 3) на скільки відсотків підвищилася продуктивність праці за 5 років;
- 4) на скільки відсотків підвищувалася в середньому щороку продуктивність праці (порівняно з попереднім роком);
- 5) на скільки відсотків знижувалася в середньому щороку трудомісткість продукції (порівняно з попереднім роком);
- 6) на скільки гривень і на скільки відсотків порівняно з 2001 р. збільшився випуск продукції за рахунок: а) збільшення чисельності працюючих; б) зростання продуктивності праці.

6. По цеху механоскладальних робіт підприємства відомі такі дані про чисельність робітників і фонд оплати праці:

Робітники за рівнем кваліфікації	Середньоспискова чисельність робітників, осіб		Фонд оплати праці, грн	
	базовий період	звітний період	базовий період	звітний період
1	2	3	4	5
Висококваліфіковані	30	36	24600	30960

*Закінчення таблиці*

1	2	3	4	5
Кваліфіковані	75	88	42000	54560
Малокваліфіковані	28	32	6720	8960
Некваліфіковані	14	8	2240	1440

Обчислити індекси середньої заробітної плати:

- 1) робітників окремо за кожною групою;
- 2) змінного складу, фіксованого складу та структурних зрушень загалом по цеху.

Зробити висновки.

7. Обсяг будівельно-монтажних робіт, виконаних організацією у звітному періоді, збільшився на 21 %, а середньоспискова чисельність працівників, зайнятих на будівництві, зросла на 12 %.

Визначити коефіцієнт гнучкості заробітної плати залежно від продуктивності праці, якщо зростання середньої заробітної плати випереджало зростання продуктивності праці на 4 %.

8. Дані по регіону про зайняте населення (тис. осіб):

Зайняті на підприємствах	Рік				
	2002	2003	2004	2005	2006
Державної власності	486	390	340	320	295
Приватної власності	84	126	180	210	248
Змішаної власності	120	158	164	186	198

Визначити:

- 1) ланцюгові та базові темпи зростання і темпи приросту чисельності зайнятих на підприємствах кожного виду власності;
- 2) методом аналітичного вирівнювання знайти тенденцію зміни чисельності зайнятих на підприємствах кожного виду власності і прогностичні значення на 2008 і 2009 р.

**Варіант 6**

1. Статистичне вивчення продуктивності праці в натуральному та умовно-натуральному вимірюванні.

2. Згідно з річним планом промислове підприємство мало виготовити продукції на 38 млн грн, планова чисельність робітників — 540 осіб. Фактично було виготовлено продукції на 42 млн грн при середньосписковій чисельності робітників 562 особи.

Визначити:

- 1) відсоток виконання плану за чисельністю робітників;
- 2) абсолютний та відносний надлишки чи нестатки робочої сили.

Проаналізувати отримані результати.

3. Дані по двох підприємствах за звітний період:

Показник	Підприємство	
	№ 1	№ 2
Спискова чисельність робітників на початку року, осіб	720	540
Прийнято робітників за рік, разом	175	120
Вибуло робітників за рік, разом	134	136
з них:		
за власним бажанням	81	94
звільнено за прогули та інші порушення трудової дисципліни	12	16
Спискова чисельність робітників наприкінці року	761	524
Кількість робітників у списковому складі упродовж всього року	640	468

Визначити і проаналізувати по кожному підприємству:

- 1) середньоспискову чисельність робітників за рік;
- 2) коефіцієнт обороту робітників з прийняття та звільнення;
- 3) коефіцієнт загального обороту робочої сили;
- 4) коефіцієнт плинності робочої сили;
- 5) коефіцієнт сталості робочої сили.

Співставити обчислені показники по двох підприємствах.

4. Середній погодинний виробіток одного робітника збільшився у звітному періоді порівняно з базовим на 21 %, індекс тривалості робочого дня становив 106 %, а тривалість робочого періоду зросла на 3 %.

Чисельність промислово-виробничого персоналу в базовому періоді становила 1200 осіб, у звітному — 1280 осіб, а робітників відповідно — 1040 і 1110 осіб.

Визначити приріст продуктивності праці в розрахунку на одного працівника промислово-виробничого персоналу.

#### 5. Дані по підприємству:

Показник	Квартал	
	I	II
Обсяг випуску продукції у фіксованих цінах, тис. грн	8200	10400
Відпрацьовано робітниками		
людино-днів, тис.	105	140
людино-годин, тис.	840	1100
Середньоспискова чисельність робітників, осіб	1380	1950

Визначити абсолютний приріст продуктивності праці у II кварталі порівняно з I кварталом, у тому числі за рахунок:

- 1) зміни середнього виробітку;
- 2) зміни тривалості робочого дня;
- 3) зміни тривалості робочого періоду.

6. Середня денна заробітна плата робітників підприємства у базовому році становила 22 грн, у звітному році — 25 грн. Кількість відпрацьованих людино-днів у звітному році збільшилася порівняно з базовим роком на 5 %. Доплати в місячному фонді оплати праці становили в базовому періоді 11 %, у звітному періоді — 16,4 %. Обчислити, як змінився місячний фонд оплати праці робітників підприємства.

#### 7. Дані про мале підприємство за квартал:

Працівники	Середньоспискова чисельність, осіб	Нараховано на оплату праці, грн	Грошові премії та заохочення, грн	Доходи, які виплачуються за акціями, грн
Штатні	64	297920	13440	17920
Сумісники	18	41880	1620	2700

Визначити:

- 1) загальну суму коштів, спрямованих на споживання, та їх структуру у відсотках;
- 2) середню заробітну плату та середній дохід одного працівника;
- 3) індекси середньої заробітної плати змінного і фіксованого складу, якщо відомо, що в базовому кварталі середньоспискова чисельність штатних працівників і сумісників становила відповідно 48 і 12 осіб, а їхня середня місячна заробітна плата — 1160 і 560 грн.  
Зробити висновки.

8. У регіоні працездатне населення, зайняте в сільському господарстві, розподілялося так (тис. осіб):

Зайняте населення	Рік				
	2002	2003	2004	2005	2006
У сільгосп'єднаннях	240	220	210	204	192
У фермерських господарствах	80	92	104	112	121
В індивідуальних господарствах	120	140	150	130	158

Визначити:

- 1) відносні показники структури кожної категорії зайнятого населення в сільському господарстві за роками;
- 2) індивідуальні індекси динаміки чисельності за кожною групою зайнятого населення;
- 3) методом аналітичного вирівнювання тенденцію зміни чисельності населення, зайнятого у фермерських господарствах регіону.

### **Варіант 7**

1. Статистичне вивчення рівнів і статистичний аналіз динаміки середньої заробітної плати.

2. У звітному році на підприємстві середня фактична тривалість робочого дня становила 7,84 год, кількість днів роботи одного середньоспискового працівника — 232, а середньоспискова чисельність працівників — 680 осіб.



У базовому році середня тривалість робочого дня становила 7,92 год, кількість днів роботи одного працівника – 238, середньо-спискова чисельність працівників – 672 особи.

Визначити і проаналізувати зміну кількості відпрацьованих людино-днів:

- 1) за рахунок зміни тривалості робочого дня;
- 2) за рахунок зменшення кількості днів роботи одного працівника;
- 3) за рахунок збільшення середньоспискової чисельності працівників.

**3.** Дані по двох будівельно-монтажних управліннях про чисельність і склад працюючих:

Склад працюючих	Чисельність працюючих у БМУ-1, осіб		Чисельність працюючих у БМУ-2, осіб	
	за планом	фактично	за планом	фактично
1	2	3	4	5
На будівельно-монтажних роботах і в підсобних виробництвах, разом	546	572	380	368
У тому числі:				
робітники	487	504	338	329
ІТП	42	47	28	25
службовці	8	10	6	7
МДП	2	3	2	2
працівники охорони	7	8	6	5
На будівельно-монтажних роботах, разом	511	536	354	339
У тому числі:				
робітники	462	512	316	311
ІТП	36	37	24	23
службовці	6	8	5	6
В обслуговуючих та інших господарствах, разом	84	92	62	58
У тому числі робітники	72	76	54	49

*Закінчення таблиці*

1	2	3	4	5
В усіх виробництвах і господарствах, що перебувають на балансі будівництва, разом	630	664	442	426
У тому числі робітники	559	580	392	378

Визначити і проаналізувати по кожному БМУ окремо:

- 1) процент виконання плану з чисельності та складу працюючих;
- 2) питому вагу персоналу та робітників кожної з груп у загальній чисельності працюючих;
- 3) показники структури персоналу, зайнятого на будівельно-монтажних роботах і в підсобних виробництвах;
- 4) співвідношення між окремими групами та категоріями персоналу.

4. Обсяг продукції промислового підприємства у жовтні в оптових цінах становив 3200 тис. грн. Фактично за місяць робітниками відпрацьовано 8300 людино-днів, цілоденних простоїв не було, кількість неявок становила 920 людино-днів, середня фактична тривалість робочого дня – 7,8 год.

Обчислити середній місячний, денний та погодинний виробіток робітників.

Показати взаємозв'язок показників середнього виробітку.

5. Дані по трьох підприємствах:

Підприємство	Загальні витрати праці на виробництві, людино-днів		Зміни продуктивності праці у квітні порівняно з березнем, %
	Березень	Квітень	
1	8400	9800	+2
2	9200	10400	-1
3	6000	7200	+5

Визначити:

- 1) загальний індекс продуктивності праці по трьох підприємствах;
- 2) економію (перевитрати) праці за рахунок динаміки її продуктивності по кожному підприємству та по трьох підприємствах разом.

## 6. Дані про склад виплат працівникам підприємства за рік:

	тис. грн
оплата за відрядними розцінками, тарифними ставками та посадовими окладами заохочення:	14 430
за вислугу років	340
за виробничі результати	650
доплати за несприятливі умови праці	185
оплати спеціальних перерв у роботі у випадках, передбачених законодавством	34
оплата простоїв, які не залежать від працівників	25
оплата вихідної грошової допомоги	64
оплата щорічних і додаткових відпусток	350
винагороди за підсумками роботи за рік	870
сума наданих трудових і соціальних пільг працівникам	58
матеріальна допомога	67
доходи, дивіденди, відсотки, які виплачують по акціях і вкладах	450
допомога із соціального страхування	120
винагороди за відкриття, винаходи та раціоналізаторські пропозиції	60
оплата витрат на відрядження	260

Визначити:

- 1) загальну суму коштів, спрямованих на споживання;
- 2) кошти, спрямовані на оплату праці;
- 3) середню річну заробітну плату і середній дохід одного працівника, якщо середньоспискова чисельність працівників становить 560 осіб.

7. Рівень продуктивності праці у звітному періоді порівняно з базовим збільшився у 1,32 разів, а коефіцієнт гнучкості заробітної плати залежно від продуктивності праці становив за цей період 0,96 %.

Розрахувати, як змінився фонд оплати праці, якщо середньоспискова чисельність працівників зменшилася порівняно з базовим періодом на 4 %.

8. У регіоні працездатне населення розподілялося так (тис. осіб):

Показник	Рік				
	2002	2003	2004	2005	2006
Працюючі в державних установах, організаціях та на державних підприємствах	435,2	392,3	380,1	374,3	268,8
Зайняті в середньому бізнесі	34,2	46,8	58,6	71,3	77,4
Зайняті в малому бізнесі та індивідуальною трудовою діяльністю	44,3	86,5	108,3	124,1	156,7
Безробітні	66,4	58,3	45,3	74,1	22,6

Визначити:

- 1) відносні показники структури чисельності працездатного населення за роками;
- 2) темпи зростання і темпи приросту чисельності у кожній групі працездатного населення.

Знайти рівняння тренду зміни чисельності населення, зайнятого в середньому і малому бізнесі та індивідуальною трудовою діяльністю (разом), а також рівняння тренду зміни чисельності безробітних та прогнозовані значення цих показників на 2008 і 2009 р.

### **Варіант 8**

1. Статистичне вивчення зайнятості населення.

2. За планом роботи підприємства фрезерних верстатів кількість людино-днів роботи за рік одного робітника повинна становити 221, а середня тривалість робочого дня — 7,86 год.

Фактично середньоспискова чисельність робітників становила 548 осіб, ними відпрацьовано 121 460 людино-днів, або 940 100 людино-годин.

Визначити виконання плану:

- 1) за кількістю людино-днів роботи одного робітника;
- 2) за середньою тривалістю робочого дня.

3. Дані про склад персоналу металургійного заводу:

Склад персоналу	Базовий період	Звітний період	
		за планом	фактично
Увесь персонал, осіб	3560	3880	3940
Промислово-виробничий персонал	3400	3710	3774
У тому числі:	2890	3120	3150
робітники, разом	2660	2874	2896
із них:	230	246	254
• основні	80	95	92
• допоміжні	250	283	312
учні	112	126	132
ІТП	26	32	36
службовці	42	54	52
МДП	160	170	166
охорона			
Непромисловий персонал			

Визначити:

- 1) відносні показники структури промислово-виробничого персоналу за два періоди;
- 2) співвідношення окремих категорій персоналу;
- 3) абсолютний надлишок або абсолютну нестачу за категоріями персоналу;
- 4) відносний надлишок або відносну нестачу за категорією робітників з урахуванням перевиконання плану на 4,3 % у звітному періоді.

4. Робота універмагу характеризується такими даними:

Товарна група	Товарооборот, тис. грн		Середньоденний товарооборот у розрахунку на одного працівника, тис. грн	
	базовий період	звітний період	базовий період	звітний період
Одяг	1620	1840	0,80	1,20
Галантерея та парфумерія	140	160	0,30	0,38

Визначити:

- 1) зростання продуктивності праці за кожною товарною групою;
- 2) зростання продуктивності праці загалом по універмагу (індекси змінного та фіксованого складу);
- 3) вплив структурних зрушень на зміну динаміки середнього рівня продуктивності праці;
- 4) яка частина абсолютного приросту товарообороту універмагу отримана за рахунок: а) збільшення чисельності працівників універмагу; б) зростання середньої по універмагу продуктивності праці.

5. Середньоденний виробіток робітника в базовому та звітному кварталах становив 200 і 280 грн, а виробіток одного працівника промислово-виробничого персоналу за базовий і звітний квартали – відповідно 11 160 і 16 000 грн.

Частка робітників у загальній чисельності працівників промислово-виробничого персоналу у звітному кварталі зменшилася порівняно з базовим рівнем на 3 %.

Розрахувати, як змінилася середня фактична тривалість робочого кварталу.

6. У річному звіті підприємства наведено такі дані:

Категорія працівників	Середньоспискова чисельність, осіб		Фонд заробітної плати, тис. грн	
	за планом	фактично	за планом	фактично
Промислово-виробничий персонал, разом	1230	1268	26 760,3	37 450,5
У тому числі:				
робітники	938	960	18 602,9	26 990,4
ІТП	220	229	64 82,4	8167,9
службовці	60	65	1452,0	1968,4
молодший обслуговуючий персонал	12	14	223,0	323,8

Визначити:

- 1) виконання плану кожної категорії працівників (у %): а) з чисельності; б) з фонду заробітної плати; в) із середньої заробітної плати;
  - 2) виконання плану загалом по підприємству з чисельності та з фонду заробітної плати;
  - 3) абсолютну та відносну зміну фонду заробітної плати, якщо відомо, що план випуску валової продукції перевиконано на 23 %, а коригуючий коефіцієнт дорівнює 0,7.
- Зробити висновки.

7. По двох підприємствах відомі такі дані:

Показник	Підприємство № 1		Підприємство № 2	
	базовий рік	звітний рік	базовий рік	звітний рік
Середньоспискова чисельність промислово-виробничого персоналу, осіб	1350	1440	1120	1230
Фонд заробітної плати промислово-виробничого персоналу, тис. грн	26804	37760	25107	36052

Визначити:

- 1) індекси динаміки середньої заробітної плати по кожному підприємству;
- 2) загальні індекси динаміки середньої заробітної плати по двох підприємствах разом: а) змінного складу; б) сталого складу; в) структурних зрушень. Пояснити економічний зміст та значення кожного індексу;
- 3) зміну фонду заробітної плати по двох підприємствах разом за рахунок: а) зміни чисельності промислово-виробничого персоналу; б) зміни середнього рівня заробітної плати.

8. Дані про працездатне населення регіону (тис. осіб):

Показник	Рік				
	2002	2003	2004	2005	2006
Працюючі за умови повної зайнятості	564,2	542,3	584,5	598,4	606,4
Працюючі за умови неповної зайнятості	96,6	112,3	104,4	92,8	76,5
Безробітні	86,3	98,5	92,3	76,3	54,4

Визначити:

- 1) відносні показники структури працездатного населення за роками;
- 2) темпи зростання і темпи приросту чисельності за кожною групою працездатного населення.

Знайти методом аналітичного вирівнювання тенденцію зміни чисельності безробітних і визначити прогнозоване значення чисельності безробітних на 2008 і 2009 р.

**Варіант 9**

1. Статистичні показники трудових ресурсів.

2. Дані про використання робочого часу промислово-виробничих робітників підприємства за друге півріччя:

відпрацьовано людино-днів	120 560
кількість людино-днів цілоденних простоїв	212
кількість людино-днів неявок на роботу	35 282
серед них:	
чергові відпустки	14 730
відпустки у зв'язку з навчанням	520
відпустки у зв'язку з вагітністю та пологами	2320
неявки через хвороби	3476
інші неявки, дозволені законом	386
прогули	65
неявки з дозволу адміністрації	435
святкові та вихідні дні	13 350

Побудувати баланс робочого часу та проаналізувати його, визначивши спеціальні показники:



- 1) коефіцієнт використання календарного фонду робочого часу;
- 2) коефіцієнт використання табельного фонду робочого часу;
- 3) коефіцієнт використання максимально можливого фонду робочого часу.

**3.** Відомі такі дані про розподіл робіт за розрядами тарифної сітки на підприємстві:

Розряд тарифної сітки і відповідно розряд робіт	1	2	3	4	5	6
Тарифний коефіцієнт	1,0	1,15	1,26	1,52	1,76	2,0
Кількість робітників, осіб	120	340	520	630	480	110
Кількість людино-годин, відпрацьованих на роботах за певним розрядом	6100	7200	12 400	28 300	18 400	11 200

Визначити:

- 1) середній тарифний розряд робітників;
- 2) середній тарифний коефіцієнт робітників;
- 3) середній тарифний розряд робіт.

**4.** Відомо, що за звітний період випуск валової продукції у порівняних цінах збільшився на підприємстві № 1 на 41,4 %, на підприємстві № 2 — на 25 %, середньоспискова чисельність робітників на підприємстві № 1 зростає на 8 %, на підприємстві № 2 скоротилася на 3 %. Тривалість робочого періоду скоротилася відповідно на 5 і 2 %, а тривалість робочого дня у звітному періоді порівняно з базовим періодом скоротилася відповідно на 2 і 3 %.

Визначити динаміку середньогодинного виробітку, середньоденного виробітку та середньомісячного виробітку одного робітника і показати їх взаємозв'язок.

**5. По підприємству відомі такі дані:**

Вид продукції	Витрати людино-годин на один виріб за нормою	Виготовлено виробів, одиниць		Разом витрат людино-годин	
		базовий період	звітний період	базовий період	звітний період
А	3,6	4800	5200	18 240	17 680
В	5,4	3600	4500	19 800	23 400

Обчислити:

- 1) індекс трудомісткості продукції та трудовий індекс продуктивності праці;
- 2) індекс продуктивності праці з використанням нормативної трудомісткості;
- 3) економію трудових витрат у зв'язку із зниженням трудомісткості.

**6.** Визначити, як змінилися випуск продукції та середньорічна заробітна плата одного працівника у звітному році порівняно з базовим, якщо середньорічний виробіток одного працівника збільшився на 12 %, чисельність працівників — на 3 %, а фонд заробітної плати — на 8 %.

**7. По будівельно-монтажному управлінню відомі такі дані:**

Показник	Квартал	
	I	II
Середньоспівкова чисельність робітників, осіб	712	782
Відпрацьовано робітниками людино-днів	62720	67279
Відпрацьовано робітниками людино-годин	489220	524700
Фонд погодинної заробітної плати, грн.	592500	638600
Фонд денної заробітної плати, грн.	658300	685400
Фонд місячної заробітної плати, грн.	734200	824300

Визначити:

- 1) абсолютні зміни фонду заробітної плати у II кварталі порівняно з I кварталом за рахунок: а) зміни середньоспівкової чисельності

- робітників; б) зміни середньої заробітної плати одного робітника;
- 2) абсолютну зміну середньої заробітної плати одного робітника за рахунок: а) зміни погодинної заробітної плати; б) зміни середньої тривалості робочого дня; в) зміни доплат до фонду погодинної заробітної плати до фонду денної заробітної плати; г) зміни середньої кількості днів роботи одного робітника; д) зміни доплат до фонду денної заробітної плати до фонду місячної заробітної плати.

**8. По регіону відомі такі дані про працездатне населення:**

	тис. осіб
<b>Зайняті:</b>	
у нафтопереробній промисловості	56,8
у харчовій промисловості	48,4
у машинобудівній промисловості	76,4
в електронній промисловості	64,6
у сфері народної освіти	32,4
у сфері охорони здоров'я	26,8
у сфері торгівлі та громадського харчування	34,5
у сфері середньої спеціальної та вищої освіти	12,9
на транспорті і зв'язку	24,3
у сфері наукової діяльності	18,2
у сфері культури та мистецтва	14,5
у сфері комунальних послуг	36,7
у сільському господарстві	112,3
<b>Безробітні</b>	<b>35,1</b>

**Визначити:**

- 1) відносні показники структури та координації зайнятого населення;
- 2) коефіцієнт зайнятості та рівень безробіття.

**Варіант 10**

**1.** Статистичне вивчення рівня зайнятості та рівня безробіття.

**2.** По цеху підприємства відомі такі дані. У березні 24 робочі дні, загальна кількість робочих місць у цеху 94, відпрацьовано разом 6380 людино-днів, з них у першій зміні — 2210, у другій зміні — 2180, у третій зміні — 1990 людино-днів.

Визначити:

- 1) коефіцієнт змінності;
- 2) коефіцієнт використання змінного режиму;
- 3) коефіцієнт неперервності.

3. У річному звіті підприємства за 2006 р. наведено такі дані:

	осіб
середньоспискова чисельність промислово-виробничих робітників	1520
чисельність робітників, які були у списках на 1 січня 2006 р.	1430
прийнято робітників у 2006 р., разом	420
вибуло робітників у 2006 р., разом	240
у тому числі:	
за законними причинами	145
через причини плинності	95
прийнято знову робітників у 2006 р. з числа тих, які вибули цього самого року	42
чисельність працівників, які переведені з робітників в інші категорії персоналу (з числа тих, які були у списках на 1 січня 2006 р.)	12

Визначити:

- 1) чисельність робітників, які працювали весь 2006 р.;
- 2) коефіцієнт сталості робочих кадрів;
- 3) кількість робочих місць, на яких відбувалася зміна робітників;
- 4) коефіцієнт оборотності робочих місць через всі причини вибуття;
- 5) коефіцієнт обороту робітників за прийняттям;
- 6) коефіцієнт обороту робітників зі звільненням;
- 7) інтегральний коефіцієнт обороту робітників.

4. Фермерське господарство має такі результати господарської діяльності за два роки:

Вид продукції	Вирощено продукції, тис. ц		Загальні затрати робочого часу, тис. людино-днів	
	базовий рік	звітний рік	базовий рік	звітний рік
1	2	3	4	5
Зернові культури	12,4	19,5	9,3	12,2

*Закінчення таблиці*

1	2	3	4	5
Овочеві культури	34,6	46,2	16,0	18,4

Визначити:

- 1) індивідуальні індекси продуктивності праці по кожній культурі;
- 2) загальні індекси продуктивності праці – агрегатний та середній арифметичний з індивідуальних індексів.

**5.** За звітний період автотранспортне підприємство виконало такий обсяг робіт:

вантажно-розвантажувальні роботи – 420 тис. т;  
 перевезення вантажів – 3400 тис. тонно-кілометрів;  
 автобусні перевезення – 1200 тис. пасажиро-кілометрів;  
 вантажне таксі – 360 тис. оплачуваних кілометрів.  
 Середньоспиксова чисельність працівників – 450 осіб.

Визначити рівень середньорічного виробітку одного працівника автотранспортного підприємства у приведених тонно-кілометрах, застосовуючи такі коефіцієнти переведення різних робіт у приведені тонно-кілометри: навантаження-розвантаження 1 т вантажу – 7, перевезення 1 т вантажу на 1 км – 1, перевезення 1 пасажера на 1 км в автобусі – 0,32, 1 км оплачуваного проїзду вантажного таксі – 4.

**6.** По цеху підприємства відомі такі дані:

Група робітників	Середньоспиксова чисельність, осіб		Фонд заробітної плати, грн	
	I півріччя	II півріччя	I півріччя	II півріччя
Основні	84	98	1191500	1641100
Допоміжні	26	28	124900	168600

Визначити:

- 1) динаміку середньомісячної заробітної плати: а) кожної групи робітників цеху; б) всіх робітників цеху;
- 2) індекси середньомісячної заробітної плати сталого складу і фіксованого складу;

- 3) абсолютний приріст фонду заробітної плати за рахунок: а) зміни чисельності робітників цеху; б) зміни середньомісячної заробітної плати робітників цеху.

**7. По підприємству відомі такі дані за два місяці:**

Показник	Березень	Квітень
Середньоспискова чисельність робітників, осіб	580	625
Відпрацьовано одним робітником, год	184	178
Середня погодинна заробітна плата одного робітника, грн	7,8	9,2
Нараховано протягом місяця, тис. грн:		
доплата за надурочні години	230	540
оплата годин внутрішньозмінних простоїв	320	480
оплата чергових відпусток	1400	1800
оплата навчання учнів	310	180
вартість безплатних комунальних послуг	1160	1360
виплати за листками тимчасової непрацездатності	430	380
грошові премії	560	830

Визначити:

- 1) темпи зростання середньої погодинної та середньої місячної заробітної плати;
- 2) темпи зростання повного середньомісячного заробітку одного робітника;
- 3) питому вагу виплат із різних фондів у складі повного заробітку робітників.

Зробити висновки.

**8. У регіоні працездатне населення розподілялося так (тис. осіб):**

Показник	Рік				
	2002	2003	2004	2005	2006
1	2	3	4	5	6
Працюючі в державних установах, організаціях та на державних підприємствах	695,6	640,3	602,8	595,3	582,6

*Закінчення таблиці*

1	2	3	4	5	6
Зайняті в середньому та малому бізнесі	122,4	156,3	180,8	194,7	204,5
Безробітні	56,3	68,4	54,3	46,2	34,7

Визначити:

- 1) відносні показники структури чисельності працездатного населення за роками;
- 2) темпи зростання і приросту чисельності за кожною категорією працездатного населення.

Знайти рівняння тренду зміни чисельності населення, зайнятого в середньому та малому бізнесі, і прогнозовані значення на 2008 і 2009 р.

**СПИСОК ЛІТЕРАТУРИ**

*Основна*


1. *Богиня Д. П., Гришинова О. А.* Основи економіки праці. — К.: Знання-Прес, 2000.
2. *Головка М. П., Пастухов В. П.* Зайнятість населення України: соціально-економічні, правові та історичні аспекти. — К.: Акад. праці і соц. відносин Федерації профспілок України, 1998.
3. *Захожай В. Б., Калина А. В.* Статистика труда и занятости. — К.: МАУП, 2000.
4. *Бараник З. П.* Статистика праці: Навч. посіб. — К.: КНЕУ, 2005.
5. *Бараник З. П.* Статистика ринку праці: Навч. посіб. — К.: КНЕУ, 2004.

*Додаткова*

6. *Захожай В. Б.* Основи статистики. — К.: МАУП, 1998.
7. *Захожай В. Б., Попов І. І., Коваленко О. В.* Практикум з основ статистики. — К.: МАУП, 2001.
8. *Курс социально-экономической статистики: Учебник / Под ред. М. Г. Назарова.* — М., 2000.
9. *Петюх В. М.* Ринок праці та зайнятість. — К.: МАУП, 1997.
10. *Статистика: Підручник / За ред. С. С. Герасименка.* — К.: Вид-во КНЕУ, 2000.
11. *Удотова Л. Ф.* Соціальна статистика. — К.: Вид-во КНЕУ, 2002.
12. *Захожай В. Б., Федорченко В. С.* Теорія статистики. — МАУП, 2006.

## ***ЗМІСТ***

Пояснювальна записка.....	3
Тематичний план дисципліни “Статистика праці” .....	3
Вказівки до виконання контрольної роботи з дисципліни “Статистика праці” .....	4
Варіанти контрольної роботи .....	6
Список літератури .....	39



Відповідальний за випуск	<i>А. Д. Вегеренко</i>
Редактор	<i>Т. М. Коліна</i>
Комп'ютерне верстання	<i>Н. М. Музиченко</i>

**МАУП**

Зам. № ВКЦ-3581

Міжрегіональна Академія управління персоналом (МАУП)  
03039 Київ-39, вул. Фрометівська, 2, МАУП