

МІЖРЕГІОНАЛЬНА
АКАДЕМІЯ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ



МАУП

**МЕТОДИЧНІ РЕКОМЕНДАЦІЇ
ЩОДО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ
САМОСТІЙНОЇ РОБОТИ СТУДЕНТІВ
з дисципліни
УПРАВЛІННЯ ОПЛАТОЮ ПРАЦІ”
(для спеціалістів, магістрів)**

Київ
ДП “Видавничий дім “Персонал”
2011

МАУП

ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА

Проблеми управління заробітною платою в сучасних умовах переходу до ринкових відносин належать до найважливіших проблем національної економіки, від успішного вирішення яких значною мірою залежить успішна робота всього господарського комплексу. Водночас це найбільш динамічні, суперечливі й недостатньо вирішені проблеми, які потребують безперечного реформування та вдосконалення.

Концепцією подальшого реформування оплати праці в Україні, схваленою Указом Президента України від 25 грудня 2000 р., передбачено комплекс концептуальних заходів щодо вдосконалення оплати праці на всіх рівнях управління. Для реалізації цих заходів і поліпшення управління заробітною платою необхідні систематичний аналіз ретроспективних тенденцій з оплати праці та прогнозування перспективних тенденцій у цій сфері.

Дисципліна “Управління оплатою праці” — це авторський курс, розроблений для магістрів Міжрегіональної Академії управління персоналом.

Її вивчення дозволить майбутнім магістрам різних спеціальностей оволодіти знаннями соціально-економічної політики держави у галузі оплати праці, управління мотивацією праці в суспільстві при формуванні та розвитку ринкових відносин. Крім того, дисципліна дає знання з особливостей оплати праці по різних системах і країнах, що розширює світогляд студентів у цьому питанні.

Дисципліна “Управління оплатою праці” передбачає розгляд головних напрямів перебудови управління оплатою праці як головної складової при здійсненні радикальної економічної реформи і демократизації суспільних, при формуванні та розвитку соціально-трудових відносин.

Самостійна робота студентів — один з основних засобів оволодіння навчальним матеріалом у позааудиторний час.

Головною метою самостійної роботи є закріплення, розширення та поглиблення набутих у процесі аудиторної роботи знань, вмінь і навичок, а також самостійне вивчення та засвоєння нового матеріалу під керівництвом викладача, але без його безпосередньої участі.

Питання, що виникають у студентів стосовно виконання запланованих завдань, вирішуються на консультаціях, які проводяться згідно з графіками, затвердженими кафедрою.

Підготовлено професором кафедри управління персоналом *А. В. Калиною*

Затверджено на засіданні кафедри управління персоналом МАУП (протокол № 4 від 27.11.08)

Схвалено Вченою радою Міжрегіональної Академії управління персоналом

Калина А. В. Методичні рекомендації щодо забезпечення самостійної роботи студентів з дисципліни “Управління оплатою праці” (для спеціалістів, магістрів). — К.: ДП “Вид. дім “Персонал”, 2011. — 22 с.

Методичні рекомендації містять пояснювальну записку, тематичний план, зміст дисципліни “Управління оплатою праці”, а також список літератури.

© Міжрегіональна Академія управління персоналом (МАУП), 2011
© ДП “Видавничий дім “Персонал”, 2011

Самостійна робота студентів з дисципліною “Управління оплатою праці” для всіх економічних спеціальностей містить такі форми:

- підготовка до семінарських (практичних) занять;
- підготовка до виконання модульних (контрольних) завдань;
- виконання домашніх (розрахункових) завдань;
- написання реферату (есе) за заданою тематикою;
- пошук, підбір та огляд літературних джерел за заданою тематикою;
- аналітичний (критичний) огляд наукових публікацій;
- формування аналітичних звітів (із побудовою діаграм, графіків, таблиць тощо) за заданою тематикою.

Мета самостійної роботи студентів — сприяння засвоєнню у повному обсязі навчальної програми дисципліни “Управління оплатою праці” та формування самостійності як важливої освітньої та професійної якості, сутність якої полягає у систематизації, плануванні та контролі власної діяльності.

Завдання самостійної роботи студентів — засвоєння певних знань, умінь, навичок, закріплення та систематизація здобутих знань, їх застосування при виконанні практичних завдань і творчих робіт, а також виявлення прогалин у системі знань із проблем оплати праці.

Зміст самостійної роботи студента з дисципліни “Управління оплатою праці” визначається навчальною програмою дисципліни, методичними матеріалами, завданнями викладача.

Самостійна робота студента забезпечується передбаченими системою навчально-методичних засобів: підручниками, навчальними та методичними посібниками, методичними матеріалами для самостійної роботи студентів, конспектом лекцій, періодичними виданнями тощо.

Самостійна робота студентів з навчальної дисципліни організовується з дотриманням низки вимог:

- надання детальних методичних рекомендацій щодо виконання роботи;
- забезпечення можливості творчого підходу у виконанні роботи, не обмежуючи освітній процес виконанням стандартних завдань;
- підтримка у процесі виконання самостійної роботи постійного взаємозв’язку між викладачем і студентами.

Студенти, які розпочинають вивчати дисципліну “Управління оплатою праці”, мають інформуватися викладачем щодо організації

самостійної роботи, її форм і видів, термінів виконання, форм контролю та звітності, кількості балів за виконання завдань.

Перелік завдань для самостійної роботи, форми її організації та звітності, термін виконання та кількість отриманих балів за виконані завдання, визначаються викладачем кафедри при розробці робочої навчальної програми дисципліни (розділу “Самостійна робота студентів”).

Організація і контроль процесу та змісту самостійної роботи та її результатів здійснюються викладачами кафедри.

Оцінки (бали), отримані студентами за виконання різних видів самостійної роботи, фіксуються викладачами і доводяться до відома студентів.

Усі завдання самостійної роботи студентів поділяються на обов’язкові та вибіркові, виконуються у встановлені терміни, з відповідною максимальною оцінкою та передбачають певні форми звітності щодо їх виконання. Обов’язкові завдання виконуються кожним без винятку студентом у процесі вивчення дисципліни, вибіркові завдання є альтернативними.

ТЕМАТИЧНИЙ ПЛАН **дисципліни** **“УПРАВЛІННЯ ОПЛАТОЮ ПРАЦІ”**

№ пор.	Назва змістового модуля і теми
1	2
	Змістовий модуль I. Теоритичні основи механізму оплати праці
1	Теоретико-методичні основи категорії оплати праці в ринкових умовах
2	Функції та принципи оплати праці
3	Економічна сутність та прикладні питання функціонування механізму оплати праці
4	Тарифна система та безтарифний варіант організації заробітної плати

1	2
5	Розробка системи оплати праці та формування фонду оплати праці (ФОП) по підрозділах підприємства
6	Аналіз структури та динаміки фонду оплати праці
Змістовий модуль II. Реформування механізму оплати праці та можливості управління нею	
7	Інституціональні умови підвищення ефективності оплати праці
8	Особливості організації оплати праці різних груп працівників підприємства
9	Механізм регулювання доходів і оплати праці на регіональному та макrorівнях у ринковій економіці
10	Проблеми управління заробітною платою в сучасних умовах
Разом годин: 54	

ЗМІСТ
дисципліни
“УПРАВЛІННЯ ОПЛАТОЮ ПРАЦІ”

Змістовий модуль I. Теоретичні основи механізму оплати праці

Тема 1. Теоретико-методичні основи категорії оплати праці в ринкових умовах

1.1. Методичні вказівки до вивчення теми

У процесі вивчення теми студент повинен усвідомити в чому полягає розбіжність між поняттями “вартість” і “ціна” робочої сили, “оплата праці” та “заробітна плата” у контексті розвитку і формування соціально-трудових відносин (СТВ).

Студенту слід ознайомитися з впливом заробітної плати на процес відтворення попиту та пропозиції на працю і досягнення рівноваги на ринку праці шляхом регулювання. Важливо, щоб студент розібрався зі сутністю теорії ефективної заробітної плати та її дією в сучасних економічних умовах.

1.2. Термінологічний словник

У ході вивчення теми студент повинен дати визначення наступним термінам:

- оплата праці – ...;
- заробітна плата – ...;
- ефективність оплати праці – ...;
- ефективна заробітна плата – ...;
- ендотерична теорія заробітної плати – ...;
- екзотерична теорія заробітної плати – ...;
- рівновага на ринку праці –

1.3. Семінарське заняття

План

1. Сутність та основні поняття оплати праці.
2. Теорія ефективної заробітної плати.

1.4. Основні питання для самоконтролю

1. Що таке вартість і ціна робочої сили, і в чому різниця між ними?
2. Коли виникло поняття “заробітна плата”?
3. У чому полягає різниця між поняттями “заробітна плата” і “оплата праці”?
4. Роль заробітної плати в регулюванні пропозиції праці.
5. У зв'язку з чим виникло поняття “ефективна заробітна плата”?
6. Назвіть основних вчених, які займались проблемами оплати праці.

1.5. Навчальні завдання

А. Теми рефератів

1. Динаміка вартості робочої сили в Україні та країнах Західної Європи.
2. Основні положення Закону України “Про оплату праці”.
3. Розвиток і зміни теорії заробітної плати.
4. Ефективність заробітної плати та підходи до її оцінювання.

Б. Критичний огляд літератури

Перелічити статті в журналах “Заробітна плата” та “Україна: аспекти праці”, в яких розглядаються питання оплати праці в контексті СТВ.

Література [5; 12]

Тема 2. Функції та принципи оплати праці

2.1. Методичні вказівки до вивчення теми

У процесі ознайомлення з цією темою студент має розібратися з функціями заробітної плати. Він повинен визначити і обґрунтувати, які функції основні, а які другорядні. Крім того, визначити для себе як класифікуються функції та принципи заробітної плати, які є підходи та признаки групування.

Студент повинен розібратися в існуючих методологічних основах оплати праці в сучасних умовах. Важливо, щоб студент ознайомився з Міжнародними трудовими нормами, які застосовуються в процесі організації оплати праці.

2.2. Термінологічний словник

У ході вивчення теми студент повинен дати визначення наступним термінам і поняттям:

- функція — ...;
- принципи — ...;
- методологія — ...;
- концепція — ...;
- методика — ...;
- оцінка — ...;
- рекомендації МОП — ...;
- конвенції МОП —

2.3. Семінарське заняття

План

1. Існуючі підходи до класифікації функцій заробітної плати.
2. Принципи заробітної плати та підходи до їх класифікації.

2.4. Основні питання для самоконтролю

1. У чому полягає економічна сутність функцій заробітної плати?
2. Які вам відомі підходи до класифікації принципів заробітної плати?

2.5. Навчальні завдання

1. Проаналізувати найрозповсюдженіші навчальні посібники за 2005–2008 рр. з проблем економіки праці та систематизувати їх відносно приведених функцій заробітної плати.

2. Розібратись у класифікації принципів заробітної плати і підкріпити це літературними джерелами

Література [1; 2; 9; 12; 17]

Тема 3. Економічна сутність та прикладні питання функціонування механізму оплати праці

3.1. Методичні вказівки до вивчення теми

Студент в процесі вивчення цієї теми повинен розглядати заробітну плату як економічну, яка є основою взаємовідносин працівника і роботодавця. Крім того, він повинен зрозуміти, як формується механізм оплати праці і під впливом яких чинників, але насамперед — механізм оплати праці.

3.2. Термінологічний словник

У ході вивчення теми студент повинен дати визначення наступним термінам і поняттям:

- економічний механізм — ...;
- складові механізму оплати праці (їх перелічити та дати визначення) —

3.3. Семінарське заняття

План

1. Сутність поняття “механізм” та “економічний механізм”.
2. Характеристика складових механізму оплати праці.
3. Підходи до управління механізмом оплати праці.
4. Чинники, що впливають на оплату праці.

3.4. Основні питання для самоконтролю

1. Що слід розуміти під економічним механізмом оплати праці?
2. Які існують підходи до формування оплати праці?
3. Які вам відомі прикладні питання функціонування механізму оплати праці?
4. Що на ваш погляд впливає позитивно, а що негативно на функціонування механізму оплати праці?

3.5. Навчальні завдання

Підготувати огляд статей стосовно механізму оплати праці, та дати своє ставлення до цього питання.

Література [2; 12–14; 19]

Тема 4. Тарифна система та безтарифний варіант організації заробітної плати

4.1. Методичні вказівки до вивчення теми

У процесі вивчення теми студент має розібратися в питаннях тарифної системи, її призначенні та ролі у процесі формування заробітної плати. Крім того, студент повинен розглянути усі складові тарифної системи, їх взаємозв'язок і вплив на рівень оплати праці.

Бажано, щоб студент розглянув на конкретному прикладі всі складові тарифної системи і з'ясував, коли застосовується безтарифна система.

4.2. Термінологічний словник

У ході вивчення теми студент повинен дати визначення наступним термінам і поняттям:

- тариф — ...;
- тарифна система — ...;
- тарифно-кваліфікаційний довідник — ...;
- тарифний коефіцієнт — ...;
- тарифна ставка — ...;
- тарифна сітка — ...;
- безтарифна система оплати праці — ...;
- діапазон тарифної сітки — ...;
- районні коефіцієнти —

4.3. Семінарське заняття

План

1. Тарифна система та її роль у сучасному процесі формування оплати праці.
2. Складові тарифної системи та їх призначення.
3. Тарифне нормування оплати праці.
4. Безтарифна організація заробітної плати.

4.4. Основні питання для самоконтролю

1. З чого складається тарифна система?
2. Назвіть основні компоненти тарифної системи.
3. Де і коли застосовуються районні коефіцієнти на Україні?
4. Назвіть складові тарифно-кваліфікаційного довідника.
5. Які вам відомі тарифні сітки?
6. Що таке безтарифна організація оплати праці?

4.5. Навчальні завдання

А. Теми рефератів

1. Історичні передумови появи тарифної системи.
2. Районні коефіцієнти, їх місце і роль у тарифній системі.
3. Безтарифна організація оплати праці, її місце і роль у сучасному житті.

Б. Критичний огляд літератури

Зробити огляд статей стосовно варіантів застосування безтарифної системи оплати праці.

Література [2; 7; 12; 13; 19]

Тема 5. Розробка системи оплати праці та формування фонду оплати праці (ФОП) по підрозділах підприємства

5.1. Методичні вказівки до вивчення теми

У процесі вивчення теми студент має усвідомити два моменти:

- що слід розуміти під системою оплати праці і який механізм їх розробки;
- як формується фонд оплати праці на підприємстві.

Важливо, щоб студент розібрався в цих питаннях, оскільки від цього залежить подальше вивчення дисципліни та розуміння процесу планування та використання коштів на оплату праці.

5.2. Термінологічний словник

У ході вивчення теми студент повинен дати визначення наступним термінам і поняттям:

- складові чинники ФОП — ...;
- компенсаційний пакет — ...;
- метод розтяжок — ...;
- зарплатна ось — ...;
- планування ФПО — ...;
- гнучкість системи оплати праці — ...;
- нестандартна форма оплати праці —

5.3. Семінарське заняття

План

1. Тенденції у формуванні ФОП.
2. Два підходи до формування ФОП.
3. Планування ФПО.
4. Нестандартна форма оплати праці.

5.4. Основні питання для самоконтролю

1. Що слід розуміти під поняттям ФОП?
2. Які вам відомі підходи до формування ФОП?
3. За якою схемою здійснюється планування ФОП?
4. За яких обставин використовується метод розтяжок, у чому його сутність?
5. Що слід розуміти під компенсаційним моделюванням?
6. Як здійснюється розподільне формування в підрозділах ФОП?

5.5. Навчальні завдання

А. Теми рефератів

1. Специфіка оплати праці та її особливість планування у вашій організації.
2. Порівняльний аналіз сутності нестандартних форм оплати праці.

Б. Критичний огляд літератури

Підготувати огляд статей стосовно механізму планування ФОП на підприємствах різних форм власності.

Література [2; 11; 12; 18]

Тема 6. Аналіз структури та динаміки фонду оплати праці

6.1. Методичні вказівки до вивчення теми

У процесі вивчення теми студент має розібратись у структурі витрат роботодавця на відтворення витрат на працівників. Розібратись, які витрати складають витрати на оплату праці, а які носять соціальний характер. Також з'ясувати роль і зв'язок між витратами на оплату праці і продуктивністю.

6.2. Термінологічний словник

У ході вивчення теми студент повинен дати визначення наступним термінам і поняттям:

- витрати на оплату праці — ...;
- структура витрат — ...;
- витрати соціального характеру — ...;
- продуктивність — ...;
- продуктивність праці — ...;
- планування продуктивності — ...;
- зарплатоємкість —

6.3. Семінарське заняття

План

1. Співвідношення витрат роботодавця на робочу силу і загальної суми витрат на результат основної діяльності.
2. Зв'язок витрат на оплату праці та продуктивність.

6.4. Основні питання для самоконтролю

1. Що таке витрати?
2. У чому полягає особливість оцінювання витрат на робочу силу?
3. Що слід розуміти під продуктивністю та продуктивністю праці?
4. Чи існує зв'язок між продуктивністю та оплатою праці?

6.5. Навчальні завдання

А. Теми рефератів

1. Динаміка структури витрат на робочу силу за 2001–2008 рр.
2. Аналіз історичних етапів взаємодії продуктивності праці та оплати праці.

Б. Критичний огляд літератури

Підготувати огляд статей стосовно використання в умовах ринку співвідношення оплати та продуктивності праці для планування коштів на оплату праці.

Література [3; 4; 8; 13; 14]

Змістовий модуль II. Реформування механізму оплати праці та можливості управління нею

Тема 7. Інституціональні умови підвищення ефективності оплати праці

7.1. Методичні вказівки до вивчення теми

У процесі ознайомлення та вивчення теми студент має розібратись в тому, які інституційні умови на сьогоднішній день склалися в Україні для регулювання оплати праці. Студент повинен ознайомитись із Законами України “Про оплату праці” та “Про колективні договори та угоди”.

Студент повинен зрозуміти, як і для чого встановлюється мінімальна оплата праці, і яку роль у формуванні політики оплати праці вона відіграє.

7.2. Термінологічний словник

У ході вивчення теми студент повинен дати визначення наступним термінам і поняттям:

- інституціональні умови — ...;
- колективно-договірне регулювання — ...;
- державно-нормативна складова — ...;
- мінімальна заробітна плата —

7.3. Семінарське заняття

План

1. Сутність інституційних умов розвитку і формування політики у галузі оплати праці.
2. Мінімальна заробітна плата, її значення та роль в умовах ринку.

7.4. Основні питання для самоконтролю

1. Які інституційні умови сформовані в Україні у галузі оплати праці після 1992 р.?
2. Сутність і основні положення Закону України “Про оплату праці”.
3. У чому полягає державне регулювання заробітної плати?
4. Як в Україні здійснюється договірне регулювання заробітної плати?
5. Коли було прийнято Закон України “Про мінімальну заробітну плату”, які його основні положення?

7.5. Навчальні завдання

А. Теми рефератів

1. Державне регулювання оплати праці: теорія і практика.
2. Особливості договірного регулювання заробітної плати у сучасних умовах сьогодення.

Б. Критичний огляд літератури

Студенту бажано зробити огляд українських періодичних видань стосовно проблеми формування та використання мінімальної заробітної плати в якості одного з основних життєвих стандартів.

Література [3; 4; 8; 14; 15]

Тема 8. Особливості організації оплати праці різних груп працівників підприємства

8.1. Методичні вказівки до вивчення теми

При ознайомленні з цією темою студент має з'ясувати, що є загальним, а що специфічним в організації заробітної плати працівників різних категорій, які задіяні у виробництві. З цією метою студент повинен повернутись до дисципліни “Економіка підприємств”, де достатньо глибоко вивчалась тема “Персонал підприємства”...

Студент повинен чітко з'ясувати для себе особливості оплати праці службовців і фахівців, розібратися у тонкощах організації оплати керівного складу, а також в особливостях оплати праці працівників основного і допоміжного складу. Крім того, студент повинен на основі періодичних видань ознайомитись із досвідом діючих промислових підприємств у галузі оплати праці.

8.2. Термінологічний словник

У ході вивчення теми студент повинен дати визначення наступним термінам і поняттям:

- промислово-виробничий персонал — ...;
- середньоспискова чисельність — ...;
- персонал підприємства — ...;
- категорії працюючих — ...;
- керівники — ...;
- фахівці — ...;
- службовці — ...;
- робітники — ...;
- основні робітники — ...;
- допоміжні робітники —

8.3. Семінарське заняття

План

1. Підприємство та його персонал.
2. Особливості оплати праці різних категорій працюючих.

8.4. Основні питання для самоконтролю

При закріпленні матеріалу теми студент повинен знати відповіді на такі питання:

1. Що таке персонал підприємства?
2. Які існують категорії працюючих у відповідності до Інструкції щодо...

3. Як оплачується праця керівників?
4. У чому особливість оплати праці службовців?
5. Чи існує різниця в організації праці основних і допоміжних робітників?

8.5. Навчальні завдання

А. Теми рефератів

1. Метод ув'язки оплати праці з кінцевими результатами.
2. Досвід промислових підприємств України в організації та вдосконаленні оплати праці різних категорій працюючих.

Б. Критичний огляд літератури

У ході вивчення теми студент повинен зробити огляд періодичної літератури стосовно оплати праці різних категорій персоналу, а також зібрати матеріал про досвід вітчизняних підприємств щодо вдосконалення оплати праці.

Література [7; 9–13; 18]

Тема 9. Механізм регулювання доходів і оплати праці на регіональному та макрорівнях у ринковій економіці

9.1. Методичні вказівки до вивчення теми

У ході вивчення теми студент має ознайомитися з джерелами формування доходів населення, знати основні види класифікації регуляторів доходів і оплати праці. Крім того, він повинен розібратися в механізмі взаємодії та впливу змін у фінансово-кредитній сфері на оплату праці, на формування доходів населення. Важливо, щоб студент на основі своїх знань, які він отримав при вивченні дисципліни “Економіка праці та СТВ”, міг розібратись у питанні взаємодії соціального партнерства та його впливу на регулювання оплати праці. Окрім цього питання студент повинен зрозуміти і для себе з'ясувати роль профспілок у формуванні доходів населення.

9.2. Термінологічний словник

У ході вивчення теми студент повинен дати визначення наступним термінам і поняттям:

- профспілки — ...;
- соціальне партнерство — ...;
- регулятори доходів — ...;
- доход громадян — ...;
- фінансово-кредитний механізм — ...;
- політика доходів — ...

9.3. Семінарське заняття

План

1. Соціальне партнерство як основа формування соціально-трудових відносин в області оплати праці.
2. Регулятори доходів і оплати праці.
3. Вплив фінансово-кредитного механізму на політику оплати праці та її рівень.
4. Вплив світової фінансової кризи 2008 р. на стан оплати праці і добробут населення країни.

9.4. Основні питання для самоконтролю

У процесі вивчення теми студент повинен знати відповіді на такі питання:

1. Що таке доходи населення; з чого вони складаються?
2. Чим відрізняються доходи від оплати праці?
3. Що таке регулятори доходів і як вони класифікуються?
4. У чому полягає механізм регулювання оплати праці?
5. Що ви розумієте під поняттям “соціальне партнерство”?

9.5. Навчальні завдання

А. Теми рефератів

1. Доходи і оплата праці населення.
2. Соціальне партнерство та його вплив на рівень заробітної плати.
3. Фінансово-кредитний механізм та його вплив на рівень оплати праці.

Б. Критичний огляд літератури

У процесі вивчення теми студент повинен зробити огляд літературних джерел стосовно всіх питань, які винесені на семінарське заняття.

Література [5–7; 9; 10; 13–15; 17]

Тема 10. Проблеми управління заробітною платою в сучасних умовах

10.1. Методичні вказівки до вивчення теми

У процесі вивчення цієї теми студент має розібратися у проблемах управління заробітної плати, з якими стикається держава у сучасних умовах. Розібравшись у попередніх темах, що таке механізм управління, студент повинен встановити економічні умови, які сприя-

ють розвитку і вдосконаленню заробітної плати. Крім того, студент повинен встановити, які параметри оплати праці слід закладати при прогнозуванні цього показника. При цьому важливо на основі статистичних даних проаналізувати тенденції в розвитку оплати праці.

10.2. Термінологічний словник

У ході вивчення теми студент повинен дати визначення наступним термінам і поняттям:

- прогноз — ...;
- економічні умови — ...;
- економічний механізм — ...;
- тенденція —

10.3. Семінарське заняття

План

1. Стан і тенденції оплати праці по галузях і регіонах України.
2. Основні параметри оплати праці, які враховуються при прогнозуванні оплати праці.

10.4. Основні питання для самоконтролю

1. Що ви розумієте під поняттям “тенденції оплати праці”?
2. Що відноситься до економічних умов розвитку оплати праці?
3. Що відноситься до основних параметрів оплати праці?
4. Які на ваш погляд спостерігаються тенденції щодо управління оплатою праці на сучасному етапі розвитку країни?

10.5. Навчальні завдання

А. Темі рефератів

1. Динаміка заробітної плати по галузях і регіонах України.
2. Аналіз економічних умов, які впливають на прогнозування основних параметрів оплати праці.
3. Існуючі підходи до прогнозування оплати праці.

Б. Критичний огляд літератури

У процесі роботи над темою студент повинен ознайомитись із літературою з прогнозування показників економічного розвитку, систематизувати підходи і моделі за рівнем впливу на показник оплати праці; зробити висновок щодо доцільності вибраного підходу.

Література [5–7; 9; 10; 13–15; 17]

СПИСОК ЛІТЕРАТУРИ

Основна

1. Закон України “Про прожитковий мінімум” від 15.07.99 № 966-XIV.
2. Закон України “Про оплату праці” від 20.04.95.
3. Указ Президента України “Про невідкладні заходи щодо прискорення погашення заборгованості із заробітної плати” від 07.05.01 № 292.
4. Рекомендації Мінпраці України щодо порядку регулювання фондів оплати праці, умов їх зростання та встановлення міжкваліфікаційних (міжпосадових) співвідношень в оплаті праці під час розроблення і укладання галузевих угод та колективних договорів: Схвалено на засід. колегії Мінпраці України. Протокол від 04.04.97 (№ 4) // Людина і праця. — 1997. — № 8.
5. Ринок праці України у 2007 році / Мін-во праці та соціальної політики України. Держ. центр зайнятості: Аналіт.-стат. зб. — К., 2008.
6. Спільний наказ Мінпраці та Мінекономіки України від 28.12.2000. — № 361/7.
7. Бурнак Н. Рівень життя населення і державна соціальна політика в Україні // Економічне есе. — Вип. 1. — № 12.
8. Вороніна С. Г. Оплата праці та її ефективність. — Донецьк, 2007.
9. Калина А. В. Организация и оплата труда в условиях рынка. — К.: МАУП, 2004.
10. Економіка праці. — К.: МАУП, 2004.
11. Чинчос П. Оплата по результату. — М.; СПб.; К.: Диалектика, 2004.
12. Горбановская О. Управление вознаграждением: Оплата труда “глобально-мобильных” сотрудников // Управление Персоналом. — 2005. — № 10(145). — С. 12–15.
13. Квартальні передбачення / Міжнар. центр перспективних досліджень. — К., 2002.
14. Мазманова Б. Г. Управление оплатой труда. — М.: Финансы и статистика, 2001.
15. Павловська Н., Анішина Н. Необхідність створення нових підходів до прогнозування праці // Соціальний захист. — 2000. — № 12. — С. 57.

16. *Праця України за 2007 рік* / Держ. ком. статистики України: Стат. зб. — К., 2008.
17. *Проблеми управління заробітною платою в сучасних умовах* / За ред. Т. М. Кір'ян. — К.: МАУП, 2004.
18. *Романенко И. В.* Политика доходов и заработной платы: Конспект лекций. — СПб.: Изд-во Михайлова В. А., 2000.
19. *Статистичний щорічник України за 2000 рік* / Держ. комітет статистики України: Стат. зб. — К., 2001.
20. *Шабанова Г. П.* Система оплаты труда и компенсаций на предприятии. — М.: Изд-во ДНК, 2001.

Додаткова

21. *Калина А. В.* Справочное пособие по вопросам организации и оплаты труда. — К.: МАУП, 1997.
22. *Калина А. В., Конева М. И., Яценко В. А.* Современный экономический анализ и прогнозирование. — К.: МАУП, 1997.
23. *Колот А. М.* Оплата праці на підприємстві. Організація та вдосконалення. — К.: Фірма "Праця", 1997.
24. *Кулинич Т. В.* Компенсационный пакет как мотивационный стимул эффективной работы персонала предприятия // *Управління розвитком: Зб. наук. ст. Харківського держ. економ. ун-ту.* — Х.: ХДЕУ, 2005. — № 1. — С. 106–112.
25. *Худолей Т. В.* Мотивация труда как основной фактор эффективного управления // *Вісник: Наук. журн. ХДЕУ.* — 2006. — № 3. — С. 81–82.
26. *Маневич В.* Заработная плата в условиях рыночной экономики // *Вопр. экономики.* — 1991. — № 7.
27. *Методичні рекомендації щодо запровадження погодинної оплати праці та дотримання мінімальних годинних гарантій в оплаті праці:* Затв. наказом Мінпраці та соціальної політики України 16 квітня 1999 р. № 69 // *Праця і зарплата.* — 1999. — № 9.
28. *Методические рекомендации по организации оплаты и стимулирования труда на предприятиях с разными формами собственности* / В. Ф. Андриенко, Э. И. Андрющенко, Ю. П. Кокин и др. — К.: Мин-во труда Украины, центр "Социум", 1997.
29. *Ногутин В.* Оплата труда в рыночной экономике. — Луцк, 1992.

30. *Рекомендації щодо визначення заробітної плати працюючих в залежності від особистого внеску працівника і кінцеві результати роботи підприємства:* Затв. наказом Мінпраці та соціальної політики України 31 березня 1999 р. № 44 // *Праця і зарплата.* — 1999. — № 11.
31. *Соціально-економічний механізм регулювання ринку праці та заробітної плати.* — К.: Ін-т економіки НАН України, 2001.

ЗМІСТ

Пояснювальна записка.....	3
Тематичний план дисципліни “Управління оплатою праці”	5
Зміст дисципліни “Управління оплатою праці”	6
Список літератури.....	19

Відповідальний за випуск *А. Д. Везеренко*
Редактор *Т. К. Валицька*
Комп’ютерне верстання *А. П. Нечипорук*

Зам. № ВКЦ-4514

Формат 60×84/₁₆. Папір офсетний.
Друк ротатійний трафаретний.
Ум. друк. арк. 1,28. Обл.-вид. арк. 0,73. Наклад 50 пр.
Міжрегіональна Академія управління персоналом (МАУП)
03039 Київ-39, вул. Фрометівська, 2, МАУП
ДП “Видавничий дім “Персонал”
03039 Київ-39, просп. Червонозоряний, 119, літ. ХХ
*Свідоцтво про внесення до Державного реєстру
суб’єктів видавничої справи ДК № 3262 від 26.08.2008*